



**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 693 DEL 28/08/2020**

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che:

- in data 28 maggio 2020 è stato sottoscritto un verbale di confronto tra l'Amministrazione regionale e le organizzazioni sindacali dell'Area Sanità approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 715 del 04/06/2020 dove sono stati definiti il monte complessivo delle risorse a disposizione e gli indirizzi per la destinazione di tali risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo dei dirigenti impegnati nell'emergenza Covid-19 e, in un apposito memorandum, le tematiche di rilevante impatto organizzativo che saranno oggetto della ripresa del confronto sindacale;
- le risorse ripartite alle aziende incrementano il fondo per le condizioni di lavoro e incarichi e il fondo per la retribuzione di risultato, ferma restando la destinazione "prioritaria" agli istituti collegati alle condizioni di lavoro prevista dall'articolo 1 del D.L.18/2020. Il relativo fondo, in particolare, dovrà essere utilizzato prioritariamente per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario, laddove rese per i servizi di pronta disponibilità e per i servizi di guardia dai dirigenti coinvolti nell'emergenza e, qualora residuino risorse, per l'elevazione del valore delle indennità incrementabili secondo le disposizioni del CCNL. e finanziare i progetti descritti nel verbale di confronto da graduare in relazione all'intensità dell'impegno profuso, malgrado le condizioni di elevato rischio e del disagio lavorativo affrontato, favorendo prioritariamente le fasce a maggior rischio;
- i criteri da utilizzare per decidere l'entità economica di questa particolare maggiorazione sono i seguenti:
  1. disagio da impegno lavorativo ;
  2. disagio lavorativo e/o organizzativo;
  3. entità potenziale del rischio biologico;
  4. grado di continuità dell'incidenza dei primi 3 criteri nel periodo 21 febbraio – 31 maggio 2020;
- i contenuti del verbale di confronto del 28.05.2020 costituiscono linee di indirizzo della Giunta Regionale, alle quali le aziende del SSR dovranno dare puntuale applicazione, anche in relazione ai termini indicati per la corresponsione dei benefici economici;
- le risorse assegnate all'Azienda ULSS 9 Scaligera sono pari ad € 2.285.640,00 al netto degli oneri riflessi, così ripartite:
 

- fondo condizioni di lavoro e incarichi pari a:	€ 776.423,00
- ulteriore quota per condizioni di lavoro e incarichi e per incentivi:	€ 207.346,00
<b>totale</b>	<b>€ 983.769,00</b>

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane F.TO Dott.ssa Flavia Naverio

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 693 DEL 28/08/2020**

- prestazioni aggiuntive € 1.301.870,00  
 delle quali la quota minima del 40% dovrà essere destinata all'acquisto di prestazioni aggiuntive effettuato dai dirigenti nel periodo compreso fra il 21 febbraio e il 31 maggio 2020 al di fuori delle ipotesi di lavoro straordinario laddove rese per i servizi di pronta disponibilità e per i servizi di guardia dai dirigenti coinvolti nell'emergenza (minimo euro 520.748,00). La restante quota sarà impiegate dalle aziende per finanziare lo stesso istituto successivamente alla conclusione della fase emergenziale al fine di consentire lo svolgimento di prestazioni aggiuntive in relazione ai maggiori carichi di lavoro connessi alla ripresa dell'attività ordinaria.

Preso atto che la contrattazione a livello Aziendale sui criteri per la distribuzione dei fondi di cui sopra si è conclusa favorevolmente in data 25 agosto 2020 ;

Considerato che relativamente a:

- incremento risorse per Prestazioni Aggiuntive ex art. 115 comma 2 del CCNL Area Sanità del 19/12/2020:
  - il conteggio relativo alle prestazioni aggiuntive per emergenza COVID rese nel periodo 21/02-31/05 è ancora in corso. Considerato tuttavia che il vincolo minimo sul fondo integrativo è pari al 40% e quindi ad € 520.748,00 si propone di erogare con il mese di settembre i gettoni di 480,00 euro per le guardie notturne effettuate per emergenza Covid fino a concorrenza massima di tale somma;
- particolari condizioni di lavoro:
  - con riferimento alle particolari condizioni di lavoro si è concordato di individuare i reparti destinatari del fondo integrativo e delle maggiorazioni e quelli destinatari delle progettualità di prima e seconda fascia;
- Progetti specifici:
  - sono stati individuati progetti di prima, seconda e terza fascia, la cui corresponsione degli importi dovrà avvenire previa verifica dell'OIV Aziendale, entro il mese di settembre 2020 previa informativa e alle Organizzazioni sindacali dell'area Dirigenziale Sanitaria.

Le parti hanno convenuto, altresì, di trattenere prudenzialmente una somma destinata alla corresponsione dell'indennità per particolari condizioni di lavoro nel caso non siano state ancora integralmente state corrisposte nonché per eventuali casi di trasferimento da una fascia all'altra dei dirigenti coinvolti nell'emergenza che risultassero in carico al reparto non corretto durante il periodo emergenziale;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D. lgs. 30/03/2001 n. 165 espresso dal Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane F.TO Dott.ssa Flavia Naverio

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 693 DEL 28/08/2020**

Collegio Sindacale nella seduta del 27 agosto 2020 per l'accordo di cui sopra, depositata agli atti del Servizio;

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

**DELIBERA**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare l'accordo sindacale "Criteri per l'individuazione delle progettualità, degli incrementi delle indennità incrementabili e delle somme per prestazioni aggiuntive per l'emergenza Covid19 con le risorse stanziare dalla Regione" sottoscritto nella seduta del 25 agosto 2020 con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, allegato al presente provvedimento che costituisce parte sostanziale ed integrante;
2. di precisare che l'accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione Integrativa";
3. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane ai conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto, nello specifico a sottoporre l'accordo, per la parte relativo all'incremento dei fondi premialità e fasce, al parere dell'O.I.V. prima della corresponsione economica delle progettualità.

**Il Direttore Sanitario    Il Direttore Amministrativo    Il Direttore dei Servizi  
Socio Sanitari**  
**F.TO dr.ssa Denise Signorelli F.TO dott. Giuseppe Cenci F.TO dott. Raffaele Grottola**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**F.TO dott. Pietro Girardi**

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane F.TO Dott.ssa Flavia Naverio

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 693 DEL 28/08/2020**

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, 04/09/2020

P. il Direttore  
UOC Affari Generali  
F.TO Sig.ra. Margherita Gagliardi

---

**TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:**

U.O.C. Gestione Risorse Umane

**TRASMESSA PER CONOSCENZA A:**

UOC Gestione Risorse Umane  
Tommaso Zanin  
Antonietta Ristaino  
Sara Gasparini

REGIONE DEL VENETO



**ULSS9**  
SCALIGERA


*Azienda ULSS 9 - Scaligera*

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona  
cod.fisc. e P. IVA 02573090236

DIRIGENZA AREA SANITA'

Accordo su

**"Criteri per l'individuazione delle progettualità,  
degli incrementi delle indennità incrementabili e delle somme  
per prestazioni aggiuntive  
per l'emergenza Covid19  
con le risorse stanziare dalla Regione"**

REGIONE DEL VENETO  <b>ULSS9</b> SCALIGERA	<b>Azienda ULSS 9 - Scaligera</b>  Sede Legale Via Valverde, 42 -- 37122 Verona cod.fisc. e P. IVA 02573090236
---	---

In data 25 agosto 2020 alle ore 14,30 presso la sede Azienda ULSS 9 Scaligera, in via Valverde, n. 42 ed altresì dalle postazioni remote – in modalità videoconferenza - ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale della Dirigenza Area della Sanità.

Delegazione di parte pubblica



Presente/videoconferenza/assente

Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	Presente 
Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	Presente 
Direttore Sanitario	Dott. Denise Signorelli	Assente
Direttore Servizi Socio Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	Assente

Delegazione di parte sindacale – DIRIGENZA AREA SANITA'

ANAAO ASSOMED	Ivano Dal Dosso	Presente in videoconferenza
	Giampaolo Battizocco	Assente
	Luca Benazzato	Assente
	Vicenzo Cosentini	Assente
	Maria Visconti	Assente
CIMO	Stefano Badocchi	Presente in videoconferenza
	Pasquale Cirillo	Assente
	Vito Alfano	Assente
	Pierangelo Rovere	Assente
	Maria Concetta Nicotra	Assente
	Mirco Ribul Moro	Assente
FASSID	Adriano Sorio	Presente in videoconferenza
	Assunta Andretto	Presente in videoconferenza
	Silvia Libianchi	Assente
	Elena Residorl	Presente in videoconferenza
	Andrea Zogno	Assente

 1

REGIONE DEL VENETO  	<i>Azienda ULSS 9 - Scaligera</i>  Sede Legale Via Valverde, 42 - 37122 Verona cod.fisc. e P. IVA 02573090236
---	--

AAROI EMAC	Nazareno Tisano	Presente <i>videoconferenza</i>	in
	Lucio Posenato	Assente	
FP CGIL	Sonia Todesco	Assente	
	Francesco Raineri	Assente	
	Antonio Gallo	Presente <i>videoconferenza</i>	in
	Alberto Brocco	Assente	
FVM	Giuliano Fiorentino	Presente <i>videoconferenza</i>	in
	Francesco Gulino	Assente	
	Flavio Biondaro	Assente	
FESMED	Paolo Bulgarelli	Assente	
	Franco Scarsini	Assente	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	Paolo De Togni	Assente	
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	Mauro Cinquetti	Presente <i>videoconferenza</i>	in
UIL FPL	Stefano Gottardi	Assente	
	Giuseppe Di Sabatino	Assente	
	Giorgio Faccioli	Assente	
	Marco Valentini	Presente <i>videoconferenza</i>	in

*Le parti prendono atto che la sottoscrizione della preintesa dell'accordo vale già come sottoscrizione definitiva in presenza di certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale prevista dall'art. 40 bis del D. Lgs. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.*

*Le parti alla conclusione dei lavori sottoscrivono l'accordo di seguito riportato.*




**Premesso che:**

in data 28 maggio 2020 è stato sottoscritto un verbale di confronto tra l'Amministrazione regionale e le organizzazioni sindacali dell'Area Sanità approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 715 del 04/06/2020 dove sono stati definiti il monte complessivo delle risorse a disposizione e gli indirizzi per la destinazione di tali risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo dei dirigenti impegnati nell'emergenza Covid-19 e, in un apposito memorandum, le tematiche di rilevante impatto organizzativo che saranno oggetto della ripresa del confronto sindacale;

Le risorse ripartite alle aziende incrementano il fondo per le condizioni di lavoro e il fondo per la retribuzione di risultato, ferma restando la destinazione "prioritaria" agli istituti collegati alle condizioni di lavoro prevista dall'articolo 1 del D.L.18/2020. Il relativo fondo, in particolare, dovrà essere utilizzato prioritariamente per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario, laddove rese per i servizi di pronta disponibilità e per i servizi di guardia dai dirigenti coinvolti nell'emergenza e, qualora residuino risorse, per l'elevazione del valore delle indennità incrementabili secondo le disposizioni del CCNL e finanziare i progetti descritti nel verbale di confronto da graduare in relazione all'intensità dell'impegno profuso, malgrado le condizioni di elevato rischio e del disagio lavorativo affrontato, favorendo prioritariamente le fasce a maggior rischio.

I criteri da utilizzare per decidere l'entità economica di questa particolare maggiorazione sono i seguenti:

1. disagio da impegno lavorativo ;
2. disagio lavorativo e/o organizzativo;
3. entità potenziale del rischio biologico;
4. grado di continuità dell'incidenza dei primi 3 criteri nel periodo 21 febbraio – 31 maggio 2020

I contenuti del verbale di confronto del 28.05.2020 costituiscono linee di indirizzo della Giunta Regionale, alle quali le aziende del SSR dovranno dare puntuale applicazione, anche in relazione ai termini indicati per la corresponsione dei benefici economici.

Le risorse assegnate all'Azienda ULSS 9 Scaligera sono pari ad € 2.285.640,00 al netto degli oneri riflessi, così ripartite:

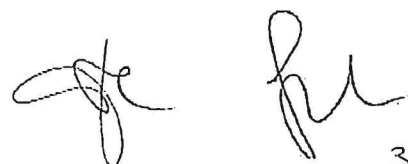
fondo condizioni di lavoro pari a:	€ 776.423,00
ulteriore quota per condizioni di lavoro e per incentivi:	€ 207.346,00
totale	€ 983.769,00

prestazioni aggiuntive

€ 1.301.870,00

delle quali la quota minima del 40% dovrà essere destinata all'acquisto di prestazioni aggiuntive effettuato dai dirigenti nel periodo compreso fra il 21 febbraio e il 31 maggio 2020 al di fuori delle ipotesi di lavoro straordinario laddove rese per i servizi di pronta disponibilità e per i servizi di guardia dai dirigenti coinvolti nell'emergenza (minimo euro 520.748,00). La restante quota sarà impiegata dalle aziende per finanziare lo stesso istituto successivamente alla conclusione della fase emergenziale al fine di consentire lo svolgimento di prestazioni aggiuntive in relazione ai maggiori carichi di lavoro connessi alla ripresa dell'attività ordinaria

Ciò premesso si conviene quanto segue:



3

## **Incremento risorse per Prestazioni Aggiuntive ex art. 115 comma 2 del CCNL Area Sanità del 19/12/2020**

Il conteggio relativo alle prestazioni aggiuntive per emergenza COVID rese nel periodo 21/02-31/05 è ancora in corso e comprende anche l'orario aggiuntivo effettuato dai dirigenti in tale periodo al di fuori delle ipotesi di lavoro straordinario reso in pronta disponibilità e servizi di guardia resi dai dirigenti coinvolti nell'emergenza. Considerato tuttavia che il vincolo minimo sul fondo integrativo è pari al 40% e quindi ad € 520.748,00 si propone di erogare con il mese di settembre i gettoni di 480,00 euro per le guardie notturne effettuate per emergenza Covid fino a concorrenza massima di tale somma. Attualmente le guardie già individuate sono in n. 436 per un totale di € 209.280,00 che si propone di pagare a settembre dal momento che sono ricomprese nell'importo minimo previsto.

### **Particolari condizioni di lavoro**

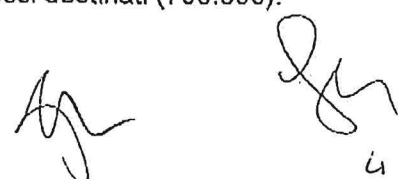
Con riferimento alle particolari condizioni di lavoro si concorda di individuare i reparti destinatari del fondo integrativo e delle maggiorazioni che si preciseranno di seguito quelli destinatari delle progettualità di prima e seconda fascia. L'ammontare dello straordinario reso in pronta disponibilità nel periodo COVID dal personale appartenente a tali reparti ammonta ad euro 99.896,00 salvo integrazioni per effetto della chiusura di eventuali cartellini. Il fondo integrativo, pertanto risulta sufficientemente capiente per remunerare tale importo e residuano disponibilità per procedere all'incremento delle indennità incrementabili, nello specifico l'indennità per pronta disponibilità, attualmente fissata in € 20,66 per turno e l'indennità di lavoro notturno attualmente fissata in € 2,74/ora.

Per quanto riguarda la prima, in conformità alle linee guida regionali, si sono determinati il numero di dipendenti complessivi interessati e successivamente suddivisi gli stessi sulla base del numero di interventi in pronta disponibilità. L'ammontare della indennità per compensare i turni dove non c'è mai stata chiamata viene elevata ad euro 25,00 mentre l'ammontare delle indennità per compensare i turni nei quali vi sia stato almeno un intervento viene elevata ad euro 50,00. Il differenziale per il periodo relativo all'emergenza COVID è applicabile solamente ai dipendenti appartenenti ai reparti coinvolti ammonta ad euro 103.642,88. Le parti si danno atto che con separato accordo si impegnano a rivedere, a regime, l'importo della indennità di pronta disponibilità.

Per quanto riguarda l'indennità per lavoro notturno si prevedono due fasce di incremento. La prima riguarda gli operatori del reparto di anestesia dell'Ospedale di Villafranca per i quali l'indennità viene incrementata ad € 16,44/ora mentre per il resto dei reparti coinvolti l'indennità di che trattasi viene incrementata ad € 10,96/ora. Il differenziale rispetto all'indennità contrattualmente prevista ammonta complessivamente per il periodo in questione ad € 11.694,00.

L'ammontare complessivo delle risorse necessarie per compensare le particolari condizioni di lavoro durante l'emergenza COVID per i reparti nella stessa coinvolti ammontano pertanto ad euro 215.232,00. La somma residua (768.537) detratto un ammontare di 68.537 a titolo prudenziale nel caso non fossero ancora presenti tutte le registrazioni del caso e quindi per un ammontare pari ad euro 700.000,00 viene destinata alle progettualità.

Dal momento che tale somma non risulta sufficientemente capiente per erogare integralmente le progettualità le parti concordano che nel caso in cui a fine anno il fondo aziendale per condizioni di lavoro risulti sufficientemente capiente per assorbire anche l'incremento legato all'emergenza covid stimato in questo momento in euro 215.232, la differenza residua sarà trasferita nel fondo di risultato e incrementerà i valori dei progetti che risulteranno ridotti per effetto dell'insufficienza del fondo agli stessi destinati (700.000).



## Progetti specifici

Le linee di indirizzo regionali hanno fornito altresì indicazioni per la formulazione di progetti specifici da graduare in relazione ai criteri sopra enunciati ed alla presenza di servizio

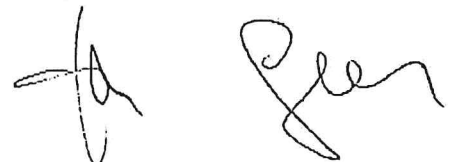
A livello aziendale si considera come data unica di decorrenza del progetto il 28/02/2020 data del primo caso covid e termine il 31/05/2020 come da linee guida regionali. Il progetto risulta unico e legato alla gestione di pazienti covid o sospetti tali.

La prima fascia di importo teorico fino a euro 2.000,00 riguarda i dirigenti medici e sanitari:

- direttamente coinvolti in modo prevalente nell'assistenza di pazienti Covid che abbiano svolto attività contraddistinta da massimo disagio lavorativo e/o organizzativo, massimo rischio biologico potenziale e continuità dell'incidenza dei criteri stessi (reparti, servizi o attività: Malattie infettive, Pneumologia, Terapie intensive e sub - intensive, reparti di Anestesia e Rianimazione, Pronti Soccorsi, SUEM, Geriatria e Medicina con attività prevalente Covid, Psichiatria di San Bonifacio.
- operanti in eventuali reparti, servizi o attività diversamente descritti presenti a livello aziendale con prevalente attività Covid non ricomprese fra quelle sopra indicate che comunque presentino in modo oggettivo i requisiti sopra enunciati
- Rientra in questa fascia tutto il personale dirigente medico trasferito in via prevalente durante l'emergenza nei reparti classificati come prima fascia dell'Ospedale di Villafranca. Tale condizione dovrà essere segnalata dal Direttore UOC del reparto dove il dirigente ha prestato servizio ed essere certificata dal Direttore Medico di Ospedale.

La seconda fascia di importo teorico fino a euro 1.100,00 riguarda i dirigenti medici e sanitari:

- impegnati in attività connesse all'emergenza Covid attraverso attività di supporto contraddistinte da medio disagio lavorativo e/o organizzativo, medio rischio biologico potenziale e continuità dell'incidenza dei criteri stessi (reparti, servizi o attività di: Microbiologia, Laboratorio, Radiologia, Servizi del dipartimento di prevenzione o del Distretto impegnati nella gestione dell'emergenza, Geriatria e Medicina senza prevalente attività Covid, Lungodegenza, Oncologia, ORL, Odontoiatria, Medicina d'urgenza;
- operanti in eventuali reparti, servizi o attività presenti a livello aziendale, non ricompresi fra quelli sopra indicati che comunque presentino in modo oggettivo i requisiti sopra enunciati
- SANITA' PENITENZIARIA
- MEDICO COMPETENTE
- SISP
- SPP
- FARMACIA OSPEDALIERA
- DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA
- CURE PALLIATIVE
- DIPARTIMENTO DELLE DIPENDENZE
- RISK MANAGEMENT
- CURE PRIMARIE
- DISTRETTI SOCIO SANITARI
- PSICOLOGIA OSPEDALIERA
- REPARTI OSPEDALIERI DIVERSI DA QUELLI DI CUI AL PUNTO 1



La terza fascia di importo teorico fino a euro 500,00 riguarda i dirigenti medici e sanitari:

- dirigenti medici e sanitari impegnati in reparti, servizi o attività, contraddistinti da basso disagio lavorativo e/o organizzativo, basso/medio rischio biologico potenziale e continuità dell'incidenza dei criteri stessi, che nel periodo dell'emergenza hanno risposto a fabbisogni assistenziali non assicurabili in reparti Covid dedicati, riorganizzati al fine di assicurare assistenza specialistica ai pazienti Covid o presunti tali, nonché in attività e servizi che hanno subito notevoli cambiamenti organizzativi, logistici o dei percorsi assistenziali, al fine di assicurare il corretto svolgimento delle attività sanitarie dell'azienda.
- Attività di supporto psicologico durante l'emergenza COVID
- FARMACIA TERRITORIALE
- SERVIZI VETERINARI
- SIAN
- SPISAL
- MEDICINA LEGALE
- PSICHIATRIA (ESCLUSO SAN BONIFACIO)
- NEUROPSICHIATRIA INFANTILE
- IAF
- DISABILITA' E NON AUTOSUFFICIENZA
- CONTROLLO DI GESTIONE

Il progetto come ricordato è unico.

La corresponsione degli importi relativi alla progettualità avverrà previa verifica dell'OIV Aziendale al termine del progetto, entro il mese di settembre 2020.

Le parti concordano che con la somma di 68.537 trattenuta prudenzialmente nel caso le indennità per particolari condizioni di lavoro non siano ancora integralmente registrate saranno utilizzate altresì per eventuali casi di trasferimento da una fascia all'altra dei dirigenti coinvolti nell'emergenza che risultassero in carico al reparto non correttamente classificato durante il periodo emergenziale.

Sulla base della graduazione prevista l'importo corrispondente sarà graduato sarà tenuto conto della effettiva presenza in servizio per l'attività di che trattasi nelle seguenti misure:

- Presenza in servizio pari o superiore al 60% del periodo di attività COVID specifica importo pari al 100% del progetto graduato;
- Presenza in servizio pari o superiore al 40% ma inferiore al 60% del periodo di attività COVID importo pari al 70% del progetto graduato;
- Presenza in servizio pari o superiore al 20% ma inferiore al 40% del periodo di attività COVID importo pari al 40% del progetto graduato;
- Presenza inferiore al 20%: non sarà previsto alcun compenso.

Non spetterà alcun compenso ai dirigenti la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto

Va riconosciuto come personale partecipante e presente a tutti gli effetti anche chi risultava in infortunio/malattia da Covid-19 o in quarantena con sorveglianza attiva. Per i dirigenti ad orario lavorativo ridotto si tiene conto della percentuale dell'orario previsto nel contratto



6

rispetto all'impegno pieno di 38 ore settimanali..Il progetto viene riconosciuto sia al personale a tempo indeterminato che determinato.

Per i dipendenti con contratto di lavoro agile non si terrà conto ai fini della presenza delle giornate di smart working.

In considerazione che l'ammontare del fondo non risulta capiente per l'erogazione degli importi massimi previsti, gli stessi saranno proporzionalmente ridotti fino a concorrenza dell'importo disponibile. Con i fondi ad oggi disponibili l'importo rideterminato risulta dal seguente prospetto:

IMPORTO FASCIA PROGETTO	TEORICO	EFFETTIVO
382,00	92.444,00	85.720,80
840,00	377.160,00	351.791,98
1.530,00	298.350,00	261.767,70
Totale complessivo	767.954,00	699.280,48

L'importo relativo alle singole fasce sarà conseguentemente rideterminato sulla base delle risorse a disposizione.

Sia per i progetti di prima fascia che per quelli di seconda e terza fascia in caso di eccezionale impegno profuso durante l'emergenza il Direttore Generale potrà riconoscere, attraverso l'utilizzo dei fondi di risultato a sua disposizione, un incremento del progetto.

Vista la complessità dell'accordo le parti si riconvocheranno per monitorarne l'applicazione e per rilevare eventuali criticità nonché per definire l'utilizzo delle risorse residue a livello regionale (500.000,00 euro) che saranno ripartite alle aziende e per la definizione della destinazione dei fondi per prestazioni aggiuntive.

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia a quanto stabilito nelle linee guida derivanti dagli accordi regionali.

Di seguito i reparti aziendale con l'attribuzione alla fascia di competenza progettuale.



STABILIMENTO/REPARTO	PROGETTO FASCIA 1	PROGETTO FASCIA 2	PROGETTO FASCIA 3
	2000	1100	500
C.so Porta Palio 30 Verona [SerSoc]			1
UOC IAF e CCFF D1 [Coord] pPalio (D)			1
PSICOLOGI			1
CANILE Verona			2
UOC S.V. Igiene Urbana A (D) [Canile]			2
VETERINARI			2
CARCERE Montorio VR		3	
UOSD San. Penit. Carcere Montorio (D)		3	
MEDICI		2	
PSICOLOGI		1	
CERRIS Verona		2	
UOC D1 Psicologia Terr. CERRIS (D)		1	
PSICOLOGI		1	
UOS CERRIS D2 [Direzione] (D)		1	
PSICOLOGI		1	
L.go Marzabotto 5 VR [NAC]			1
UOS NAC L.go Marzabotto VR (D)			1
MEDICI			1
OSPEDALE Civile Magg.e di B.go Trento			19
UOC Psichiatria 1 SPDC bTrento (D)			19
MEDICI			17
PSICOLOGI			2
OSPEDALE di Bovolone	4		10
UOC Pronto Soccorso LE OSP BO (D)	4		
MEDICI	4		
UOS NPI D3 OSP Bovolone			1
MEDICI			1
UOSD Riabil.ne OSP BO (D)			4
MEDICI			4
UOSD Riabil.ne OSP BO [Lungodeg] (D)			5
MEDICI			5
OSPEDALE di Legnago	51	162	20
DMO Legnago (D)		5	
MEDICI		4	
PSICOLOGI		1	
UOC A. Farmaceutica T. LE (D)			2
FARMACISTI			2
UOC AnestRian LE OSP (D)	14		
MEDICI	14		



UOC Cardiologia LE OSP (D)		16	
MEDICI		16	
UOC Chirurgia Gen. LE OSP (D)		8	
MEDICI		8	
UOC Cure Palliative OSP LE (D)		1	
MEDICI		1	
UOC Cure Primarie D3 OSP LE (D)		3	
MEDICI		3	
UOC Farmacia LE OSP LE (D)		3	
FARMACISTI		3	
UOC Gastroenterologia LE OSP (D)		5	
MEDICI		5	
UOC Geriatria LE OSP (D)	10		
MEDICI	10		
UOC Igiene Alimenti OA PalOSP LE (D)			5
VETERINARI			5
UOC Laboratorio Analisi LE OSP (D)		8	
BIOLOGI		2	
CHIMICI		1	
MEDICI		5	
UOC MedicinaGen LE OSP (D)	8		
MEDICI	8		
UOC Nefrologia Dialisi LE OSP (D)		7	
MEDICI		7	
UOC Neurologia LE OSP (D)		8	
MEDICI		8	
UOC Oculistica LE OSP (D)		8	
MEDICI		8	
UOC Oncologia LE OSP (D)		8	
MEDICI		8	
UOC ORL LE OSP (D)		5	
MEDICI		5	
UOC Ortopedia LE OSP (D)		6	
MEDICI		6	
UOC Ostetricia Ginec.a LE OSP (D)		10	
MEDICI		10	
UOC Pediatria LE OSP (D)		7	
MEDICI		7	
UOC Pneumo. LE OSP (D)	4		
MEDICI	4		
UOC ProntoSocc LE OSP (D)	12		
MEDICI	12		
UOC Psichiatria 3 CSM Legnago (D)			1
MEDICI			1
UOC Psichiatria 3 OSP LE (D)			4

*for ger*

MEDICI			4
UOC Radiologia LE OSP LE (D)		12	
MEDICI		12	
UOC Radioterapia LE OSP LE (D)		6	
FISICI		3	
MEDICI		3	
UOC RecRiabFunz OSP LE (D)		2	
MEDICI		2	
UOC RecRiabFunz OSP LE [Servizi]		1	
MEDICI		1	
UOC SISP OSP LE (D)		4	
MEDICI		4	
UOC Urologia LE OSP (D)		8	
MEDICI		8	
UOS Chir. della Tiroide LE OSP (D)		1	
MEDICI		1	
UOS Chir. Vascolare LE OSP (D)		1	
MEDICI		1	
UOS Day Surgery Amb.le Area Chir LE		1	
MEDICI		1	
UOS Diabetologia LE OSP (D)		3	
MEDICI		3	
UOS Elettrofis.a I.C. LE (D)		1	
MEDICI		1	
UOS Endoscopia Digestiva LE OSP (D)		1	
MEDICI		1	
UOS Ginecologia Funz. Gest. OSP		1	
MEDICI		1	
UOS Integrazione SM OspTer 3 LE (D)		1	
MEDICI		1	
UOS NPI D3 OSP Legnago (D)			1
MEDICI			1
UOS Osser.e Breve Int.va Gest. Ric. O	1		
MEDICI	1		
UOS Patologia Neonatale LE OSP		1	
MEDICI		1	
UOS Preparazione P. Galenici LE OSP		1	
FARMACISTI		1	
UOS Radiologia Vasc.re Inter. LE (D)		1	
MEDICI		1	
UOS SPP OSP Legnago		1	

*df* *Qu*

CHIMICI		1	
UOS Stroke Unit MalCerebrovas LE (D)		1	
MEDICI		1	
UOS Terapia Int.va Coronaria LE (D)		1	
MEDICI		1	
UOS Trapianti OrganiTess OSP LE (D)			1
MEDICI			1
UOS VideolapChirOnco OSP LE (D)		1	
MEDICI		1	
UOSD Anatomia Patologica LE (D)			4
MEDICI			4
UOSD EpiScreenPromoSal PFAS LE (D)		1	
MEDICI		1	
UOSD Malattie Infettive LE OSP (D)	2		
MEDICI	2		
UOSD Odontostomatologia LE (D)			2
MEDICI			1
ODONTOIATRA			1
UOSD Serv. Trasfusionale OSP LE (D)		3	
MEDICI		3	
OSPEDALE di Malcesine	2		3
UOC ProntoSocc BU/VF OSP MAL (D)	2		
MEDICI	2		
UOC RecRiabFunz OSP MAL (D)			3
MEDICI			3
OSPEDALE di Marzana VR	13		8
UOC Lungodegenza OSP MRZ (D)	7		
MEDICI	7		
UOC MedFisicaRiab MRZ (D)	6		
MEDICI	6		
UOS NPI D1 Marzana (D)			1
MEDICI			1
UOSD Alcologia e Dip.ze OSP MRZ (D)			2
MEDICI			2
UOSD Breast Unit SB OSP MRZ (D)			4
MEDICI			4
UOSD EpiScreenPromoSal OSP MRZ			1
MEDICI			1
OSPEDALE di San Bonifacio	57	107	10
DMO San Bonifacio (D)		2	
MEDICI		2	

*fy* *fer*

UFF Medico Competente OSP SB (D)		2	
MEDICI		2	
UOC Anatomia Patologica SB OSP (D)			6
MEDICI			6
UOC AnestRian SB OSP (D)	13		
MEDICI	13		
UOC Cardiologia SB OSP (D)		11	
MEDICI		11	
UOC Chirurgia Gen. SB OSP (D)		13	
MEDICI		13	
UOC Cure Palliative OSP SB (D)		2	
MEDICI		2	
UOC Distretto2 San Bonifacio (D)		2	
MEDICI		2	
UOC Farmacia OSP SB (D)		6	
FARMACISTI		6	
UOC Gastroenterologia SB OSP (D)		6	
MEDICI		6	
UOC Geriatria SB OSP (D)	12		
MEDICI	12		
UOC Lungodegenza OSP SB (D)	2		
MEDICI	2		
UOC MedFisicaRiab SB (D)	1		
MEDICI	1		
UOC MedicinaGen SB OSP (D)	10		
MEDICI	10		
UOC Nefrologia Dialisi SB OSP (D)		4	
MEDICI		4	
UOC Oculistica LE OSP SB (D)		1	
MEDICI		1	
UOC Ortopedia SB OSP (D)		5	
MEDICI		5	
UOC Ostetricia Ginec.a SB OSP (D)		12	
MEDICI		12	
UOC Pediatria SB OSP (D)		11	
MEDICI		11	
UOC ProntoSocc SB OSP (D)	13		
MEDICI	13		
UOC Psichiatria 3 OSP SB (D)	5		
MEDICI	4		
PSICOLOGI	1		
UOC Radiologia SB OSP (D)		12	
MEDICI		12	
UOC Urologia SB OSP (D)		4	
MEDICI		4	




UOS Att Neurologica IntExtOsp SB (D)		3	
MEDICI		3	
UOS C. Gest Paz.i Tracheo SB OSP (D)	1		
MEDICI	1		
UOS Centro Dec.Cogn.Dem. SB (D)			1
MEDICI			1
UOS NPI D1 OSP SB (D)			2
PSICOLOGI			2
UOS Profilassi M. I. D2 OSP SB (D)		1	
MEDICI		1	
UOS Risk Management OSP SB (D)		1	
MEDICI		1	
UOS Servizi Amb Eta Evolutiva SB (D)			1
MEDICI			1
UOSD Chirurgia Senologica OSP SB (D)		1	
MEDICI		1	
UOSD Day Service A.A.A.I. Onc SB (D)		3	
MEDICI		3	
UOSD Gest Paziente CHIR e GRP Operato		1	
MEDICI		1	
UOSD Lab.o Analisi OSP SB (D)		3	
MEDICI		3	
UOSD Psicologia Ospedaliera SB (D)		1	
PSICOLOGI		1	
OSPEDALE di Villafranca	50	76	1
DMO Villafranca (D) [Oss_Epi_Inf]		1	
MEDICI		1	
UOC AnestRian BU/VF OSP VF (D)	13		
MEDICI	13		
UOC Cardiologia BU/VF OSP VF (D)	11		
MEDICI	11		
UOC Chirurgia Gen. BU/VF OSP VF (D)		9	
MEDICI		9	
UOC Cure Palliative OSP VF (D)		4	
MEDICI		4	
UOC Cure Primarie D4 OSP VF (D)		1	
MEDICI		1	
UOC Farmacia BU/VF OSP VF (D)		3	
FARMACISTI		3	
UOC Geriatria BU/VF OSP VF (D)	6		

*[Handwritten signature]*

MEDICI	6		
UOC MedicinaGen BU/VF OSP VF (D)	6		
MEDICI	6		
UOC Nefrologia Dialisi BU/VF VF (D)		4	
MEDICI		4	
UOC Neurologia BU/VF OSP VF (D)		4	
MEDICI		4	
UOC ORL BU/VF OSP VF (D)		5	
MEDICI		5	
UOC Ortopedia BU/VF OSP VF (D)		7	
MEDICI		7	
UOC Ostetricia Ginec.a BU/VF VF (D)		13	
MEDICI		13	
UOC Pediatria BU/VF OSP VF (D)		9	
MEDICI		9	
UOC Pneumo. BU/VF OSP VF (D)	6		
MEDICI	6		
UOC ProntoSocc BU/VF OSP VF (D)	6		
MEDICI	6		
UOC Radiologia BU/VF OSP VF (D)		2	
MEDICI		2	
UOC RecRiabFunz OSP VF (D)	1		
MEDICI	1		
UOC Urologia BU/VF OSP VF (D)		4	
MEDICI		4	
UOS Profilassi M. I. D4 OSP VF (D)		1	
MEDICI		1	
UOS Terapia Dolore BU/VF Osp VF (D)	1		
MEDICI	1		
UOS VideolapChirMin BU/VF OSP VF (D)		1	
MEDICI		1	
UOSD Gastro.gia BU/VF OSP VF (D)		5	
MEDICI		5	
UOSD Oncologia BU/VF OSP VF (D)		3	
MEDICI		3	
UOSD Serv. Att.a Motoria OSP VF (D)			1
MEDICI			1
OSPEDALE Orlandi di Bussolengo VR	13	33	11
UOC Chirurgia Gen. BU/VF OSP BU (D)		2	
MEDICI		2	
UOC Farmacia BU/VF OSP BU (D)		3	

*[Handwritten signature]*

FARMACISTI		3	
UOC Medicina Trasf. BU/VF OSP BU (D)		3	
MEDICI		3	
UOC MedicinaGen BU/VF OSP BUS (D)	5		
MEDICI	5		
UOC ProntoSocc BU/VF OSP BU (D)	5		
MEDICI	5		
UOC Psichiatria 2 SPDC OSP BU (D)			10
MEDICI			10
UOC Radiologia BU/VF OSP BU (D)		14	
MEDICI		14	
UOC RecRiabFunz OSP BU (D)	2		
MEDICI	2		
UOC RecRiabFunz OSP BUS (D)			1
MEDICI			1
UOS Form Emer Intra/Extra Osp BU/VF B	1		
MEDICI	1		
UOS NAC OSP Bussolengo (D)		1	
MEDICI		1	
UOSD Lab.o Analisi BU/VF OSP BU (D)		3	
BIOLOGI		2	
MEDICI		1	
UOSD Oculistica BU/VF OSP BU (D)		7	
MEDICI		7	
P.le Kennedy 1 Isola della Scala [D4]			4
UOC SV Allevamenti PZ D4 Isola (D)			1
VETERINARI			1
UOC SV Sanita Animale D4 Isola (D)			3
VETERINARI			3
P.zza della Repubblica 1 Sommacampagn			2
UOC Igiene Alimenti OA SMC (D)			1
VETERINARI			1
UOC SV Allevamenti PZ D4 SommaC (D)			1
VETERINARI			1
P.zza G. B. Bertani 1 Grezzana [D1]			7
UOC Igiene Alimenti OA GRE (D)			4
VETERINARI			4
UOC SV Allevamenti PZ D1 GRE (D)			2
VETERINARI			2
UOC SV Sanita Animale D1 GRE (D)			1
VETERINARI			1

for

per

PALAZZINA AMM. OSPEDALE Legnago			9
UOC Contr. di Gest. PalOSP LE			1
MEDICI			1
UOC IAF e CCFF D3 PalOSP LE (D)			2
PSICOLOGI			2
UOC S. Medicina Legale PalOSP LE (D)			1
MEDICI			1
UOC SPISAL Pal OSP LE (D)			1
CHIMICI			1
UOC SV Allevamenti PZ D3 PalO LE (D)			2
VETERINARI			2
UOC SV Sanita Animale PalOSP LE (D)			2
VETERINARI			2
PALAZZO di Vetro Legnago via Frattini			1
UOSD EpiScreenPromoSal PalVetro LE			1
MEDICI			1
PALAZZO Sanità Verona	4		36
DIPdiPREV Servizi PalSAN	1		1
MEDICI	1		1
UOC A. Farmaceutica T. PalSAN (D)			7
FARMACISTI			7
UOC DPS PalSAN (D)	1		
DIRIGENTE AREA COMPARTO	1		
UOC Igiene Alimenti OA PalSAN (D)			1
VETERINARI			1
UOC S. Medicina Legale PalSAN (D)			1
MEDICI			1
UOC SIAN Pal. Sanita VR (D)			3
MEDICI			3
UOC SPISAL PalSAN (D)			5
BIOLOGI			1
CHIMICI			1
MEDICI			3
UOC SV Allevamenti PZ D1 PalSAN (D)			1
VETERINARI			1
UOC SV Sanita Animale PalSAN			1
VETERINARI			1
UOS PrevenzioneInfortuni PalSAN (D)			1
MEDICI			1


  
16

UOS Centro Dec.Cogn.Dem. PalSAN (D)			3
MEDICI			1
PSICOLOGI			2
UOS Formazione PalSAN			1
VETERINARI			1
UOS NPI D1 PAL SAN VR (D)			9
MEDICI			4
PSICOLOGI			5
UOS Profilassi M. I. D1 PalSAN (D)		1	
MEDICI		1	
UOS Salute e Ambiente PalSAN (D)			1
MEDICI			1
UOS SPP PalSAN		1	
MEDICI		1	
UOSD ÉpiScreenPromoSal PalSAN			1
MEDICI			1
POLIFUNZIONALE Bussolengo		11	13
UFF Medico Competente POL BU (D)		2	
MEDICI		2	
UOC Cure Primarie D4 POL BU (D)		6	
MEDICI		6	
UOC Dis NON AutoS D4 POL BU (D)			1
MEDICI			1
UOC IAF e CCFF D1 [Coord] POL BU (D)			1
MEDICI			1
UOC Igiene Alimenti OA POL BU (D)			5
VETERINARI			5
UOC SV Sanita Animale POL BU (D)			2
VETERINARI			2
UOS Assistenza Protesica POL BU (D)			1
MEDICI			1
UOS NPI D4 POL BU (D)			3
MEDICI			1
PSICOLOGI			2
UOS Profilassi M. I. D4 POL BU (D)		2	
MEDICI		2	
UOS SPP POL Bussolengo		1	
BIOLOGI		1	
POLIFUNZIONALE Caprino			2
UOC SV Allevamenti PZ D4 Caprino (D)			1
VETERINARI			1
UOC SV Sanita Animale D4 Caprino			1

(D)			
VETERINARI			1
POLIFUNZIONALE Chiarenzi Zevio		2	
UOC Dipendenze BU/LE SERD ZE (D)		2	
MEDICI		2	
POLIFUNZIONALE di Isola della Scala			5
UOC Igiene Alimenti OA Isola (D)			3
VETERINARI			3
UOC Psichiatria 2 CSM Isola (D)			1
PSICOLOGI			1
UOS NPI D4 Isola (D)			1
PSICOLOGI			1
POLIFUNZIONALE Nogara		3	1
UOC REMS Nogara (D)		3	
MEDICI		3	
UOC SV Sanita Animale D3 Nogara (D)			1
VETERINARI			1
POLIFUNZIONALE Valeggio sul Mincio		1	6
UOC Igiene Alimenti OA VSM (D)			2
VETERINARI			2
UOC SV Allevamenti PZ D4 POL VSM (D)			1
VETERINARI			1
UOC SV Sanita Animale POL VSM (D)			1
VETERINARI			1
UOS Med.Lav. Prev.Malatt.Prof. VSM			1
MEDICI			1
UOS Profilassi M. I. D4 VSM (D)		1	
MEDICI		1	
UOS Salute e Ambiente VSM (D)			1
MEDICI			1
POLIFUNZIONALE Villafranca			8
UOC Igiene Alimenti OA POL VF (D)			5
VETERINARI			5
UOC SV Allevamenti PZ D4 POL VF (D)			1
VETERINARI			1
UOC SV Sanita Animale D4 POL VF (D)			1
VETERINARI			1
UOS NPI D4 Villafranca (D)			1
PSICOLOGI			1
SEDE DIREZIONE G.LE e Servizi		1	1



Valverd			
Dirigenza Valverde (D)			1
MEDICI			1
UOC Cure Primarie D4 Valverde (D)		1	
MEDICI		1	
via Angelo Cappa BOVOLONE [Dist3]			8
UOC Igiene Alimenti OA BO (D)			5
VETERINARI			5
UOC SV Allevamenti PZ D3 BO (D)			2
VETERINARI			2
UOC SV Sanità Animale D3 BO (D)			1
VETERINARI			1
via Beethoven 16 San Pietro in Carian			6
UOC Igiene Alimenti OA SPinC (D)			4
VETERINARI			4
UOC SV Sanità Animale D4 SPinC (D)			2
VETERINARI			2
via Belluno 14 San Giovanni Lupatoto			8
UOC IAF e CCFF D2 SGL (D)			1
PSICOLOGI			1
UOC Igiene Alimenti OA SGL (D)			3
VETERINARI			3
UOC SV Allevamenti PZ D2 SGL (D)			2
VETERINARI			2
UOC SV Sanità Animale D2 SGL (D)			2
VETERINARI			2
via Bengasi 4 VR [D2]		5	1
UOC Distretto2 vBengasi VR (D)		4	
MEDICI		4	
UOC Psichiatria1 Residenze bRoma (D)			1
PSICOLOGI			1
UOS Profilassi M. I. D2 vBengasi (D)		1	
MEDICI		1	
via Campania 1 VR [D1]	5	2	
UOC Distretto1 vCampania VR (D)		1	
MEDICI		1	
UOS Malattie Infett D1 vCampania (D)	5		
MEDICI	5		
UOS Profilassi M. I. D1 vCampania(D)		1	
MEDICI		1	

*fa*


*gley*

via Crocefissa di rosa 27 Bussolengo	5	
DMO Bussolengo (D)	1	
MEDICI	1	
UOC Dipendenze BU/LE SERD BU (D)	4	
MEDICI	3	
PSICOLOGI	1	
via Del Capitel 22 VR [Dis1]	8	2
UOC Cure Palliative vCapitel VR (D)	3	
MEDICI	3	
UOC Cure Primarie D1 vCapitel VR (D)	1	
MEDICI	1	
UOC Distretto1 vCapitel VR (D)	2	
MEDICI	2	
UOC IAF e CCFF D1 vCapitel VR (D)		1
PSICOLOGI		1
UOC MedFisicaRiab vCapitel VR (D)		1
MEDICI		1
UOS Profilassi M. I. D1 vCapitel (D)	1	
MEDICI	1	
UOSD San. Penit. D1 vCapitel VR (D)	1	
MEDICI	1	
via Fantoni 1 Villafranca [SERD]	5	
UOC Dipendenze BU/LE SERD VF (D)	5	
MEDICI	3	
PSICOLOGI	2	
via Gardesana dell'Acqua 7 Bardolino		3
UOC Igiene Alimenti OA BAR (D)		1
VETERINARI		1
UOC SV Allevamenti PZ D4 BAR (D)		1
VETERINARI		1
UOS NPI D4 Bardolino (D)		1
PSICOLOGI		1
via Germania 20 VR [SERD]	5	
UOC Dipendenze VR vGermania (D)	5	
MEDICI	4	
PSICOLOGI	1	
via Massalongo 14 Tregnago [D2]	2	11
UOC Distretto2 Tregnago (D)	1	
MEDICI	1	
UOC IAF e CCFF D2 Tregnago (D)		1
PSICOLOGI		1
UOC Igiene Alimenti OA TRE (D)		6

*dh* *fen*  
20

VETERINARI			6
UOC SV Allevamenti PZ D2 TRE (D)			1
VETERINARI			1
UOC SV Sanità Animale D2 TRE (D)			2
VETERINARI			2
UOS NPI D1 Tregnago (D)			1
PSICOLOGI			1
UOS Profilassi M. I. D2 Tregnago		1	
MEDICI		1	
via Menotti 18 VR [D1]		1	
UOS Profilassi M. I. D1 vMenotti (D)		1	
MEDICI		1	
via Mere 7 SOAVE [SERD]		2	
UOC Dipendenze VR Soave (D)		2	
MEDICI		1	
PSICOLOGI		1	
via Nazionale 13 San Martino B.A. [D1]			1
UOS Specialistica D1 SMBA (D)			1
MEDICI			1
via Ospedale 28 Chiostro Bussolengo			2
UOS Consulteri D4 Chiostro BU (D)			2
PSICOLOGI			2
via Poloni 1 VR [D1]		4	3
UOC Distretto1 vPoloni VR (D)		4	
MEDICI		4	
UOC IAF e CCFF D1 vPoloni VR (D)			1
PSICOLOGI			1
UOS Disabilita D2 vPoloni VR (D)			1
MEDICI			1
UOS Specialistica D1 vPoloni VR (D)			1
MEDICI			1
via Ragazzi del 99, 7 Legnago [CCFF]			2
UOC IAF e CCFF D3 Porto di LE (D)			2
PSICOLOGI			2
via Rinascimento 1 POL Cologna V.ta [		1	3
UOC SV Allevamenti PZ D2 Cologna (D)			1
VETERINARI			1
UOC SV Sanità Animale D2 Cologna (D)			2
VETERINARI			2
UOS Profilassi M. I. D2 Cologna (D)		1	
MEDICI		1	

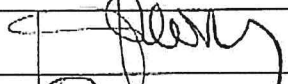
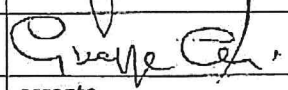
via Roma 5 Bovolone [CSM]			1
UOC Psichiatria 3 CSM Bovolone (D)			1
MEDICI			1
via Siracusa 4/A VR [CCFF]			2
UOC IAF e CCFF D1 vSiracusa VR (D)			2
PSICOLOGI			2
via Sorte 15 (v. Trieste 19) S.Bonifa			1
UOC IAF e CCFF D2 San Bonifacio (D)			1
PSICOLOGI			1
via Sorte 68/B San Bonifacio [DdP]			1
UOC SPISAL D2 SB (D)			1
CHIMICI			1
via Stazione 7 Domegliara		2	5
UOC Psichiatria 2 CSM Domegliara (D)			3
MEDICI			2
PSICOLOGI			1
UOS Consulteri D4 Domegliara (D)			1
PSICOLOGI			1
UOS NPI D4 Domegliara (D)			1
PSICOLOGI			1
UOS Profilassi M. I. D4 Domegliara(D)		2	
MEDICI		2	
via Valeggio 39 VR [D2]		1	1
UOC IAF e CCFF D2 vValeggio VR			1
PSICOLOGI			1
UOS Profilassi M. I. D2 vValeggio(D)		1	
MEDICI		1	
viale Cadorna 3 Legnago [SERD]		1	
UOC Dipendenze BU/LE SERD LE (D)		1	
MEDICI		1	
<b>Totale complessivo</b>	<b>195</b>	<b>449</b>	<b>242</b>

REGIONE DEL VENETO  <b>ULSS9</b> SCALIGERA	<h2>Azienda ULSS 9 - Scaligera</h2> <p>Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona          cod.fisc. e P. IVA 02573090236</p>
--	--

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia a quanto stabilito nelle linee guida derivanti dagli accordi regionali.

letto, confermato e sottoscritto come segue:

**Delegazione di parte pubblica**

Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	
Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	
Direttore Sanitario	Dott. Ssa Denise Signorelli	assente
Direttore Servizi Socio Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	assente

**Delegazione di parte Sindacale - DIRIGENZA AREA SANITA'**

ANAAO ASSOMED	Ivano Dal Dosso	
CIMO	Stefano Badocchi	
FASSID	Adriano Sorio	
	Assunta Andreetto	
	Elena Residori	
AAROI EMAC	Nazzareno Tisano	
	Antonio Gallo	
FP CGIL	Alberto Brocco	
	Giuliano Fiorentino	
FESMED	Paolo Bulgarelli	assente
	Franco Scarsini	assente
FEDERAZIONE CISL MEDICI	Paolo De Togni	assente
ANPO ASCOTI FIALS Medici	Mauro Cinquetti	
UIL FPL	Marco Valentini	

data 25/8/2020



ANPO ASCOTI FIALS Medici (dott.Mauro Cinquetti) ore 16:38  
Condivido e sottoscrivo quanto letto e discusso Mauro Cinquetti  
ANAAO ASSOMED (dott. Ivano Daldosso) ore 16:38  
Condivido e sottoscritto l'accordo. Anaao  
UIL FPL (dott.Marco Valentini) ore 16:39  
condivido e sottoscrivo quando letto nell'incontro sindacale di oggi. UIL FPL  
FASSID (dott.Adriano Sorio) ore 16:39  
condivido e sottoscrivo quanto descritto nel presente accordo  
FASSID (dott.ssa Elena Residori) ore 16:40  
Condivido e sottoscrivo quanto letto all'incontro sindacale del 25 agosto 20 Elena Residori Fassid/SNR  
FP CGIL (dott.Antonio Gallo) ore 16:40  
condivido e sottoscrivo quanto letto Gallo fpCGIL  
CIMO (dott.Stefano Badocchi) ore 16:41  
Condivido quanto discusso e convertito nell'incontro sindacale odierno CIMO  
FVM (dott Giuliano Fiorentino) ore 16:45  
FVM si riserva  
FASSID (dott.ssa Assunta Andreotto) ore 16:45  
condivido quanto sottoscritto nella Riunione di oggi

25/8/2020

