



**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 42 DEL 22/01/2021**

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane:

Premesso che in data 25 agosto è stato siglato con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, un primo accordo che ha stabilito criteri e modalità di incremento delle indennità incrementabili (lavoro notturno e pronta disponibilità) per la durata del periodo COVID e modalità e criteri di distribuzione delle specifiche progettualità COVID;

Considerato che con ulteriore accordo siglato in data 13 ottobre 2020 sono stati stabiliti ulteriori criteri correlati all'incremento delle risorse finanziate dalla Regione per Prestazioni Aggiuntive ex art. 115 comma 2 del CCNL Area Sanità del 19/12/2020, alle condizioni di lavoro ed alla definizione ed attuazione di progetti specifici;

Precisato che la sottoscrizione, in forma autografa inviata anche per posta elettronica, risulta agli atti di questa UOC- Ufficio Relazioni Sindacali;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D. lgs. 30/03/2001 n. 165 espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 15 gennaio 2021 per l'accordo di cui sopra, depositata agli atti del Servizio;

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

**IL COMMISSARIO**

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

**DELIBERA**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare l'accordo decentrato "PROGETTUALITÀ COVID FINANZIATE CON RISORSE STANZIATE DALLA REGIONE" – sottoscritto in data 13 ottobre 2020 con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità ed allegato al presente provvedimento che costituisce parte sostanziale ed integrante;

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane F.TO Dott.ssa Flavia Naverio



**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 42 DEL 22/01/2021**

- di precisare che l'accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione Integrativa";
- di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane ai conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto.

**Il Direttore Sanitario    Il Direttore Amministrativo    Il Direttore dei Servizi  
Socio Sanitari**  
**F.TO dr.ssa Denise Signorelli F.TO dott. Giuseppe Cenci F.TO dott. Raffaele Grottola**

**IL COMMISSARIO**  
***F.TO dott. Pietro Girardi***

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 42 DEL 22/01/2021**

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, 29/01/2021

P. il Direttore  
UOC Affari Generali  
F.TO Sig.ra. Romana Boldrin

---

**TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:**

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

**TRASMESSA PER CONOSCENZA A:**

UOC Gestione Risorse Umane



## Dirigenza Area della Sanità

### ULTERIORE ACCORDO RELATIVO ALLE PROGETTUALITA' COVID FINANZIATE CON LE RISORSE STANZIATE DALLA REGIONE

SOTTOSCRIZIONE IN DATA 13.10.2020

#### Delegazione di parte pubblica

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	Firmato
Direttore Sanitario	Dott. Ssa Denise Signorelli	Firmato
Direttore Servizi Socio Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	Assente
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	Firmato

#### Delegazione di parte Sindacale - DIRIGENZA AREA SANITA'

ANAAO ASSOMED		Firmato
CIMO		Firmato
FASSID		Firmato
AAROI EMAC		Firmato
FP CGIL		NON Firmato
FVM		Firmato
FESMED		Assente
FEDERAZIONE CISL MEDICI		Assente
ANPO ASCOTI FIALS Medici		Firmato
UIL FPL		NON Firmato

Premesso che:

In data 25 agosto 2020 è stato siglato primo accordo che ha stabilito criteri e modalità di incremento delle indennità incrementabili (lavoro notturno e pronta disponibilità) per la durata del periodo COVID e modalità e criteri di distribuzione delle specifiche progettualità COVID.

Che, in tale accordo, veniva previsto che la parte relativa alla determinazione dei criteri e modalità di distribuzione delle risorse aggiuntive stanziata per retribuire le prestazioni orarie aggiuntive rese durante il periodo COVID e quelle destinate alle attività dirette alla riduzione delle liste di attesa avrebbero fatto oggetto di separato accordo.

Le risorse assegnate all'Azienda ULSS 9 Scaligera sono pari ad € 2.285.640,00 al netto degli oneri riflessi, così ripartite:

fondi condizioni di lavoro e incarichi pari a:	€ 776.423,00
ulteriore quota per condizioni di lavoro e incarichi e per incentivi:	€ 207.346,00
<b>totale</b>	<b>€ 983.769,00</b>
prestazioni aggiuntive	<b>€ 1.301.870,00</b>

*Ciò premesso si conviene quanto segue:*

#### **Incremento risorse per Prestazioni Aggiuntive ex art. 115 comma 2 del CCNL Area Sanità del 19/12/2020**

Nel mese di settembre sono state erogate le guardie notturne effettuate per emergenza Covid. L'importo relativo a tale compenso ammonta ad euro € 159.936. Da analisi delle attività rese durante il periodo COVID emerge che sono state effettuate numerose attività in orario aggiuntivo da parte dei dirigenti area sanità coinvolti direttamente e indirettamente nei reparti COVID. Viene pertanto proposto che tali ore, rese dai Dirigenti destinatari delle progettualità di fascia 1 e di fascia 2 siano pagate come orario aggiuntivo ex art. 115 CCNL 19/12/2020, stante che le stesse non possono essere correlate agli obiettivi di budget e risultare pagabili, pertanto, con la retribuzione di risultato. Si prevede comunque un limite massimo di ore aggiuntive riconoscibili nel periodo di ore 50, validate, come da procedura aziendale, dalle Direzioni Mediche di Ospedale. Potranno essere riconosciute fino ad un massimo di 150 ore per casi specifici validati dal Direttore Medico di sede Ospedaliera, dal Direttore Medico del singolo Distretto, dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione, dal Direttore del Dipartimento delle Dipendenze e della Salute Mentale con motivazione aggiunta e dal Direttore Sanitario per i Direttori di Struttura precedenti. L'ammontare massimo riconoscibile ammonta al 90% del fondo destinato dalla Regione quindi ad € 1.171.683,00.

La restante percentuale, nella misura minima del 10% pari ad euro 130.187,00 sarà utilizzata per le prestazioni rese per lo smaltimento delle liste di attesa e sarà retribuita – salvo le attività di guardia notturna – con l'ammontare previsto dall'art. 29 del D.L. 14/08/2020.

#### **Particolari condizioni di lavoro**

Per quanto riguarda gli importi relativi al lavoro straordinario reso in turno di pronta disponibilità e gli incrementi delle indennità incrementabili già corrisposti con il mese di settembre l'ammontare complessivo che risulta pagato ammonta ad euro 220.365,71. In considerazione che il fondo aziendale destinato alle particolari condizioni di lavoro appare sufficientemente capiente (da proiezioni del software di gestione degli stipendi l'ammontare residuo sui fondi stanziati ammonterebbe a fine anno a 1.150.000,00) si propone di utilizzare lo stesso a copertura del suddetto ammontare e che pertanto i fondi regionali siano destinati ad incremento delle specifiche progettualità fino al raggiungimento della soglia massima regionale per la fascia 1 ed eventualmente destinato, per il residuo, ad incremento dei progetti di seconda fascia.

### **Progetti specifici**

Con riferimento ai progetti specifici, si sono operati alcuni aggiustamenti a seguito di specifiche segnalazioni da parte del responsabile UOC avallate dal Direttore Medico di Ospedale.

E' stato inoltre previsto un correttivo per tener conto della particolare modalità di svolgimento del lavoro notturno da parte dei dirigenti medici. Gli stessi, infatti, tenuti ad una resa oraria di 38 ore settimanali organizzano l'attività notturna prevedendo la permanenza di 12 ore che equivalgono (con approssimazione in eccesso di pochi minuti) a due giornate lavorative. Per tale motivo, per coloro che hanno effettuato nel periodo progettuale dei turni notturni, si è aggiunta una giornata lavorativa per turno al conteggio complessivo considerato.

L'ammontare degli aggiustamenti e di questo correttivo sommano complessivamente euro 34.720,80.

Si ritiene opportuno, altresì, accantonare l'importo che spetterebbe ai Dirigenti a rapporto non esclusivo coinvolti nell'emergenza COVID per i quali si esaminerà la possibilità espressamente prevista, di erogazione in deroga alle disposizioni contrattuali vigenti. L'ammontare accantonato ammonta ad euro 33.282,00 che si eleva ad € 41.524,00 nel caso di accoglimento della proposta di cui sopra.

La residua disponibilità ammonta ad euro 209.396,12 , considerato tutto il fondo regionale a destinazione delle specifiche progettualità e consente di portare all'ammontare massimo di euro 2.000,00 ed euro 1.100,00 i progetti di prima e seconda fascia nonché di coprire l'eventuale corresponsione del progetto ai dipendenti a rapporto non esclusivo (euro 41.524,00) ed avere ancora una residua somma di euro 7.102,83. Tale somma sarà a consuntivo del progetto distribuita alla terza fascia unitamente ad euro 41.424,00 nel caso non fosse concessa la deroga per il riconoscimento del progetto ai dirigenti a rapporto non esclusivo.

Letto approvato è sottoscritto.