

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE****N. DEL**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- |                           |                                      |
|---------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Giuseppe Cenci    | Direttore Amministrativo             |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario                  |
| - dott. Raffaele Grottola | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

**OGGETTO****AREA DIRIGENZA SANITA' - ACCORDO PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIATA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (EX ART. 93 COMMI 7, 8 E 9 CCNL 19/12/2019)**

**Note per la trasparenza:** L'atto approva un accordo raggiunto fra la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale delle OO.SS. Dirigenza Area Sanità in merito all'attribuzione differenziata della retribuzione di risultato (ex art. 93 commi 7,8 e 9 CCNL 19/12/2019)

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che in data 06 febbraio 2023 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale della Dirigenza Area Sanità si sono riunite per la sottoscrizione dell'accordo "Attribuzione differenziata della retribuzione di risultato ex art. 93 commi 7,8 e 9 CCNL 19/12/2019".

Precisato che la sottoscrizione in forma autografa, inviata anche per posta elettronica, risulta agli atti di questa UOC- Ufficio Relazioni Sindacali;

Verificato che per tale accordo in data 28 aprile 2023 è stato acquisito il parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 espresso dal Collegio Sindacale;

Preso atto della validazione del processo per l'attribuzione differenziata della retribuzione di risultato espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), nella seduta del 23 maggio 2023 per l'accordo di cui sopra, depositata agli atti del Servizio;

Tutto ciò premesso propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;



## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono, in questa sede, integralmente richiamate:

- 1) di prendere atto dell'accordo per la Dirigenza Area Sanità "Attribuzione differenziata della retribuzione di risultato ex art. 93 commi 7,8 e 9 ccnl 19/12/2019" sottoscritto in data 06 febbraio 2023 dalla parte pubblica e dalla parte sindacale e validato anche dall'O.I.V. in data 23 maggio 2023, allegato al presente provvedimento che costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) di stabilire che tale accordo verrà applicato sulla valutazione anno 2022;
- 3) di precisare che il presente accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente /Personale/Contrattazione integrativa";
- 4) di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda di farsi carico dei conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto.

Il Direttore Sanitario  
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo  
dott. Giuseppe Cenci

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Raffaele Grottola

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Pietro Girardi



AREA “DIRIGENZA AREA SANITA”

02/2023

**PROPOSTA ACCORDO PER ATTRIBUZIONE**  
**DIFFERENZIATA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**  
**EX ART. 93 COMMI 7,8 E 9 CCNL 19/12/2019**

In data 06.02.2023 alle ore 15,00 in modalità videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale della Dirigenza Area Sanità per trattare la proposta in merito a:

## **Proposta accordo per attribuzione differenziata della retribuzione di risultato ex art. 93 commi 7,8 e 9 ccnl 19/12/2019**

L'art. 93 del CCNL 19/12/2019 Dirigenza Area Sanità prevede al comma 7 che "Ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al dirigente valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi".

Al comma 8 è previsto che "la misura di detta maggiorazione non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente".

Ed infine, al comma 9, che tale maggiorazione sia destinata ad una limitata quota massima di dirigenti valutati.

Il vigente regolamento "Performance – Risultato – Graduazione incarichi – Valutazione" della Dirigenza Area Sanità approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 758 del 07/10/2021 prevede, nella sezione "Risultato" all'art. 4 comma 1 lett. a) che "una maggiorazione pari alla percentuale del 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente sia destinata ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate espresse attraverso il punteggio delle schede annuali di valutazione. Il numero massimo di dirigenti destinatari di tali maggiorazioni sarà determinato annualmente in sede di contrattazione decentrata".

Si rende necessario, pertanto individuare tale quota massima di dirigenti e le modalità della loro individuazione al fine di rendere operativa la disposizione.

Si prevede quanto segue:

- Concluse le operazioni di valutazione annuale si procede con la determinazione della somma teorica complessiva spettante ai dirigenti valutati positivamente;
- Si suddivide tale somma per il totale dei dipendenti destinatari della stessa al fine di calcolare il valore medio teorico. Nello specifico, fino al perdurare della clausola prevista dall'art. 95 comma 11 del CCNL 19/12/2019 sarà calcolato il valore medio per la ex dirigenza medico e veterinaria e l'ex dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie e si procederà successivamente alla determinazione della media di tali due importi. Si determina, pertanto, il 30% di tale valore medio quale quota da attribuire in aggiunta alla retribuzione. L'ammontare massimo che si prevede di stanziare per il complesso delle maggiorazioni non potrà superare euro 50.000,00 e nel caso tale limite venisse raggiunto si procederà alla riduzione in proporzione della percentuale di maggiorazione;



- Si assegna una quota maggiorata per ogni dipartimento con un numero di dipendenti fino a 50 al 31.12 dell'anno di riferimento e due quote maggiorate nel caso in cui il numero dei dipendenti sia uguale o superiore a 51. Nella determinazione del numero di dipendenti si sommeranno ai singoli dipartimenti anche il numero delle autorizzazioni non coperte al 31/12 solamente nel caso che queste siano pari o superiori a 10. Saranno esclusi i dipartimenti funzionali. I quattro distretti saranno considerati congiuntamente. Si procederà all'attribuzione di una/due quote maggiorate anche al gruppo di dirigenti che include il Direttore e il personale della Direzione della Funzione Territoriale e Ospedaliera, i Dirigenti in staff al Direttore Generale, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, i Direttori di Dipartimento.
- L'importo di dette quote viene detratto dal totale complessivo della retribuzione di risultato erogabile;
- La quota assegnata al dipartimento sarà attribuita a un dirigente appartenente al Dipartimento/UOC da individuarsi fra quelli che hanno ottenuto la valutazione più elevata nell'ambito del dipartimento stesso. Per valutazione più elevata si considera quella ottenuta con punteggio della scheda di valutazione individuale da 31 a 40 nel caso di dirigenti responsabili di UOC o UOSD e da 27 a 35 nel caso degli altri dirigenti.
- Il dirigente al quale attribuire la quota maggiorata sarà proposto al Direttore Generale dal Direttore di Dipartimento che indicherà in apposita relazione le motivazioni anche a valenza strategica rispetto agli obiettivi che hanno portato a tale scelta. I criteri non potranno prescindere dalla valutazione del numero di prestazioni effettuate e quindi anche dall'impegno orario effettuato oltre quello istituzionale (non già retribuito). Per la /le quote relative al gruppo residuale l'individuazione sarà effettuata dal Direttore Generale sentiti i Direttori di Area Strategica di afferenza.
- Si dovrà osservare il criterio della rotazione nell'assegnazione della quota maggiorata e pertanto lo stesso dirigente non potrà ottenere la maggiorazione per oltre tre anni consecutivi.
- Nel caso in cui non si verificano le condizioni per l'attribuzione di una o più quote maggiorate, la disponibilità delle stesse ritornerà nel fondo di risultato e sarà distribuita a tutti i dirigenti con le regole giù in uso.



## **Sottoscrizione in data 06.02.2023**

*Il presente accordo viene sottoscritto in modalità chat così come segue*

### **Delegazione di parte pubblica**

### **FIRMA**

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	FIRMATO
Direttore Sanitario	Dott.ssa Denise Signorelli	FIRMATO
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	FIRMATO
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	FIRMATO

### **Delegazione di parte sindacale – DIRIGENZA AREA SANITA'**

### **FIRMA**

ANAAO ASSOMED	FIRMATO
CIMO	FIRMATO
FASSID	FIRMATO
AAROI EMAC	ASSENTE
FP CGIL	ASSENTE
FVM	FIRMATO
FESMED	ASSENTE
FEDERAZIONE CISL MEDICI	ASSENTE
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	FIRMATO
UIL FPL	ASSENTE

***Le parti prendono atto che la sottoscrizione della preintesa del regolamento vale già come sottoscrizione definitiva in presenza di certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale prevista dall'art.40 bis del D. Lgs. 165 del 30/03/2001 e s.m.i..***

