

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 40 DEL 22/01/2021

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che in data 25 agosto 2020 è stato siglato con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità un accordo che ha stabilito, tra l'altro criteri e modalità di incremento delle indennità incrementabili (lavoro notturno e pronta disponibilità) per la durata del periodo COVID 19;

Preso atto che in data 29 ottobre 2020 in modalità di videoconferenza si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la sottoscrizione di un ulteriore accordo nel quale si è convenuto di confermare a decorrere dal 01/11/2020 e fino al 31/01/2021 l'incremento delle indennità di lavoro notturno per gli operatori dei reparti indicati nell'accordo stesso;

Precisato che la sottoscrizione, in forma autografa inviata anche per posta elettronica, risulta agli atti di questa UOC- Ufficio Relazioni Sindacali;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D. lgs. 30/03/2001 n. 165 espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 15 gennaio 2021 per l'accordo di cui sopra, depositata agli atti del Servizio;

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

IL COMMISSARIO

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare l'accordo decentrato "Criteri per l'individuazione degli incrementi delle indennità incrementabili da CCL 19/12/2019" sottoscritto in data 29 ottobre 2020 con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità ed allegato al presente provvedimento che costituisce parte sostanziale ed integrante;

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane F.TO Dott. Flavia Naverio



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 40 DEL 22/01/2021

2. di precisare che l'accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione Integrativa";
3. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane ai conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto.

**Il Direttore Sanitario Il Direttore Amministrativo Il Direttore dei Servizi
Socio Sanitari**
F.TO dr.ssa Denise Signorelli F.TO dott. Giuseppe Cenci F.TO dott. Raffaele Grottola

IL COMMISSARIO
F.TO dott. Pietro Girardi

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 40 DEL 22/01/2021

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, 29/01/2021

P. il Direttore
UOC Affari Generali
F.TO Sig.ra. Romana Boldrin

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

TRASMESSA PER CONOSCENZA A:

UOC Gestione Risorse Umane



Dirigenza Area della Sanità

ACCORDO “CRITERI PER L’INDIVIDUAZIONE DEGLI INCREMENTI DELLE INDENNITA’ INCREMENTABILI DA CCNL 19/12/2019”

SOTTOSCRIZIONE IN DATA 29.10.2020

Delegazione di parte pubblica

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	Firmato
Direttore Sanitario	Dott. Ssa Denise Signorelli	Firmato
Direttore Servizi Socio Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	Assente
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	Firmato

Delegazione di parte Sindacale - DIRIGENZA AREA SANITA'

ANAAO ASSOMED		Firmato
CIMO		Firmato
FASSID		Firmato
AAROI EMAC		Firmato
FP CGIL		Firmato
FVM		Firmato
FESMED		Assente
FEDERAZIONE CISL MEDICI		Assente
ANPO ASCOTI FIALS Medici		Firmato
UIL FPL		NON Firmato

Premesso che in data 25 agosto 2020 è stato siglato un accordo che ha stabilito criteri e modalità di incremento delle indennità incrementabili (lavoro notturno e pronta disponibilità) per la durata del periodo COVID19 e modalità e criteri di distribuzione delle specifiche progettualità COVID19.

Per quanto attiene l'indennità di lavoro notturno, nell'accordo succitato, erano state previste due fasce di incremento, la prima delle quali destinata agli operatori del reparto di anestesia e rianimazione dell'Ospedale di Villafranca per i quali l'indennità era stata incrementata ad € 16,44/ora e la seconda ai restanti reparti coinvolti per i quali l'indennità era stata incrementata ad euro € 10,96/ora.

Considerato il recente evolversi della situazione epidemiologica da COVID19 e l'incipiente nuovo aggravio di casi anche a livello aziendale;

Le parti convengono di confermare, a decorrere dal 01 novembre 2020 fino al 31/01/2021, l'incremento dell'indennità di lavoro notturno ad € 16,44/ora agli operatori del reparto di anestesia e rianimazione dell'Ospedale di Villafranca.

L'ammontare complessivo delle risorse necessarie sarà a carico del fondo condizioni di lavoro della Dirigenza Area Sanità dando atto da ora che, nel caso di ulteriori finanziamenti stanziati per l'emergenza COVID il differenziale rispetto all'indennità notturna ordinaria sarà posto a carico di tali fondi.

La parte pubblica si impegna a comunicare eventuali variazioni che si rendessero necessarie.

Letto, approvato e sottoscritto