

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 43 DEL 26/01/2021

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane:

Premesso che in data 15 gennaio 2021 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del Comparto si sono riunite per la sottoscrizione di un ulteriore accordo concernente l'utilizzo dei residui fondi per progettualità di cui al Verbale di Confronto regionale del 04/11/2020 tra l'Amministrazione regionale e le Organizzazioni sindacali del Comparto approvato con D.G.R. n. 1521 del 10 novembre 2020;

Precisato che la sottoscrizione in forma autografa, inviata anche per posta elettronica, risulta agli atti di questa UOC- Ufficio Relazioni Sindacali;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D. lgs. 30/03/2001 n. 165 espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 26 gennaio 2021;

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

IL COMMISSARIO

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare l'accordo "Utilizzo residui fondi progettualita' COVID – DGR 1521 del 10/11/2020"– sottoscritto con le OO.SS. dell'area del Comparto in data 15 gennaio 2021 ed allegato al presente provvedimento che costituisce parte sostanziale ed integrante;

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane F.TO Dott.ssa Flavia Naverio



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 43 DEL 26/01/2021

2. di precisare che l' accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verranno pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione Integrativa";
3. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane ai conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto.

**Il Direttore Sanitario Il Direttore Amministrativo Il Direttore dei Servizi
Socio Sanitari**
F.TO dr.ssa Denise Signorelli F.TO dott. Giuseppe Cenci F.TO dott. Raffaele Grottola

IL COMMISSARIO
F.TO dott. Pietro Girardi

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 43 DEL 26/01/2021

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, 29/01/2021

P. il Direttore
UOC Affari Generali
F.TO Sig.ra. Romana Boldrin

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

TRASMESSA PER CONOSCENZA A:

UOC Gestione Risorse Umane



AREA DEL COMPARTO

ACCORDO UTILIZZO RESIDUI FONDI PROGETTUALITA' COVID - DGR 1521 DEL 10/11/2020 - .

Sottoscrizione in data 15.01.2021

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	Firmato
Direttore Sanitario	Dott.ssa Denise Signorelli	Assente
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	Firmato
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	Firmato
Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie	Dott.ssa Patrizia Aldegheri	Firmato

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE - AREA COMPARTO

RSU ULSS 9		Firmato
CGIL FP		Firmato
CISL FP		Firmato
FIALS		Assente
FSI		Assente
NURSING UP		Firmato
UIL FPL		Firmato

Proposta utilizzo residui fondi per progettualità COVID di cui al Verbale di Confronto Regionale del 04/11/2020 tra l'Amministrazione Regionale e le Organizzazioni Sindacali del Comparto approvato con DGR 1521 del 10/11/2020

Premesso che:

in data in data 13/10/2020 è stato sottoscritto il verbale d'intesa concernente, tra l'altro, l'aggiornamento dell'utilizzo degli incrementi dei fondi condizioni di lavoro e incarichi derivante da fondi COVID come di seguito indicato:

FONDO INIZIALMENTE A DISPOSIZIONE		€ 1.271.523,00
LAVORO STRAORDINARIO (PARZIALE)	546.979,38	
INDENNITA' MALATTIE INFETTIVE	280.917,50	
INDENNITA' TERAPIE INTENSIVE E SUB	172.228,70	
totale fino al 31/07	1.000.125,58	
RESIDUO AL 13/10		€ 271.397,42

Nel citato verbale di confronto regionale del 04/11/2020 è stato indicato che le aziende sanitarie hanno dato coerente applicazione delle indicazioni contenute nel verbale di confronto regionale del 20/05/2020 ed è stato concordato di distribuire alle aziende ULSS e ospedaliere la quota parte delle risorse accantonate prevedendo gli stessi criteri di distribuzione indicati nel verbale del 20/05/2020, vale a dire l'attribuzione in via prioritaria delle risorse al fondo condizioni di lavoro ed incarichi per consentire la corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e l'erogazione delle indennità di malattie infettive e di terapia sub intensiva e in via residuale tali risorse potranno incrementare il fondo premialità e fasce.

E' venuto meno, pertanto, il limite del 31/07/2020 posto dal verbale del 20/05 per l'erogazione delle indennità di malattie infettive e di terapia sub intensiva o ad essi assimilati da erogare al personale operante in strutture assimilate ai reparti di malattie infettive e di terapia subintensiva.

La Regione Veneto si impegna, inoltre, nel verbale del 04/11 a verificare la possibilità di reperire ulteriori risorse finalizzate all'emergenza COVID, in aggiunta agli ordinari fondi contrattuali.

La somma inizialmente accantonata e che sarà distribuita alle Azienda Ulss 9 è pari ad euro 82.556,00 che si propone pertanto di utilizzare integralmente per incrementare il fondo condizioni di lavoro e incarichi dal quale sarà attingo per il riconoscimento delle indennità di malattie infettive e terapia subintensiva fino al 31/12/2020.

Il fondo condizioni di lavoro e incarichi risulta pertanto così composto:

FONDO INIZIALE	€ 1.271.523,00
INTEGRAZIONE SOMME ACCANTONATE	€ 82.556,00
TOT. INTEGRAZIONE FONDO COND. DI LAVORO E INCARICHI	€ 1.354.079,00

In considerazione di quanto precisato anche nel verbale di confronto allegato B alla DGRV 1521/2020, è precisamente che "Le parti convengono che le aziende attribuiscono in via prioritaria le risorse ad esse assegnate al fondo condizioni di lavoro e incarichi per consentire la corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e l'erogazione delle indennità di malattie infettive e di terapia sub intensiva. Solo in via residuale tali risorse potranno incrementare il fondo premialità e fasce." e del fatto che nei mesi di novembre e dicembre si è intensificata l'attività emergenziale connaturata alle suddette indennità si propone che anche parte della residua quota pari ad euro 50.000,00 indicata come integrativa del fondo premialità e fasce sia destinata ad incrementare il fondo condizioni di lavoro e incarichi..

Il fondo condizioni di lavoro e incarichi risulta pertanto così composto:

FONDO INTEGRATO CON RESIDUI	€ 1.354.079,00
INTEGRAZIONE CON ULTERIORI FONDI REGIONALI	€ 50.000,00
TOT. FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI COVID	€ 1.409.079,00

Le parti concordano di riconvocarsi sull'argomento dopo il pagamento delle indennità di dicembre per individuare i criteri per la destinazione della residua quota pari ad euro 115.112,00.