

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

### N. DEL

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- |                           |                                      |
|---------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Giuseppe Cenci    | Direttore Amministrativo             |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario                  |
| - dott. Raffaele Grottola | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

### OGGETTO

**APPROVAZIONE ACCORDO “PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ANNO 2019 (INTEGRAZIONE FONDI 2020)” DEL PERSONALE DELL’AREA DIRIGENZA - AREA SANITÀ E AREA DELLE FUNZIONI LOCALI – SANITA’ DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE.**

**Note per la trasparenza:** Viene approvato l' accordo “Piani di razionalizzazione anno 2019 (integrazione fondi 2020)” del personale della dirigenza - area sanità e dirigenza amministrativa tecnica professionale.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che in data 19 Agosto 2021 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale. dell'Area Dirigenza - Area Sanità e Area Delle Funzioni Locali – Sanita' Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale si sono riunite, per approvare l'accordo “Piani di razionalizzazione anno 2019 (integrazione fondi 2020)” nel quale viene definita la ripartizione delle risorse derivanti dai risparmi dei piani di razionalizzazione anno 2019 - fondi anno 2020.

Precisato che la sottoscrizione in forma autografa, inviata anche per posta elettronica, risulta agli atti di questa UOC- Ufficio Relazioni Sindacali;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D. lgs. 30/03/2001 n. 165 espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 05 Ottobre 2021, e depositata agli atti del Servizio;

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

### IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

### DELIBERA



per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare l'accordo "PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ANNO 2019 (INTEGRAZIONE FONDI 2020)" per il personale dirigente Area Sanità' e Area delle Funzioni Locali sottoscritto con le OO.SS. dell'area Dirigenza - Area Sanità e Area delle Funzioni Locali – Sanità' Dirigenza Amministrativa Tecnica Professionale in data 23 Luglio 2021 ed allegato al presente provvedimento che costituisce parte sostanziale ed integrante;
2. di precisare che l'accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verranno pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione Integrativa";
3. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane ai conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto.

Il Direttore Sanitario  
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo  
dott. Giuseppe Cenci

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Raffaele Grottola

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Pietro Girardi



AREA DIRIGENZA SANITA’

E

AREA DELLE FUNZIONI LOCALI – SANITA’ “DIRIGENZA  
AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE”

**PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ANNO  
2019 (INTEGRAZIONE FONDI 2020)**



In data 23 luglio 2021 alle ore 15,00 in modalità videoconferenza ha avuto luogo l'incontro congiunto tra la delegazione di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale OO.SS. Area Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa e OO.SS Dirigenza Area Sanità per trattare la proposta in merito alla ripartizione delle risorse derivanti dai risparmi dei piani di razionalizzazione anno 2019 fondi anno 2020.

La proposta viene approvata nel testo di seguito riportato.

## PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ANNO 2019 (INTEGRAZIONE FONDI 2020)

A seguito adozione, realizzazione e certificazione da parte dei Collegi Sindacali dei piani di razionalizzazione delle spese di cui all'art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/11 conv. in L. 111/11 la Regione Veneto, con nota prot. 115619 del 11/03/2021 ha comunicato gli importi erogabili al personale del comparto e della dirigenza, previa definizione, in sede di contrattazione integrativa aziendale, dei criteri di distribuzione, e che vengono riassunti nella tabella sotto riportata:

RISPARMI ANNO 2019	<b>50% RISPARMI SOMMA EROGABILE</b>
1.244.290,42	<b>622.145,21</b>

Di cui:

<b>COMPARTO</b>	
prot. Intesa 24/11/16 dgr 1969/2016	560.237,33
60% quota residua (prot. Intesa 11/07/17 dgr 1251/2017)	37.144,73
50% quota residua (verbale incontro 09/10/17)	6.190,79
<b>TOTALE</b>	<b>603.572,85</b>

<b>DIRIGENZA</b>	
20% quota residua (prot. Intesa 20/07/17 dgr 1251/2017)	12.381,58
50% quota residua (verbale incontro 09/10/17)	6.190,79
<b>TOTALE</b>	<b>18.572,37</b>



## DIRIGENZA FONDI NON VINCOLATI:

Fermo restando le considerazioni sulla attribuzione temporale delle risorse integrative alla contrattazione anno 2020, si evidenzia

- nel protocollo di intesa regionale del 20/07/2017 viene indicato che: “la predetta percentuale del 20% di risorse di spettanza del personale delle aree dirigenziali (pari ad € 12.381,58) è utilizzata per compensare, attraverso l’incremento dei fondi di risultato, le riduzioni dei fondi determinate a seguito del trasferimento di risorse all’Azienda Zero. La compensazione non potrà eccedere tali riduzioni. La ripartizione delle risorse tra la dirigenza medica, la dirigenza sanitaria e la dirigenza PTA sarà effettuata in misura comunque tale da garantire per tutte le aree dirigenziali un’equa copertura delle predette riduzioni dei fondi anche in rapporto al valore assoluto della correlata diminuzione delle quote medie procapite;
- nel verbale di incontro regionale del 09/10/2017 viene indicato che la quota residua del 50% dei risparmi (pari ad € 6.190,79 ) è destinata ad incrementare i fondi di produttività e di risultato. Viene confermato che la suddivisione dei fondi all’interno delle aree dirigenziali va effettuata in modo da garantire un’equa copertura delle riduzioni dei fondi tra le diverse aree dirigenziali.

L’incremento complessivo dei fondi pertanto risulta di € 18.572,37.

La riduzione dei fondi per il trasferimento di risorse all’Azienda Zero è pari, in valore assoluto ad euro 186.709,46 (si vedano note di Azienda Zero prot.19306 del 14/08/2020 e prot.16759 del 22/06/2021 per dirigenza PTA, prot.19306 del 14/08/2020 per Dirigenza Sanitaria e prot.19306 del 14/08/2020 per dirigenza medica) ed è pertanto superiore al ristoro ottenibile attraverso l’utilizzo dei risparmi del piano di razionalizzazione. Si deve pertanto procedere ad un riparto delle risorse che tenga conto della diminuzione delle quote medie pro capite.

Anche per i risparmi relativi all’anno 2019 che dovranno confluire nei fondi anno 2020 si propone, in analogia a quanto già oggetto di accordo per i risparmi relativi agli anni 2017 (integrazione fondo 2018) e 2018 (integrazione fondi 2019) l’utilizzo, per la distribuzione delle suddette somme fra le diverse aree dirigenziali, dei medesimi criteri.

Il riparto tiene conto della riduzione subita dalla quota pro-capite a seguito della riduzione dei fondi dove l’incidenza è differenziata a seconda del decremento subito da ognuna delle aree. Il conteggio è stato eseguito sulla riduzione del fondo di risultato 2020 calcolato in via provvisoria in quanto destinatario della decurtazione secondo gli accordi contrattuali sottoscritti.

## RIPARTO SULLA BASE DELLA RIDUZIONE SUBITA DALLA QUOTA PRO CAPITE DI OGNI AREA.

	FONDO RETRIBUZIONE RISULTATO PRIMA DELLA DECURTAZIONE AZIENDA ZERO (A)	N. DIPENDENTI (B)	FONDO RISULTATO PRO CAPITE C=(A/B)	RIDUZIONE PER TRASFERIMENTI AZ. ZERO ( D)	RIDUZIONE MEDIA PRO CAPITE E=(D/B)	INCIDENZA RIDUZIONE MEDIA SU FONDO MEDIO PRO CAPITE F=E/C	QUOTA RISTORO SU RIDUZIONE FONDO (H*F)
DIRIGENZA PTA	460.773,83	32	14.399,18	102.235,11	3.194,85	0,22	15.481,78
DIRIGENZA MEDICA	3.140.862,58	787	3.990,93	59.645,80	75,79	0,02	1.325,07
DIRIGENZA SANITARIA	981.266,73	98	10.012,93	24.828,55	253,35	0,03	1.765,52
<b>TOTALE</b>		<b>917</b>		<b>186.709,46</b>		<b>0,27</b>	<b>18.572,37</b>
<b>FONDO A RISTORO ( G)</b>				<b>18.572,37</b>			
<b>COEFFICIENTE MEDIO DI RIPARTO FONDO A RISTORO H (G/F)</b>				<b>69.776,40</b>			



**Sottoscritto in data: 23.07.2021**

**Delegazione di parte pubblica**

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	Firmato
Direttore Sanitario	Dott.ssa Denise Signorelli	Assente
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	Assente
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	Firmato

**Delegazione di parte sindacale – DIRIGENZA AREA SANITA'**

ANAAO ASSOMED	Firmato
CIMO	Firmato
FASSID	Firmato
AAROI EMAC	Assente
FP CGIL	Non Firmato
FVM	Firmato
FESMED	Firmato
FEDERAZIONE CISL MEDICI	Assente
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	Firmato
UIL FPL	Firmato



## **Delegazione di parte sindacale – Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa**

CGIL FP	Assente
FEDIR SANITA'	Firmato
CISL FPS	Assente
FP CIDA	Assente
UIL FPL	Firmato

**Le parti prendono atto che la sottoscrizione della preintesa del regolamento vale già come sottoscrizione definitiva in presenza di certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale prevista dall'art.40 bis del D. Lgs. 165 del 30/03/2001 e s.m.i..**



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.                    DEL

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994,n. 56.

Verona, lì

P. il Direttore  
UOC Affari Generali  
Sig.ra Romana Boldrin

---

**TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:**

UOC Gestione Risorse Umane

**TRASMESSA PER CONOSCENZA A:**