



**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1071 DEL 15/12/2017**

Il Direttore del Servizio Risorse Umane

Premesso che:

- la legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19, nell'istituire l'ente di governance della sanità regionale veneta, denominato "Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto – Azienda Zero", ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende ULSS. Il tutto a decorrere dal 1° gennaio 2017;
- in particolare, per quanto attiene le Aziende ULSS della Provincia di Verona, l'U.L.S.S. n. 20 di Verona ha modificato la propria denominazione in "Azienda ULSS n. 9 Scaligera", mantenendo la propria sede legale in Verona, ed ha incorporato le sopresse ULSS n. 21 di Legnago ed ULSS n. 22 di Bussolengo;
- da tale riassetto sono derivate ricadute di carattere organizzativo e gestionale riguardanti il personale dipendente, tra le quali l'applicazione dei contratti integrativi e più in generale degli accordi e dei regolamenti oggetto di relazioni sindacali riguardanti l'azienda accorpante ex ULSS 20 e le aziende accorpate ex ULSS 21 e 22;
- in data 24/11/2016 è stato sottoscritto il Protocollo d'Intesa, tra la Regione Veneto e le OO.SS. del Comparto approvato con DGRV 1969 del 6/12/2016, riguardante i primi interventi in materia di personale del SSR alla luce della L.R 19/2016 con riferimento anche al rinnovo degli accordi integrativi aziendali in modo da consentire l'armonizzazione dei trattamenti relativi alle retribuzioni accessorie, con particolare riguardo ai Fondi contrattuali, proponendo la proroga dei trattamenti delle Aziende sopresse agli ex dipendenti di queste non oltre il 30 settembre 2017, salvo diversa intesa;

Atteso che con delibera nr. 877 del 12/10/2017 sono stati prorogati al 31/12/2017 gli accordi riguardanti il trattamento previsto dagli accordi decentrati, non ancora omogeneizzati, fino alla definizione dell'accordo in sede aziendale da parte dell'Azienda ULSS 9 Scaligera, in modo da consentire l'armonizzazione degli istituti giuridici ed economici, come indicato dalla Regione Veneto con nota prot. 402531 del 27/09/2017;

Dato atto che sono stati attivati i tavoli di confronto per la sottoscrizione di accordi integrativi dell'Azienda U.L.S.S. 9 Scaligera, e per l'area del comparto è stato sottoscritto l'accordo per le progressioni economiche orizzontali, per l'anno 2017;

Dato atto che:

- gli articoli 30 e 35 del CCNL 07/04/1999 del personale del Comparto disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale che consente, con de-

Il Proponente: Direttore Servizio Risorse Umane F.TO Dott.ssa Antonella Vecchi

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1071 DEL 15/12/2017**

correnza 1° gennaio di ogni anno, il passaggio sequenziale tra le fasce retributive;

- l'articolo 23 del decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009, e sue modificazioni ed integrazioni, dispone che le PP.AA. attribuiscono in modo selettivo le progressioni economiche, sulla base delle risorse disponibili, ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze e ai risultati individuali;
- i fondi aziendali di cui all'articolo 39 del Ccnl 07/04/1999 "*Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica*", e pari ad € 6.284.067,52 per l'ex ULSS 20; € 5.620.260,14 per l'ex ULSS 21 e € 4.893.056,63 per l'ex ULSS 22, presentano per l'anno 2017 una disponibilità per il riconoscimento delle progressioni economiche;
- l'Azienda, in considerazione di quanto sopra, ha attivato un percorso volto a valorizzare le professionalità, riconoscendo con decorrenza 01/01/2017 i passaggi di fascia retributiva a quella immediatamente superiore per il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato su base selettiva;
- in data 11/12/2017 è stato sottoscritto con le organizzazioni sindacali dell'area del comparto "*L'Accordo per l'anno 2017 per le progressioni economiche orizzontali con le OO.SS. e le R.S.U. aziendali del personale del comparto dell'Azienda ULSS 9 Scaligera*", che disciplina i criteri e le modalità di riconoscimento dei passaggi di fascia retributiva;
- le somme destinate per le fasce economiche spettanti con scorrimento delle graduatorie nei limiti delle risorse disponibili nel fondo dedicato, ammontano a € 650.000,00 per l'ex ULSS 20, a € 270.000,00 per l'ex ULSS 21, a € 250.000,00 per l'ex ULSS 22 e che le stesse saranno utilizzate integralmente,
- il Collegio Sindacale nella seduta del 12/12/2017 ha espresso il parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, nonché alla relativa relazione illustrativa, di cui all'art. 40-bis del D.lgs. 30/3/2001 n. 165 sull'accordo sottoscritto;

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Il Proponente: Direttore Servizio Risorse Umane F.TO Dott.ssa Antonella Vecchi

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1071 DEL 15/12/2017**

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

**DELIBERA**

- 1) di dare atto di tutto quanto esplicitato in premessa e che si intende, in questa sede, integralmente richiamato;
- 2) Di prendere atto *“dell’Accordo per l’anno 2017 per le progressioni economiche orizzontali con le OO.SS. e le R.S.U. aziendali del personale del comparto dell’Azienda ULSS 9 Scaligera”*, sottoscritto dalla parte pubblica e dalla parte sindacale dell’area del comparto l’11/12/2017, allegato al presente provvedimento che costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) di precisare che il presente accordo sarà inviato all’ARAN con le modalità previste dalla nota dell’ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet dell’Azienda, sottosezione “Amministrazione trasparente /Personale/Contrattazione integrativa”.
- 4) Di dare mandato al Servizio Risorse Umane dell’Azienda ai conseguenti adempimenti derivanti dall’adozione del presente atto.

**Il Direttore Sanitario****Il Direttore Amministrativo****Il Direttore dei Servizi  
Socio Sanitari****F.TO dr.ssa Denise Signorelli F.TO dott. Giuseppe Cenci F.TO dott. Raffaele Grottola****IL DIRETTORE GENERALE  
F.TO dott. Pietro Girardi**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1071 DEL 15/12/2017**

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, 19/12/2017

il Direttore  
Servizio Affari Generali  
F.TO Dott. Gabriele Gatti

---

**TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:**

Servizio Risorse Umane

**TRASMESSA PER CONOSCENZA A:**

Servizio Risorse Umane

REGIONE DEL VENETO




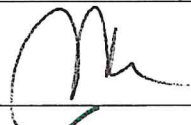

ULSS9  
SCALIGERA

# AREA COMPARTO

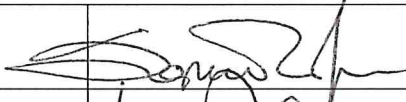



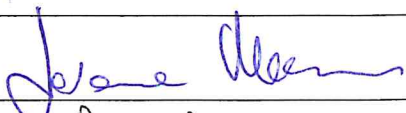
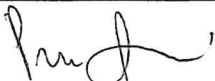
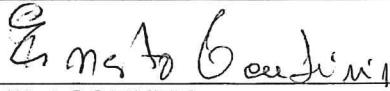
***PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER  
L'ANNO 2017***

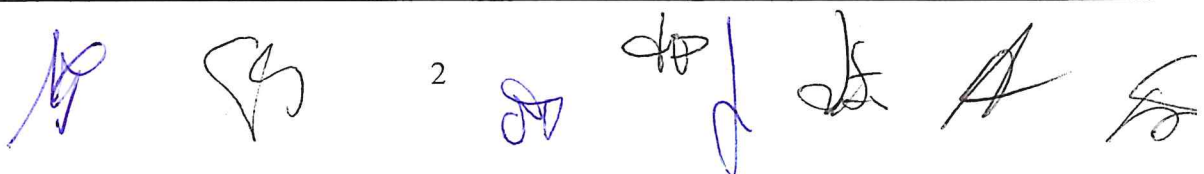
In data 11 dicembre 2017 alle ore 14,30 presso la sede direzionale dell'Azienda ULSS 9 Scaligera - via Valverde, 42 a Verona - si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dell'area del Comparto.

**Delegazione di parte pubblica**

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	
Direttore Sanitario	Dott.ssa Denise Signorelli	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	
Direttore UOC Servizio Risorse Umane	Dott.ssa Antonella Vecchi	
Responsabile UOC Direzione delle Professioni Sanitarie	Dott.ssa Maria Grazia Cengia	

**Delegazione di parte sindacale - AREA COMPARTO**

CGIL - FP	Todesco Sonia	
CGIL - FP	Pellicari Luigi	
CGIL - FP	Olivato Sante	
CGIL - FP	Olivieri Renato	
CISL - FP	Zacchi Roberto	
CISL - FP	Dotti Giuseppe	
CISL - FP	Savoia Massimo	
UIL - FPL	Prencipe Daniela	
FIALS	Frattini Raffaele	
FIALS	Tamburini Ernesto	
FSI		(*) ASSENTE
NURSING UP	Libero Paolo	



NURSING UP	Maimeri Paola	Paola M. Maimeri
NURSING UP	Dal Maso Maurizio	
NURSING UP	Pertile Claudio	
RSU (Coordinatore)	Lovato Fabrizio	fabrizio Lovato
RSU	Pastorello Andrea	Andrea Pastorello
RSU	Cordioli Davide	Davide Cordioli
RSU	Mazza Simone	
RSU	Dalpozzo Luigina	
RSU	Giacomello Simonetta	Simonetta Giacomello
RSU	Heller Luca	
RSU	Zanchi Viviana	Viviana Zanchi
RSU	Andreoli Vittorino	
RSU	Gavioli Mario	Mario Gavioli
RSU	Bazzani Giampaolo	Giampaolo Bazzani
RSU	Morari Antonio	
RSU	Della Fiora Giampietro	
RSU	Salaorni Stefano	Stefano Salaorni
RSU	Gazziero Adriano	Adriano Gazziero
RSU	Moretti Ivan	

Le parti, alla conclusione dei lavori, sottoscrivono l'accordo di seguito riportato:

A collection of handwritten signatures in various colors (black, blue, green) and styles, representing the signatories of the agreement.

## PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2017

Le parti, premesso quanto segue:

- gli articoli 30 e 35 del CCNL 07/04/1999 del personale del Comparto disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale che consente, con decorrenza 1° gennaio di ogni anno, il passaggio sequenziale tra le fasce retributive;
- l'articolo 23 del decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009, e sue modificazioni ed integrazioni, dispone che le PP.AA. attribuiscono in modo selettivo le progressioni economiche, sulla base delle risorse disponibili, ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze e ai risultati individuali;
- l'art. 3 del CCNL 10/04/2008 ha introdotto la norma secondo cui alle selezioni per le progressioni orizzontali avviate dalla data del 11/04/2008 possono partecipare solo i dipendenti in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di almeno 24 mesi;
- i fondi aziendali di cui all'articolo 39 del Ccnl 07/04/1999 "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", e pari ad euro **6.284.067,52** per l'ex ULSS 20; **5.620.260,14** per l'ex ULSS 21 e ad euro **4.893.056,63** per l'ex ULSS 22, ripresentano per l'anno 2017 una possibilità di impiego a conferma della stabilità di tale disponibilità altresì evidenziata negli anni precedenti;

### CONCORDANO

- 1) Di riconoscere, con decorrenza **1° gennaio 2017**, i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva per il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato su base selettiva e sulla base dei sottostanti requisiti, di cui in premessa, maturati alla data del 31/12/2016 nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e sue modificazioni ed integrazioni.
- 2) Di determinare il requisito di accesso dell'esperienza professionale nella P.A. come qui appresso:
  - per l'accesso alla fascia 1 esperienza professionale di anni 5
  - per l'accesso alla fascia 2 esperienza professionale di anni 10
  - per l'accesso alla fascia 3 esperienza professionale di anni 15
  - per l'accesso alla fascia 4 esperienza professionale di anni 20
  - per l'accesso alla fascia 5 esperienza professionale di anni 25
  - per l'accesso alla fascia 6 esperienza professionale di anni 30
- 3) di determinare i seguenti criteri di selezione:
  - a) **criterio della valutazione** con le seguenti modalità:
    - valutazione anno 2016 positiva ammesso alla selezione
    - valutazione anno 2016 negativa non ammesso alla selezione
    - valutazione negativa nell'anno 2015 decurtazione del 30% del punteggio complessivo assegnato nell'ambito dell'esperienza professionale
    - valutazione negativa nell'anno 2014 decurtazione del 20% del punteggio complessivo assegnato nell'ambito dell'esperienza professionale;

intendendo per valutazione negativa quella che non dà diritto all'assegnazione della retribuzione della produttività collettiva e sottraendo puntualmente ogni singola penalizzazione al punteggio di cui al punto precedente.

**b) criterio della formazione:**

- riduzione del 3% del punteggio di cui all'esperienza professionale in assenza di formazione obbligatoria interna nell'anno 2016.

Per assenza di formazione obbligatoria, si intende il rifiuto ingiustificato ad effettuare la formazione obbligatoria interna disposta dall'ente.

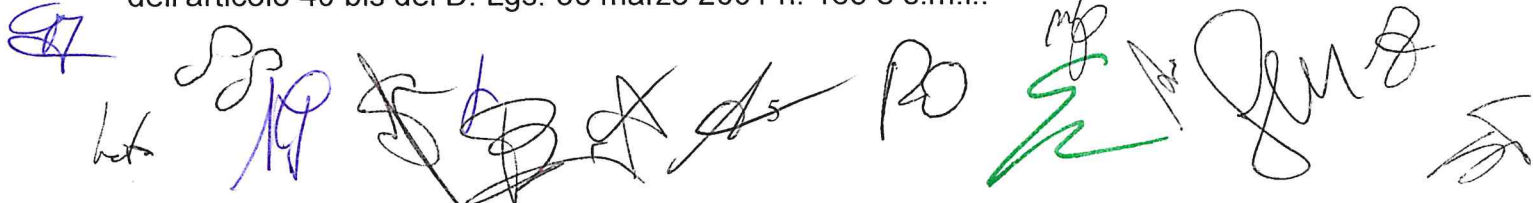
**c) criterio dell'esperienza professionale di cui al paragrafo 2):**

- punti 1,00 per ogni mese riconosciuto, con arrotondamento all'unità superiore nel caso di frazione di mese uguale o superiore a gg. 15, detratto il requisito di accesso per il passaggio alla fascia superiore per tutto il personale.

Al citato criterio vanno applicate le detrazioni relative alle assenze non valide ai fini dell'anzianità di servizio (ad es. aspettativa senza assegni) e senza distinzione di rapporto di lavoro a tempo pieno o part-time.

- 4) Di verificare l'esistenza o meno di procedimenti disciplinari perfezionati entro il 31/12/2016 e intervenuti nel biennio 2015/2016 e di statuire le sottoelencate penalizzazioni:
  - punteggio di cui al punto c) ridotto del 5% per sanzione del richiamo scritto fino a multa compresa;
  - punteggio di cui al punto c) ridotto del 10% per sanzione oltre multa.
- 5) Di stilare apposite graduatoria una per ogni ex ULSS sulla base dei punteggi complessivi attribuiti ai sensi dei punti 3) 4) del presente accordo.
- 6) Di attribuire le conseguenti fasce economiche spettanti con scorrimento delle graduatorie nei limiti delle risorse disponibili nel fondo dedicato, pari ad **€ 650.000,00 per l'ex ULSS 20, pari a euro 270.000,00 per l'ex ULSS 21, pari a euro 250.000,00 per l'ex ULSS 22**, tenuto conto che le stesse saranno utilizzate integralmente, precisando che, a parità di punteggio, l'assegnazione della fascia verrà assegnata al dipendente più anziano di età.
- 7) Di puntualizzare che la partecipazione alla selezione per il passaggio di fascia è consentita per il passaggio di fascia immediatamente superiore rispetto a quella posseduta alla data del 31/12/2016.
- 8) Di precisare che l'elencazione del personale dipendente in possesso dei requisiti previsti, la valutazione dei punteggi e la formulazione delle graduatorie saranno elaborate d'ufficio dal Servizio Risorse Umane senza necessità di presentazione di apposita domanda da parte dello stesso.
- 9) Di evidenziare che i contenuti del presente accordo hanno validità esclusiva per l'anno in corso.

Le parti danno atto che la sottoscrizione della preintesa vale già come sottoscrizione definitiva in presenza di certificazione positiva del collegio sindacale, prevista ai sensi dell'articolo 40 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i..







**Dichiarazione a verbale riguardante l'accordo "Progressioni economiche orizzontali – anno 2017" siglato il 29 novembre 2017.**

La UIL FPL a seguito della firma dell'accordo sulle progressioni economiche orizzontali 2017, ritiene necessario predisporre per la prossima tornata l'opportunità, per i giovani assunti ancora in fascia zero e concentrati nella ex ulss20, di colmare il gap di progressione per la prima fascia (da 0 a 1) usufruendo di un'anzianità pubblica di 5 anni come è stato per i colleghi più anziani.

A tal proposito si evidenzia che nella ex ulss20, alla ripresa delle progressioni orizzontali, sono serviti 9 anni di pubblica anzianità per concorrere alle fasce del 2015 e 2016 e oltre 7 anni e mezzo per le attuali progressioni.

Tale gap rischia di trasformare tale opportunità in una strisciante discriminazione per concorre alla prima fascia, da 0 a 1, tutta a carico dei più giovani, favorevole invece per i più anziani che in passato hanno beneficiato, almeno per la prima fascia di progressione, del titolo di 5 anni di anzianità pubblica per competere alla progressione.

Verona, 4 dicembre 2017

Il Segretario Provinciale  
UIL FPL – Verona  
Daniela Prencipe

