

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. DEL

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|---------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Giuseppe Cenci | Direttore Amministrativo |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario |
| - dott. Raffaele Grottola | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

APPROVAZIONE “REGOLAMENTO PER L’ATTRIBUZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE DELL’AREA DEL COMPARTO SANITA’ SOTTOSCRITTO IL 11/12/2017 – DEROGA ALL’ART 3 C. 8 LETTERA B.”.

Note per la trasparenza: Viene approvata la deroga all'art 3 c. 8 lettera b) del Regolamento per l'attribuzione della produttività del personale dell'area del Comparto sanita' sottoscritto il 11/12/2017.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che in data 07 luglio 2021 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del Comparto si sono riunite per la verifica di quanto applicato nell'accordo sindacale sottoscritto in data 11/12/2017 concernente l'attribuzione della produttività del personale dell'area del Comparto;

Accertato che sussiste la possibilità, per l'anno 2020, del riconoscimento dei giorni di assenza per infortunio da Covid quali giorni di non assenza ai fini della produttività e che la spesa rientra nel fondo previsto dal C.C.N.L.;

Precisato che la sottoscrizione in forma autografa, inviata anche per posta elettronica, risulta agli atti di questa UOC- Ufficio Relazioni Sindacali;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D. lgs. 30/03/2001 n. 165 espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 05 Ottobre 2021 per l'accordo di cui sopra, depositata agli atti del Servizio;

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

**DELIBERA**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare la “Deroga all’art 3 c. 8 lettera B) del Regolamento per l’attribuzione della produttività del personale dell’area del Comparto Sanita’ dell’ 11/12/2017” sottoscritta in data 07 luglio 2021 con le OO.SS. dell’area del Comparto ed allegata al presente provvedimento che costituisce parte sostanziale ed integrante;
2. di precisare che l’accordo sarà inviato all’ARAN con le modalità previste dalla nota dell’ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet dell’Azienda, sottosezione “Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione Integrativa”;
3. di dare mandato all’UOC Gestione Risorse Umane ai conseguenti adempimenti derivanti dall’adozione del presente atto.

Il Direttore Sanitario
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo
dott. Giuseppe Cenci

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Raffaele Grottola

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Pietro Girardi



AREA “COMPARTO SANITA”

Regolamento

per l’attribuzione della produttività collettiva

del Personale del Comparto

sottoscritto il 11.12.2017 (delibera. n. 24 del 18.01.2018);

Deroga all’art 3 c. 8 lettera B

- riconoscimento assenze per “infortunio-covid”-



In data 07 luglio 2021 in presenza presso l'Aula 4 dell'Ospedale di San Bonifacio (VR) dell'Azienda Ulss9 Scaligera e in modalità telematica si sono riunite *la delegazione di Parte Pubblica e la delegazione di Parte Sindacale dell'Area del Comparto per trattare la proposta in merito a*

***Regolamento per l'attribuzione della produttività collettiva del Personale del Comparto
sottoscritto il 11.12.2017 (delibera. n. 24 del 18.01.2018)***

Deroga all'art 3 c. 8 lettera B - riconoscimento assenze per "infortunio-covid"

Con riferimento all'accordo sottoscritto in data 11.12.2017 (approvato con deliberazione n. 24 del 18.01.2018) per l'attribuzione della produttività collettiva del Personale del Comparto, in deroga a quanto stabilito all'art 3 comma 8 lettera B) si concorda che:

“per l'anno 2020 i giorni di assenza per infortunio COVID non sono considerati quale assenza ai fini della quota di produttività”.



Sottoscrizione in data 07.07.2021

Delegazione di parte pubblica

FIRMA

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	FIRMATO
Direttore Sanitario	Dott.ssa Denise Signorelli	ASSENTE
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	ASSENTE
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio Sost. Dott. Davide Alviggi	FIRMATO
Dirigentec/o UOC Direzione delle Professioni Sanitarie	Dott.ssa Giuseppina Capirossi Sost. Dott.ssa Patrizia Aldegheri	FIRMATO

Delegazione di parte sindacale - AREA COMPARTO

FIRMA

CGIL FP	FIRMATO
CISL FP	FIRMATO
FIALS	ASSENTE
FSI	ASSENTE
NURSING UP	FIRMATO
UIL FPL	ASSENTE
RSU	FIRMATO

Le parti prendono atto che la sottoscrizione della preintesa del regolamento vale già come sottoscrizione definitiva in presenza di certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale prevista dall'art.40 bis del D. Lgs. 165 del 30/03/2001 e s.m.i..

