

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

### N. DEL

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- dott. Giuseppe Cenci	Direttore Amministrativo
- dott. Denise Signorelli	Direttore Sanitario
- dott. Raffaele Grottola	Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

### OGGETTO

**APPROVAZIONE REGOLAMENTO “RAPPORTO DI LAVORO A REGIME ORARIO AD IMPEGNO RIDOTTO (ART 110 E SEGUENTI DEL CCNL 19.12.2019)- PERSONALE DIRIGENZA AREA SANITA’.**

**Note per la trasparenza:** Si approva il regolamento aziendale che definisce le modalità ed i termini per la concessione del rapporto di lavoro a regime orario ridotto (art 110 e seguenti del CCNL 19.12.2019) ai dirigenti afferenti all'Area Sanita’.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che in data 19 Agosto 2021 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale della Dirigenza Area Sanità si sono riunite, per approvare il regolamento “Rapporto di lavoro a regime orario ad impegno ridotto (art 110 e seguenti del CCNL 19.12.2019)” nel quale vengono disciplinati i criteri e le modalità per la trasformazione temporanea dei rapporti di lavoro da impegno orario pieno a ridotto.

Precisato che la sottoscrizione in forma autografa, inviata anche per posta elettronica, risulta agli atti di questa UOC- Ufficio Relazioni Sindacali;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D. lgs. 30/03/2001 n. 165 espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 05 Ottobre 2021, e depositata agli atti del Servizio;

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

### IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

### DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare l'accordo “RAPPORTO DI LAVORO A REGIME ORARIO AD IMPEGNO RIDOTTO (art 110 e seguenti del CCNL 19.12.2019)” per il personale dirigente Area Sanita’ – sottoscritto con le OO.SS. dell'area della Dirigenza in data 19 Agosto 2021 ed allegato al presente provvedimento che costituisce parte sostanziale ed integrante;



2. di precisare che l' accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verranno pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione Integrativa";
  
3. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane ai conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto.

Il Direttore Sanitario  
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo  
dott. Giuseppe Cenci

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Raffaele Grottola

**IL DIRETTORE GENERALE**  
dott. Pietro Girardi



**AREA “DIRIGENZA AREA SANITA”**

**REGOLAMENTO IN MATERIA DI RAPPORTO DI LAVORO A  
REGIME ORARIO AD IMPEGNO RIDOTTO  
(art 110 e seguenti del CCNL 19.12.2019)**

*In data 19.08.2021 alle ore 15,00 in modalità videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale della Dirigenza Area Sanità per trattare il Regolamento riguardante il Rapporto di Lavoro a regime orario ad impegno ridotto che viene approvato nel testo di seguito riportato*

## **Art. 1 – Finalità**

Il presente regolamento si propone di disciplinare i criteri e le modalità per la trasformazione temporanea dei rapporti di lavoro da impegno orario pieno a impegno orario ridotto su richiesta dei dirigenti interessati a fronte di comprovate e rilevanti esigenze familiari o sociali.

## **Art. 2 – Ambito di applicazione**

Il presente regolamento si applica a tutto il personale dell'Azienda ULSS 9 Scaligera Area Sanità (dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, che abbia superato il periodo di prova e a rapporto esclusivo.

## **Art 3 – Esclusioni**

Non è consentito l'accesso all'impegno ridotto ai dirigenti con incarico di natura gestionale (Direzione di struttura complessa, semplice dipartimentale e semplice). Qualora questi presentino la relativa domanda e la medesima sia stata accolta, verrà revocato l'incarico gestionale e conferito un incarico professionale tra quelli di cui all'art. 18, comma 1, paragrafo II, lett. c) del C.C.N.L. 19.12.2019 declinati nei corrispondenti incarichi aziendali.

Non possono altresì presentare domanda per accedere al tempo ridotto i dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo. L'attività libero professionale intramuraria comunque classificata è sospesa per tutta la durata dell'impegno orario ridotto.

Il dirigente con rapporto di lavoro a impegno orario ridotto non può effettuare prestazioni aggiuntive comprese le attività di supporto all'intramoenia.

## **Art. 3 – Contingenti**

Il numero dei rapporti a impegno orario ridotto non può superare il 3% della dotazione organica complessiva dell'Area Sanità, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con arrotondamento della suddetta percentuale per arrivare comunque all'unità. Il numero dei posti così individuato verrà ripartito per il 90% rispettando la proporzionalità tra il personale della dirigenza medica, della dirigenza veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie e per il restante 10% sarà tenuto a disposizione per garantire la possibilità di accesso nel caso di richieste straordinarie in aggiunta alle ripartizioni sotto riportate.

Il numero di posti attribuiti ad ogni area professionale sarà determinato entro il 31 gennaio di ogni anno con riferimento alla dotazione organica di cui al comma 1.

L'accesso all'impegno ridotto non sarà concesso qualora lo stesso determini un pregiudizio alla funzionalità del servizio.



Il numero di posti che possono essere attribuiti per ogni categoria di personale (dirigenza medica, dirigenza veterinaria, sanitaria e professioni sanitarie) saranno così ripartiti (90%):

- per Area Dirigenza Medica:

**10 % area chirurgica**

**30 % area medica**

**30 % area dei servizi**

**30 % area territoriale**

- per Area Dirigenza Veterinaria corrispondente 100%

- per Area Dirigenza Sanitaria e Professioni Sanitarie corrispondente 100%

## Art. 4 – Tipologia del rapporto di lavoro a impegno orario ridotto

Il dirigente con rapporto di lavoro a impegno ridotto copre una frazione di posto di organico corrispondente alla durata della prestazione lavorativa.

Le tipologie di rapporto di lavoro a impegno ridotto, che saranno concordati con il dirigente, sono le seguenti:

1. tempo parziale **orizzontale**: con orario normale giornaliero di lavoro in misura ridotta rispetto al tempo pieno e con articolazione della prestazione di servizio ridotta in tutti i giorni lavorativi (5 o 6 giorni);
2. tempo parziale **verticale**: con prestazione lavorativa svolta a tempo pieno, ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese, dell'anno e con articolazione della prestazione su alcuni giorni della settimana, del mese, o di determinati periodi dell'anno, in misura tale da rispettare la media della durata del lavoro settimanale prevista per l'impegno ridotto nell'arco temporale preso in considerazione (settimana, mese o anno);
3. tempo parziale **misto**: con combinazione delle due modalità indicate nei punti 1 e 2.

La prestazione lavorativa in impegno orario ridotto non può essere inferiore al 50% di quella a tempo pieno corrispondenti a 19 ore.

## Art. 5 – Forma, durata e decorrenza

La trasformazione del rapporto di lavoro a impegno orario ridotto avviene con accordo tra le parti (contratto integrativo individuale di lavoro), stipulato in forma scritta, che modifica il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro e che contiene:

- l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro a impegno ridotto e della relativa durata;
- l'impegno del dirigente a comunicare l'eventuale venire meno della condizione che ha comportato l'accesso al regime orario ad impegno ridotto, ai fini della ricostituzione del rapporto di lavoro a tempo pieno;
- la durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana al mese e all'anno e del relativo trattamento economico;

Quando l'organizzazione del lavoro è articolata in turni l'indicazione dell'orario di lavoro può avvenire anche mediante rinvio a turni programmati di lavoro articolati su fasce orarie prestabilite.



Il rapporto di lavoro a impegno ridotto è correlato temporalmente alle esigenze che lo hanno consentito e cesserà entro un mese dal venir meno delle stesse. Ai fini dell'accordo contrattuale viene prevista la durata di un anno e, di norma, avrà decorrenza dal 1° del mese successivo alla fruizione completa del congedo ordinario maturato prima dell'assegnazione dell'orario ridotto.

### **Art. 6 – Domanda per la trasformazione del rapporto di lavoro a impegno ridotto**

L'interessato può presentare domanda per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a impegno orario ridotto mediante richiesta con apposita modulistica predisposta dall'Azienda e reperibile nel sito web.

### **Art. 7 – Presentazione della domanda**

Potranno presentare domanda i dirigenti che si trovino nelle seguenti condizioni:

A) dirigenti che assistono figli di età non superiore agli 8 anni (l'età verrà considerata al momento della decorrenza della trasformazione dell'orario ridotto, con priorità in caso di genitore unico).

Per genitore unico deve intendersi, chi si trova nelle situazioni sotto elencate in ordine di priorità:

1. morte dell'altro genitore;
2. abbandono del figlio da parte dell'altro genitore;
3. affidamento esclusivo del figlio ad un solo genitore risultante da provvedimento formale;
4. grave infermità, anche temporanea, dell'altro genitore;
5. genitore separato/divorziato, cui siano stati affidati i figli anche in via non esclusiva. Il genitore unico, tranne nel caso di grave infermità, anche temporanea, dell'altro genitore, non ha nel proprio nucleo familiare altri soggetti che possono concorrere alla cura dei figli (come dimostrato dallo stato di famiglia).

B) dirigente che assiste il coniuge o i parenti entro il secondo grado o in mancanza di parenti che possono assistervi, parenti entro il terzo grado, nei casi in cui non vi siano possibilità alternative di assistenza, che accedano ai programmi terapeutici e/o di riabilitazione, debitamente certificati, previsti per tossicodipendenti, alcolisti cronici, nonché per portatori di handicap o per i soggetti affetti da grave debilitazione psico-fisica;

C) dirigente che assiste, in mancanza di soluzioni alternative, il coniuge, parenti ed affini di primo grado, anche non conviventi, che necessitano di particolare cura, in particolare in relazione alle patologie indicate dall'art. 2, comma 1, lettera b) del D.M. n. 278/2000, nonché ai parenti ed affini entro il secondo grado o, in mancanza, entro il terzo grado, anche non conviventi, che siano portatori di handicap.

La domanda dovrà essere presentata al Responsabile della propria Unità di afferenza che effettuerà le valutazioni di compatibilità con le esigenze organizzative del Servizio e provvederà conseguentemente all'accoglimento o meno della richiesta.

Il mancato accoglimento della richiesta, legato alla necessità di garantire l'operatività del Servizio, dovrà essere debitamente motivato.

## **Art. 8 – Ammissione al rapporto di lavoro su domanda del dirigente**

L'Azienda riconosce, su richiesta dell'interessato, il diritto soggettivo alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo ridotto ai dipendenti che si trovano nelle seguenti condizioni:

1. dirigente affetto da patologie oncologiche nonché da gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa, eventualmente anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita presso l'azienda unità sanitaria locale territorialmente competente, può richiedere l'ammissione al rapporto di lavoro ad orario ridotto. A richiesta del lavoratore il rapporto di lavoro a regime orario ad impegno ridotto è trasformato nuovamente in rapporto di lavoro a tempo pieno (art. 8, comma 3 e 7 del D.Lgs. n. 81/2015);
2. dirigente che chieda l'ammissione, per una sola volta, al rapporto di lavoro a impegno orario ridotto con una riduzione di orario non superiore al 50% in luogo del congedo parentale, entro i limiti del congedo ancora spettante. (art. 8, comma 7, del D.Lgs. n. 81/2015);
3. dirigente nei confronti del quale, sia stato accertato lo stato di tossicodipendenza o di alcolismo cronico sottoposto ad un progetto terapeutico di recupero o riabilitazione, limitatamente alla durata del progetto.

Il rapporto di lavoro potrà essere nuovamente trasformato, a richiesta del lavoratore, in rapporto di lavoro a tempo pieno.

## **Art. 9 – Ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno**

1. Il dirigente dovrà comunicare tempestivamente il venir meno delle situazioni che hanno dato luogo all'attribuzione del rapporto di lavoro a orario ridotto. L'Amministrazione procederà d'ufficio alla revoca del regime orario in questione nel caso di mancata comunicazione e sia accertata la situazione di cui al comma 1;
2. I dirigenti con rapporto di lavoro a impegno orario ridotto possono chiedere di ripristinare il rapporto di lavoro a tempo pieno prima della scadenza prevista. L'accoglimento della richiesta decorre dalla data stabilita dall'Amministrazione.

## **Art. 10- Casi Particolari**

Non rientra nella disciplina del presente regolamento la domanda presentata dal dipendente in caso di situazioni eccezionali e particolarmente gravi, opportunamente documentate, previo parere favorevole del direttore dell'Unità Operativa di assegnazione. La durata di tali trasformazioni sarà comunque temporanea e connessa alle concrete situazioni documentate.

## **Art. 11 – Disposizioni finali**

Per quanto non disciplinato nel presente Regolamento (incompatibilità, trattamento economico e previdenziale, ferie, permessi, accesso alla mensa aziendale, servizio di pronta disponibilità,, etc), relativamente all'attività lavorativa in regime orario ridotto, si rinvia ai CC.NN.LL.LL vigenti, alla normativa ed agli specifici Regolamenti Aziendali vigenti.

## Sottoscrizione in data 19.08.2021

### Delegazione di parte pubblica

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	Firmato
Direttore Sanitario	Dott.ssa Denise Signorelli	Assente
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	Firmato
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	Firmato

### Delegazione di parte sindacale – DIRIGENZA AREA SANITA'

ANAAO ASSOMED	Firmato
CIMO	Firmato
FASSID	Firmato
AAROI EMAC	Assente
FP CGIL	Firmato
FVM	Firmato
FESMED	Firmato
FEDERAZIONE CISL MEDICI	Assente
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	Firmato
UIL FPL	Firmato

**Le parti prendono atto che la sottoscrizione della preintesa del regolamento vale già come sottoscrizione definitiva in presenza di certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale prevista dall'art.40 bis del D. Lgs. 165 del 30/03/2001 e s.m.i..**



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.                      DEL

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

P. il Direttore  
UOC Affari Generali  
Sig.ra Romana Boldrin

---

**TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:**

UOC Gestione Risorse Umane

**TRASMESSA PER CONOSCENZA A:**