

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 843 del 20/12/2018

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 196 del 30/12/2015 e confermato con D.P.G.R.V. n. 164 del 30/12/2016, coadiuvato dai Direttori:

- dott. Giuseppe Cenci Direttore Amministrativo
- dr.ssa Denise Signorelli Direttore Sanitario
- dott. Raffaele Grottola Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

APPROVAZIONE ACCORDI DECENTRATI AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA: "REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO" - "REGOLAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" - "REGOLAMENTO IN MATERIA DI AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI" - "ACCORDO PER L'INDIVIDUAZIONE, LA DURATA E LA VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI"

Note per la trasparenza: APPROVAZIONE ACCORDI DECENTRATI AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Il Proponente: IL DIRETTORE UOC Gestione Risorse Umane F.TO DOTT.SSA ANTONELLA VECCHI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 843 DEL 20/12/2018

Il Direttore del UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 14 (Ridefinizione dell'assetto organizzativo delle Aziende Ulss) della L.R. n. 19/2016, a far data dal 1° gennaio 2017, l'Azienda Ulss n. 20 di Verona ha modificato la propria denominazione in "Azienda Ulss 9 Scaligera", incorporando le sopresse Aziende Ulss n. 21 di Legnago e n. 22 di Bussolengo, con conseguente estensione del proprio bacino territoriale alla corrispondente circoscrizione della provincia di Verona;
- da tale riassetto sono derivate numerose ricadute di carattere organizzativo e gestionale riguardanti il personale dipendente, tra le quali l'applicazione dei contratti integrativi e più in generale degli accordi e dei regolamenti oggetto di relazioni sindacali riguardanti l'azienda accorpante ex ULSS 20 e le aziende accorpate ex ULSS 21 e 22;
- in data 24/06/2016 è stato sottoscritto il Protocollo d'Intesa, tra la Regione Veneto e le OO.SS. del Comparto recepito con DGRV 1969 del 6/12/2016, riguardante i primi interventi in materia di personale del SSR alla luce della L.R. 19/2016;
- con il citato protocollo è stato dato atto tra le altre che: "Il trattamento previsto dagli accordi integrativi, che possono avere diverso contenuto nelle Aziende sopresse rispetto all'incorporante, sarà mantenuto distinto fino al rinnovo dell'accordo in sede aziendale in modo da consentire l'armonizzazione dei trattamenti relativi alle retribuzioni accessorie, con particolare riguardo ai Fondi. In conformità a quanto proposto dalla Regione del Veneto – Area Sanità e Sociale, anche a seguito di confronto ai tavoli sindacali regionali, e per uniformità di comportamento con le altre Aziende Sanitarie interessate alla riorganizzazione, la proroga dei trattamenti delle Aziende sopresse agli ex dipendenti di queste non potrà protrarsi oltre il 30 settembre 2017, salvo diversa intesa";

Atteso che si è pertanto provveduto ad aprire i tavoli di confronto per la sottoscrizione di accordi integrativi dell'Azienda U.L.S.S. 9 Scaligera, nelle rispettive aree di contrattazione, non pervenendo tuttavia nei termini fissati nei protocolli alla regolamentazione di tutte le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale;

Vista la nota prot. 402531 del 27/09/2017 con la quale la Regione Veneto ha ritenuto di fornire indicazioni alle Aziende Sanitarie di concordare con le organizzazioni sindacali di differire, comunque non oltre il 31/12/2017, la sottoscrizione dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;

Considerato che negli incontri sindacali dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria sono stati sottoscritti gli accordi come di seguito specificato:

Il Proponente: IL DIRETTORE UOC Gestione Risorse Umane F.TO DOTT.SSA ANTONELLA VECCHI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 843 DEL 20/12/2018

- incontro sindacale del 29 maggio 2018:
 - *"Regolamento sistema di misurazione e valutazione della performance - Dirigenza Medica e Veterinaria"*
- Incontro sindacale del 19 novembre 2018:
 - *"Regolamento per l'attribuzione della retribuzione di risultato - Dirigenza Medica e Veterinaria"*
 - *"Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali - Dirigenza Medica e Veterinaria"*
 - *"Accordo per l'individuazione, la durata e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali Dirigenza Medica e Veterinaria"*

Preso atto del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del D.lgs. 30/3/2001 n. 165, espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 13/12/2018, sugli accordi di cui sopra, depositato agli atti del servizio;

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

- 1) di approvare i seguenti accordi sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria:
 - a) *"Regolamento sistema di misurazione e valutazione della performance - Dirigenza Medica e Veterinaria"* sottoscritto nell'incontro sindacale del 29 maggio 2018.
 - b) *"Regolamento per l'attribuzione della retribuzione di risultato - Dirigenza Medica e Veterinaria"* sottoscritto nell'incontro sindacale del 19 novembre 2018.

Il Proponente: IL DIRETTORE UOC Gestione Risorse Umane F.TO DOTT.SSA ANTONELLA VECCHI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 843 DEL 20/12/2018

- c) *"Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali - Dirigenza Medica e Veterinaria"* sottoscritto nell'incontro sindacale del 19 novembre 2018.
- d) *"Accordo per l'individuazione, la durata e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali Dirigenza Medica e Veterinaria"* sottoscritto nell'incontro sindacale del 19 novembre 2018.
- 2) di dare atto che i citati accordi hanno validità dal 01/01/2018 e sostituiscono gli accordi e regolamenti vigenti nelle ex ULSS 20, 21 e 22, sulle materie disciplinate e ha efficacia per tutto il personale dipendente dirigenziale area Medica e Veterinaria dell'Azienda ULSS 9 Scaligera;
- 3) di precisare che i presenti accordi saranno inviati all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verranno pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione integrativa".

Il Direttore Sanitario

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore dei Servizi

Socio Sanitari

F.TO dr.ssa Denise Signorelli F.TO dott. Giuseppe Cenci F.TO dott. Raffaele Grottola

IL DIRETTORE GENERALE

F.TO dott. Pietro Girardi

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 843 DEL 20/12/2018

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, 28/12/2018

P. il Direttore
UOC Affari Generali
F.TO Sig.ra. Romana Boldrin

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A:

UOC Gestione Risorse Umane
Tommaso Zanin
Antonietta Ristaino
Sara Gasparini





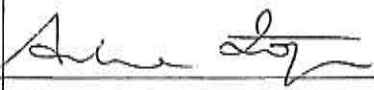
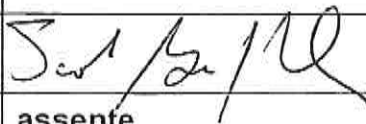

In data 19 novembre 2018 presso la sede dell'Azienda ULSS 9 Scaligera - si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dell'area della Dirigenza "Medica e Veterinaria".

Delegazione di parte pubblica

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	
Direttore Sanitario	Dott.ssa Denise Signorelli	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	assente
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Antonella Vecchi	
Dirigente Amministrativo Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	

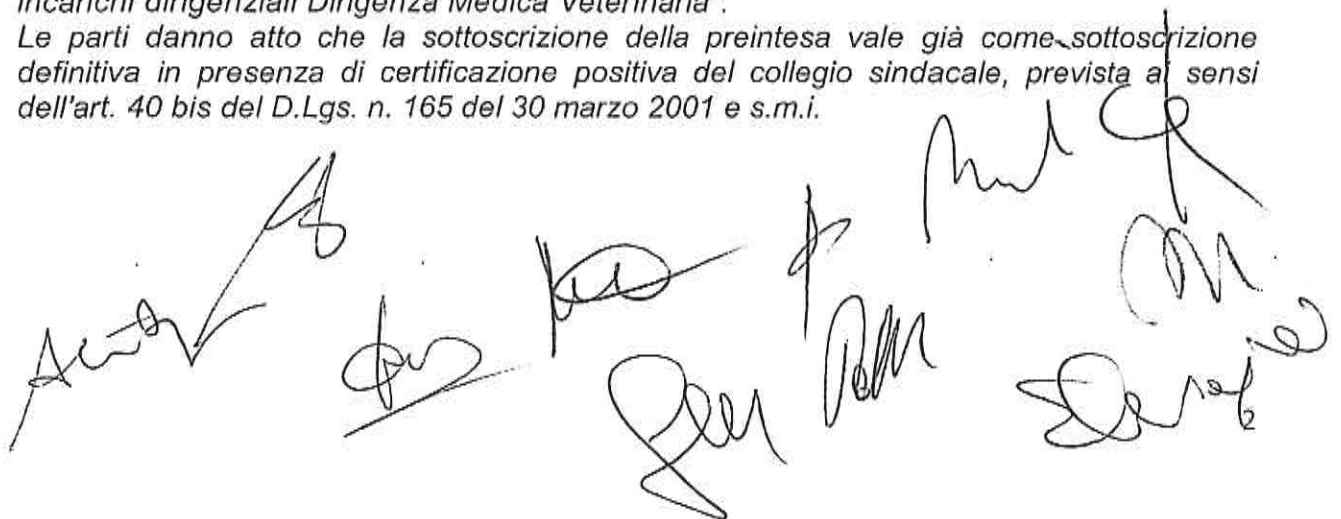
Delegazione di parte sindacale - AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

ANAAO ASSOMED	Dott. Ivano Dal Dosso	
ANAAO ASSOMED	Dott. Giampaolo Battizocco	assente
ANAAO ASSOMED	Dott. Luciano Terranova	assente
CIMO	Dott. Pasquale Cirillo	
CIMO	Dott. Stefano Badocchi	
CIMO	Dott.ssa Maria Concetta Nicotra	assente
CGIL MEDICI	Dott. Pierangelo Rovere	
CGIL MEDICI	Dott. Carmelo Furnari	assente
CGIL MEDICI	Sonia Todesco	assente
CISL MEDICI	Dott. Paolo De Togni	assente

CISL MEDICI	Dott.ssa Sonia Lavagnoli	
AAROI-EMAC	Dott. Nazareno Tisano	
AAROI-EMAC	Dott. Lucio Posenato	
FVM	Dott. Flavio Biondaro	
FVM	Dott. Francesco Gulino	assente
FASSID	Dott.ssa Elena Residori (Dott.ssa Elena Residori)	
FASSID	Dott. Assunta Andreetto	
FASSID	Dott. Gabriele La Rosa	
FASSID	Dott.ssa Lorena Zambelli	assente
FESMED	Dott. Paolo Bulgarelli	
FESMED	Dott. Franco Scarsini	assente
ANPO ASCOTI FIALS	Dott. Mauro Cinquetti	
FM aderente UIL FPL	Dott.ssa Daniela Prencipe	assente
FM aderente UIL FPL	Dott. Pasquale Arigliano	
FM aderente UIL FPL	Dott. Cesare Motta	assente
FM aderente UIL FPL	Dott. Giuseppe Di Sabatino	assente

Le parti, alla conclusione dei lavori, sottoscrivono l'accordo di seguito indicato "Accordo per l'individuazione, la graduazione, la durata e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali Dirigenza Medica Veterinaria".

Le parti danno atto che la sottoscrizione della preintesa vale già come sottoscrizione definitiva in presenza di certificazione positiva del collegio sindacale, prevista ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.





Accordo per l'individuazione, la graduazione, la durata e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali Dirigenza Medica Veterinaria

PREMESSA

Il presente accordo ha la finalità di disciplinare l'individuazione, la graduazione, la durata e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali al personale dipendente dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, anche in considerazione di quanto stabilito dalla Legge Regionale 25 ottobre 2016, n. 19, in particolare dall'art. 14 (Ridefinizione dell'assetto organizzativo delle Aziende U.L.S.S.), ai sensi del quale a far data dal 1 gennaio 2017, l'Azienda U.L.S.S. n. 20 Verona, incorporando le sopresse Aziende U.U.L.L.S.S.S.S. n. 21 Legnago e 22 Bussolengo, ha modificato la propria denominazione in "Azienda U.L.S.S. n. 9 Scaligera", con conseguente estensione del proprio bacino territoriale alla corrispondente circoscrizione della provincia di Verona.

In particolare si vuole uniformare e semplificare le prassi ed i comportamenti finora seguiti dalle tre ex Aziende U.L.S.S., con particolare riferimento alla graduazione degli incarichi, alla loro durata e al loro valore economico.

Il sistema degli incarichi dirigenziali si fonda sull'articolazione dei livelli di responsabilità aderenti all'organizzazione aziendale e gradua tutte le posizioni ricopribili in aderenza al fabbisogno di personale che comprende il personale in servizio e i posti che si intendono coprire a tempo indeterminato, tenuto conto dei vincoli nazionali e regionali vigenti in materia.

Allo scopo viene graduato il sistema di attribuzione di competenze su due livelli di carriera paralleli: uno gestionale-organizzativo e l'altro professionale, seppur su diversi livelli di differenziazione in aderenza a quanto normato dai contratti vigenti, con particolare riferimento all'art. 27, comma 1, lett. b) e c) del C.C.N.L. 8 giugno 2000. Tra le due tipologie di incarichi (gestionale e professionale) non si configura alcun rapporto di sovra o sotto ordinazione (così come stabilito dall'art. 27, comma 2, C.C.N.L. 8 giugno 2000), e verrà garantita la possibilità di transito dall'una all'altra carriera.

Vengono, pertanto, previsti diversi livelli di responsabilità specialistica nell'ambito degli incarichi di cui all'art. 27, comma 1, lett. c), C.C.N.L. 8 giugno 2000, con conseguente valorizzazione della carriera professionale. Al dirigente, compiuti i cinque anni di attività e dopo aver ottenuto la valutazione positiva, potrà essere attribuito un incarico professionale superiore, anche diverso da quello iniziale, che permetta lo sviluppo di carriera, parallelamente alla carriera "gestionale".

Il conferimento degli incarichi dirigenziali avviene, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili nel fondo contrattuale a ciò destinato, sulla base di valutazioni che tengono conto dei programmi strategici da attuare e della valorizzazione delle competenze presenti nell'Azienda.

In prima applicazione i posti graduati complessivamente e secondo le diverse tipologie di incarico sono definiti come da allegato n. 1.

Art. 1 – Mappatura delle funzioni dirigenziali

Preliminarmente l'Amministrazione effettuerà la "mappatura" di tutte le funzioni dirigenziali aziendali disponibili del personale dell'Area della dirigenza Medica Veterinaria dell'U.L.S.S. n. 9 Scaligera. Tale operazione fornisce una compiuta rappresentazione delle funzioni dirigenziali dell'Area Medica Veterinaria in attuazione della graduazione secondo la procedura di seguito indicata. Tale mappatura è suscettibile di modifiche/variazioni a seguito di processi di

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

riorganizzazione aziendale o di modifiche delle singole Unità Operative previste dall'Atto Aziendale e nel rispetto dei livelli di relazioni sindacali previsti dai CC.CC.NN.LL. vigenti. Per tutti gli incarichi dirigenziali vengono esplicitati, oltre al titolo o definizione, la collocazione all'interno della graduazione e relativa pesatura ai fini della valorizzazione economica, i contenuti, le competenze da attribuire, nonché i requisiti specifici richiesti per l'attribuzione dell'incarico.

Art. 2 – Tipologia degli incarichi

Le tipologie d'incarico conferibili ai dirigenti dell'Area della dirigenza Medica Veterinaria a tempo indeterminato sono descritti nell'art. 27, comma 1, C.C.N.L. 8.6.2000, come modificato dall'art. 4 C.C.N.L. 6.5.2010, ed in particolare:

- Art. 27, lett. a): incarico di direzione di struttura complessa.
- Art. 27, lett. b): incarico di direzione di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale.
- Art. 27, lett. c): incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo.
- Art. 27, lett. d): incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.

L'articolazione degli incarichi dirigenziali, volta a garantire il corretto svolgimento della funzione dirigenziale nell'ambito del quadro normativo vigente, rientra nel potere organizzatorio dell'Azienda in coerenza con l'assetto organizzativo delineato dall'Atto Aziendale e graduata secondo quanto indicato nei successivi articoli.

Art. 3 - Incarico di Direzione di Struttura Complessa (Art. 27, comma 1, lett. a), C.C.N.L. 8.6.2000)

Le strutture complesse sono individuate espressamente dall'Atto Aziendale secondo gli atti di programmazione regionale. L'attribuzione degli incarichi di struttura complessa avviene secondo la normativa nazionale e le direttive Regionali vigenti.

La graduazione delle Strutture Complesse è articolata secondo 1 livello:

- Strutture complessa (peso 1.800,00)

Il valore economico complessivo annuo, riconosciuto in base al peso attribuito e alla disponibilità del fondo, è comprensivo della 13° mensilità.

L'indennità di struttura complessa è determinata nella misura di euro 10.218,00 annui.

La durata degli incarichi di struttura complessa è di cinque anni.

Art. 4 – Incarichi di Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale e Struttura Semplice (Art. 27, comma 1, lett. b), CCNL 8.6.2000).

L'incarico di direzione struttura semplice, ed in particolare quella dipartimentale, include la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali comportando, inoltre, anche la responsabilità diretta di risorse finanziarie ove previsto dai documenti di pianificazione aziendale con particolare riferimento all'Atto Aziendale. La graduazione delle Strutture Semplici, ex art. 27, comma 1, lett. b) è articolata su 2 livelli :

Strutture Semplici Dipartimentali (peso 1.533,33)

Strutture Semplici standard (peso 1.366,67).

La Struttura Semplice Dipartimentale è caratterizzata dall'incardinamento della struttura nell'ambito di un dipartimento o di un distretto, mentre la struttura semplice è di norma un'articolazione interna della struttura complessa.

Il valore economico complessivo annuo, riconosciuto in base al peso attribuito e alla disponibilità

del fondo, è comprensivo della 13° mensilità.
La durata degli incarichi di struttura semplice è di tre anni.

Art. 5 – Incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo (Art. 27, comma 1, lett. c) e d) C.C.N.L. 8.6.2000)

La graduazione degli incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo (di cui all'art. 27, comma 1, lett. c) è articolata su 6 livelli:

1. Incarico professionalità elevatissima (peso 1.533,33)
2. incarico di altissima professionalità (peso 1.366,67)
3. incarico di professionalità consolidata (peso 833,33)
4. incarico di professionalità standard (peso 466,67)
5. incarico di professionalità iniziale (peso 333,33)
6. incarico di base (- di cinque anni) (peso 100,00)

Il valore economico complessivo annuo, riconosciuto in base al peso attribuito e alla disponibilità del fondo, è comprensivo della 13° mensilità.

La durata degli incarichi di natura professionale lett. c) è di tre anni.

Art. 6 – Incarichi e carriere

Ad ogni dirigente a tempo indeterminato viene attribuito un incarico dirigenziale.

Pertanto, al dirigente, compiuti i cinque anni di attività e dopo aver ottenuto la valutazione positiva da parte del collegio tecnico, sarà attribuito uno degli incarichi sopra indicati con le modalità stabilite nel vigente regolamento per il conferimento degli incarichi, percorrendo il seguente sviluppo di carriera.

Tra le tipologie di incarichi di cui all'art. 4 e 5 del presente regolamento che prevedono la medesima valorizzazione economica è possibile il transito dall'una all'altra carriera, in quanto, ai sensi dell'art. 27, comma 2, C.C.N.L. 8/6/2000, tra gli incarichi stessi non si configurano rapporti di sovra o sotto ordinazione, la quale discende esclusivamente dall'assetto organizzativo aziendale e dalla graduazione delle funzioni.

Art. 7 – Conferimento degli incarichi correlati alla graduazione delle funzioni

L'Amministrazione procederà a conferire gli incarichi correlati alle suddette funzioni dirigenziali aziendali secondo le procedure e con le modalità stabilite dall'apposito regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali.

Art 8 – Valorizzazione economica

Le parti concordano che, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, il fondo determinato annualmente per il finanziamento della retribuzione di posizione viene utilizzato integralmente per le finalità per le quali è costituito e con i criteri contenuti nel presente accordo. Solo in presenza di eventuali residui, questi vengono destinati provvisoriamente a concorrere alla retribuzione di risultato per l'anno di competenza.

Il valore economico attribuito ad ogni incarico dirigenziale, nella misura determinata dal sottoriportato riepilogo, risente dei seguenti fattori: entità economica delle risorse a disposizione, peso degli incarichi in base alla loro graduazione, numero degli incarichi attribuiti.

Il valore economico potrà subire delle variazioni in aumento o in diminuzione in relazione all'entità



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with a superscript '5'.

del fondo e/o al numero degli incarichi attribuiti.

TIPOLOGIA INCARICO	PESI	PESI	RANGE *		
Struttura Complessa	1.800,00	da	27.000,00	a	€ 50.000,00
Strutture semplici dipartimentale	1.533,33	da	23.000,00	a	€ 42.000,00
Strutture semplici standard	1.366,67	da	20.500,00	a	€ 42.000,00
Incarico di professionalità elevatissima	1.533,33	da	23.000,00		€ 42.000,00
Incarico di altissima professionalità	1.366,67	da	20.500,00	a	€ 42.000,00
Incarico di professionalità consolidata	833,33	da	12.500,00	a	€ 42.000,00
Incarico di professionalità standard	466,67	da	7.000,00	a	€ 42.000,00
Incarico di professionalità iniziale	333,33	da	5.000,00	a	€ 30.000,00
Incarico di base (-5 anni)	100,00	da	1.500,00	a	€ 30.000,00

* Si da atto che il valore massimo è determinato dagli artt. 56 e 57 del CCNL 05/12/1996 così come rideterminati dall'art. 4 comma 3 del CCNL 06/05/2010 ed è suscettibile di modifica automatica in applicazione alla contrattazione nazionale che interverrà in materia.

Art 9 – Ambito di applicazione

Il presente accordo si applica a tutti i dirigenti dell'area dirigenziale Medica e Veterinaria, compresi gli incarichi provvisori.

Art 10 – Decorrenza e durata

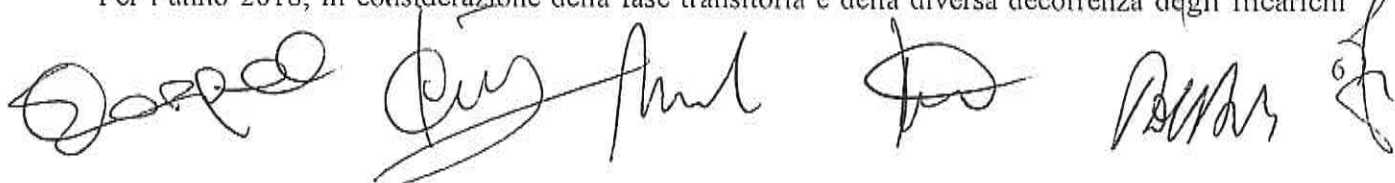
Il presente accordo ha decorrenza dal 01/01/2018.

Art. 11 – Clausola di salvaguardia della compatibilità economica della valorizzazione applicata

Attesa la tassatività della norma di non superamento dell'entità economica del fondo di posizione disponibile per l'anno di riferimento, il competente Servizio Gestione Risorse Umane procederà automaticamente con cadenza quadrimestrale, alla puntuale verifica dell'utilizzo delle risorse economiche a disposizione, procedendo di conseguenza ai relativi conguagli proporzionali che ne potrebbero derivare, siano essi positivi o negativi.

Art. 12 – Norme transitorie

Per l'anno 2018, in considerazione della fase transitoria e della diversa decorrenza degli incarichi

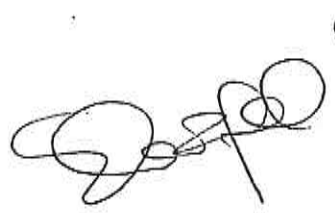


dirigenziali conferiti con le Delibere di attuazione dell'Atto Aziendale, i conguagli dei fondi di posizione verranno contabilizzati con i criteri e i pesi definiti nell'accordo sulla retribuzione di risultato.

A vertical handwritten signature in black ink, consisting of several stylized, overlapping loops and curves.

ser

ser p m

A handwritten signature in black ink, featuring a large, circular initial followed by a few strokes.

ser p m

A small, stylized handwritten signature or mark.

ser p m

ALLEGATO 1

TIPOLOGIA INCARICO	NUMERO
Struttura Complessa	82
Strutture semplici dipartimentale	20
Strutture semplici standard	80
Incarico di professionalità elevatissima	5
Incarico di altissima professionalità	72
Incarico di professionalità consolidata	100
Incarico di professionalità standard	108
Incarico di professionalità iniziale	232
Incarico di base (-5 anni)	254
TOTALE	953