

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

### N. DEL

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- |                           |                                      |
|---------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Giuseppe Cenci    | Direttore Amministrativo             |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario                  |
| - dott. Raffaele Grottola | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

### OGGETTO

**APPROVAZIONE ACCORDO INCREMENTO PER L'ANNO 2020 DEL FONDO DIRETTORE GENERALE "PER MAGGIORI OBIETTIVI" - FONDO PREMIALITA' E FASCE CCNL 21/05/2018 ART. 81 DEL COMPARTO SANITÀ.**

**Note per la trasparenza:** Viene approvato l'accordo relativo all'incremento, per l'anno 2020, del fondo Direttore Generale per "Maggiori Obiettivi" - risorse rientranti nel fondo premialita' e fasce CCNL 21/05/2018 art. 81 per il personale del Comparto Sanità.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che in data 07 luglio 2021 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del Comparto si sono riunite per la sottoscrizione dell'accordo sindacale "Fondo premialita' e fasce CCNL 21/05/2018 art. 81 del Comparto Sanità - Incremento per l'anno 2020 del fondo Direttore Generale "per maggiori obiettivi" -.

Tale incremento verrà destinato alla definizione di progettualità specifiche che verranno individuate dalla direzione generale;

Precisato che la sottoscrizione in forma autografa, inviata anche per posta elettronica, risulta agli atti di questa UOC- Ufficio Relazioni Sindacali;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D. lgs. 30/03/2001 n. 165 espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 05 Ottobre 2021 per l'accordo di cui sopra, depositata agli atti del Servizio;

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

### IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

**DELIBERA**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1 di approvare l'Accordo "Fondo premialita' e fasce CCNL 21/05/2018 art. 81 incremento per l'anno 2020 del fondo Direttore Generale "per maggiori obiettivi"- sottoscritto in data 07 luglio 2021 con le OO.SS. dell'area del Comparto ed allegato al presente provvedimento che costituisce parte sostanziale ed integrante;
- 2 di precisare che l'accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione Integrativa";
- 3 di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane ai conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto.

Il Direttore Sanitario  
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo  
dott. Giuseppe Cenci

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Raffaele Grottola

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Pietro Girardi



AREA “COMPARTO SANITA”

**Fondo premialità e fasce CCNL 21.05.2018 art. 81**

**Incremento per l'Anno 2020 del Fondo Direttore  
Generale**

**- Per maggiori obiettivi-**



In data 07 luglio 2021 in presenza presso l'Aula 4 dell'Ospedale di San Bonifacio (VR) dell'Azienda Ulss9 Scaligera e in modalità telematica si sono riunite *la delegazione di Parte Pubblica e la delegazione di Parte Sindacale dell'Area del Comparto per trattare la proposta in merito a*

## **Fondo premialità e fasce CCNL 21.05.2018 art. 81**

### **Incremento per l'Anno 2020 del Fondo Direttore Generale**

#### ***“Per maggiori obiettivi”***

Con il presente accordo si definisce di destinare una somma pari a 58.000,00 euro (cinquantotto mila euro) del *Fondo premialità e fasce* (art.81 CCNL 21.05.2018) al *Fondo del Direttore Generale* per la definizione di una progettualità specifica destinata ai sanitari part time e agli OSS non rientranti nelle prestazioni aggiuntive ma che hanno svolto la medesima attività Covid nel periodo ottobre, novembre e dicembre 2020 da riconoscere con i criteri pervisti per l'erogazione delle risorse “maggiori obiettivi” (fino al massimo il 50% delle ore effettuate nei medesimi reparti individuati).



## Sottoscrizione in data 07.07.2021

### Delegazione di parte pubblica

### FIRMA

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	FIRMATO
Direttore Sanitario	Dott.ssa Denise Signorelli	ASSENTE
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	ASSENTE
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio Sost. Dott. Davide Alviggi	FIRMATO
Dirigentec/o UOC Direzione delle Professioni Sanitarie	Dott.ssa Giuseppina Capirossi Sost. Dott.ssa Patrizia Aldegheri	FIRMATO

### Delegazione di parte sindacale - AREA COMPARTO

### FIRMA

CGIL FP	FIRMATO
CISL FP	FIRMATO
FIALS	ASSENTE
FSI	ASSENTE
NURSING UP	FIRMATO
UIL FPL	ASSENTE
RSU	FIRMATO

Le parti prendono atto che la sottoscrizione della preintesa del regolamento vale già come sottoscrizione definitiva in presenza di certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale prevista dall'art.40 bis del D. Lgs. 165 del 30/03/2001 e s.m.i..

