

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 843 del 20/12/2018

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 196 del 30/12/2015 e confermato con D.P.G.R.V. n. 164 del 30/12/2016, coadiuvato dai Direttori:

- dott. Giuseppe Cenci Direttore Amministrativo
- dr.ssa Denise Signorelli Direttore Sanitario
- dott. Raffaele Grottola Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

APPROVAZIONE ACCORDI DECENTRATI AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA: "REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO" - "REGOLAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" - "REGOLAMENTO IN MATERIA DI AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI" - "ACCORDO PER L'INDIVIDUAZIONE, LA DURATA E LA VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI"

Note per la trasparenza: APPROVAZIONE ACCORDI DECENTRATI AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 843 DEL 20/12/2018

Il Direttore del UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 14 (Ridefinizione dell'assetto organizzativo delle Aziende Ulss) della L.R. n. 19/2016, a far data dal 1° gennaio 2017, l'Azienda Ulss n. 20 di Verona ha modificato la propria denominazione in "Azienda Ulss 9 Scaligera", incorporando le sopresse Aziende Ulss n. 21 di Legnago e n. 22 di Bussolengo, con conseguente estensione del proprio bacino territoriale alla corrispondente circoscrizione della provincia di Verona;
- da tale riassetto sono derivate numerose ricadute di carattere organizzativo e gestionale riguardanti il personale dipendente, tra le quali l'applicazione dei contratti integrativi e più in generale degli accordi e dei regolamenti oggetto di relazioni sindacali riguardanti l'azienda accorpante ex ULSS 20 e le aziende accorpate ex ULSS 21 e 22;
- in data 24/06/2016 è stato sottoscritto il Protocollo d'Intesa, tra la Regione Veneto e le OO.SS. del Comparto recepito con DGRV 1969 del 6/12/2016, riguardante i primi interventi in materia di personale del SSR alla luce della L.R. 19/2016;
- con il citato protocollo è stato dato atto tra le altre che: "Il trattamento previsto dagli accordi integrativi, che possono avere diverso contenuto nelle Aziende sopresse rispetto all'incorporante, sarà mantenuto distinto fino al rinnovo dell'accordo in sede aziendale in modo da consentire l'armonizzazione dei trattamenti relativi alle retribuzioni accessorie, con particolare riguardo ai Fondi. In conformità a quanto proposto dalla Regione del Veneto – Area Sanità e Sociale, anche a seguito di confronto ai tavoli sindacali regionali, e per uniformità di comportamento con le altre Aziende Sanitarie interessate alla riorganizzazione, la proroga dei trattamenti delle Aziende sopresse agli ex dipendenti di queste non potrà protrarsi oltre il 30 settembre 2017, salvo diversa intesa";

Atteso che si è pertanto provveduto ad aprire i tavoli di confronto per la sottoscrizione di accordi integrativi dell'Azienda U.L.S.S. 9 Scaligera, nelle rispettive aree di contrattazione, non pervenendo tuttavia nei termini fissati nei protocolli alla regolamentazione di tutte le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale;

Vista la nota prot. 402531 del 27/09/2017 con la quale la Regione Veneto ha ritenuto di fornire indicazioni alle Aziende Sanitarie di concordare con le organizzazioni sindacali di differire, comunque non oltre il 31/12/2017, la sottoscrizione dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;

Considerato che negli incontri sindacali dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria sono stati sottoscritti gli accordi come di seguito specificato:

Il Proponente: IL DIRETTORE UOC Gestione Risorse Umane F.TO DOTT.SSA ANTONELLA VECCHI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 843 DEL 20/12/2018

- incontro sindacale del 29 maggio 2018:
 - *"Regolamento sistema di misurazione e valutazione della performance - Dirigenza Medica e Veterinaria"*
- Incontro sindacale del 19 novembre 2018:
 - *"Regolamento per l'attribuzione della retribuzione di risultato - Dirigenza Medica e Veterinaria"*
 - *"Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali - Dirigenza Medica e Veterinaria"*
 - *"Accordo per l'individuazione, la durata e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali Dirigenza Medica e Veterinaria"*

Preso atto del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del D.lgs. 30/3/2001 n. 165, espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 13/12/2018, sugli accordi di cui sopra, depositato agli atti del servizio;

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

- 1) di approvare i seguenti accordi sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria:
 - a) *"Regolamento sistema di misurazione e valutazione della performance - Dirigenza Medica e Veterinaria"* sottoscritto nell'incontro sindacale del 29 maggio 2018.
 - b) *"Regolamento per l'attribuzione della retribuzione di risultato - Dirigenza Medica e Veterinaria"* sottoscritto nell'incontro sindacale del 19 novembre 2018.

Il Proponente: IL DIRETTORE UOC Gestione Risorse Umane F.TO DOTT.SSA ANTONELLA VECCHI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 843 DEL 20/12/2018

- c) *"Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali - Dirigenza Medica e Veterinaria"* sottoscritto nell'incontro sindacale del 19 novembre 2018.
- d) *"Accordo per l'individuazione, la durata e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali Dirigenza Medica e Veterinaria"* sottoscritto nell'incontro sindacale del 19 novembre 2018.
- 2) di dare atto che i citati accordi hanno validità dal 01/01/2018 e sostituiscono gli accordi e regolamenti vigenti nelle ex ULSS 20, 21 e 22, sulle materie disciplinate e ha efficacia per tutto il personale dipendente dirigenziale area Medica e Veterinaria dell'Azienda ULSS 9 Scaligera;
- 3) di precisare che i presenti accordi saranno inviati all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verranno pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione integrativa".

Il Direttore Sanitario Il Direttore Amministrativo Il Direttore dei Servizi
Socio Sanitari
F.TO dr.ssa Denise Signorelli F.TO dott. Giuseppe Cenci F.TO dott. Raffaele Grottola

IL DIRETTORE GENERALE
F.TO dott. Pietro Girardi

Il Proponente: IL DIRETTORE UOC Gestione Risorse Umane F.TO DOTT.SSA ANTONELLA VECCHI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 843 DEL 20/12/2018

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, 28/12/2018

P. il Direttore
UOC Affari Generali
F.TO Sig.ra. Romana Boldrin

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A:

UOC Gestione Risorse Umane
Tommaso Zanin
Antonietta Ristaino
Sara Gasparini



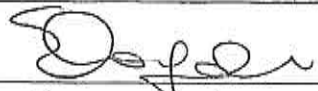


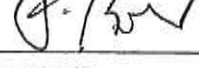

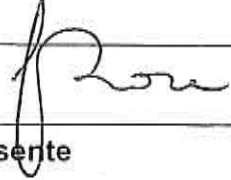
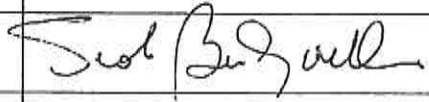

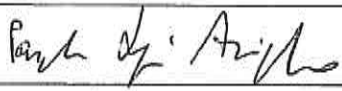
In data 19 novembre 2018 presso la sede dell'Azienda ULSS 9 Scaligera - si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dell'area della Dirigenza "Medica e Veterinaria".

Delegazione di parte pubblica

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	
Direttore Sanitario	Dott.ssa Denise Signorelli	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	assente
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Antonella Vecchi	
Dirigente Amministrativo Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	

Delegazione di parte sindacale - AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

ANAAO ASSOMED	Dott. Ivano Dal Dosso	
ANAAO ASSOMED	Dott. Giampaolo Battizocco	assente
ANAAO ASSOMED	Dott. Luciano Terranova	assente
CIMO	Dott. Pasquale Cirillo	
CIMO	Dott. Stefano Badocchi	
CIMO	Dott.ssa Maria Concetta Nicotra	assente
CGIL MEDICI	Dott. Pierangelo Rovere	
CGIL MEDICI	Dott. Carmelo Furnari	assente
CGIL MEDICI	Sonia Todesco	assente
CISL MEDICI	Dott. Paolo De Togni	assente

CISL MEDICI	Dott.ssa Sonia Lavagnoli	
AAROI-EMAC	Dott. Nazareno Tisano	
AAROI-EMAC	Dott. Lucio Posenato	
FVM	Dott. Flavio Biondaro	
FVM	Dott. Francesco Gulino	assente
FASSID	Dott.ssa Elena Residori	
FASSID	Dott. Assunta Andreetto	
FASSID	Dott. Gabriele La Rosa	
FASSID	Dott.ssa Lorena Zambelli	assente
FESMED	Dott. Paolo Bulgarelli	
FESMED	Dott. Franco Scarsini	assente
ANPO ASCOTI FIALS	Dott. Mauro Cinquetti	
FM aderente UIL FPL	Dott.ssa Daniela Prencipe	assente
FM aderente UIL FPL	Dott. Pasquale Arigliano	
FM aderente UIL FPL	Dott. Cesare Motta	assente
FM aderente UIL FPL	Dott. Giuseppe Di Sabatino	assente

Le parti, alla conclusione dei lavori, sottoscrivono l'accordo di seguito indicato "Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali dell'area della dirigenza medica e veterinaria".

Le parti danno atto che la sottoscrizione della preintesa vale già come sottoscrizione definitiva in presenza di certificazione positiva del collegio sindacale, prevista ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.



2



**REGOLAMENTO IN MATERIA DI AFFIDAMENTO DEGLI
INCARICHI DIRIGENZIALI
DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

Amati *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*
[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*
[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

REGOLAMENTO IN MATERIA DI AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA DELLA MEDICA E VETERINARIA

Il presente Regolamento aziendale disciplina le procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali dell'Area Medica e Veterinaria, sulla base di quanto previsto dagli articoli 27, 28 e 29 dei C.C.N.L. 08.06.2000, con le integrazioni di cui all'art. 24 del C.C.N.L. 03.11.2005 e agli articoli 6 e 10 del C.C.N.L. 17.10.2008 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria. Esso si applica al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e le sue disposizioni rimangono in vigore fino all'adozione di successiva regolamentazione aziendale. Come previsto dall'art. 6 del C.C.N.L. 17.10.2008 il sistema degli incarichi dirigenziali, unitamente con le norme che ne regolano la verifica e la valutazione, riveste una notevole valenza strategica e innovativa. Tale sistema, che si basa sui principi di autonomia, responsabilità e di valorizzazione del merito nel conferimento degli incarichi, è volto a garantire il corretto svolgimento della funzione dirigenziale nel quadro delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti.

ARTICOLO 1 - TIPOLOGIE DI INCARICHI

Gli incarichi dirigenziali fanno riferimento a due diverse tipologie di attività, quella prevalentemente gestionale e quella prevalentemente professionale.

Gli incarichi gestionali presuppongono la responsabilità della gestione di risorse umane, tecniche e finanziarie, mentre gli incarichi professionali si caratterizzano per elevate competenze tecnico professionali.

Le tipologie di incarichi, come riportato dall'art. 27, comma 1, C.C.N.L. 08.06.2000, sono le seguenti:

- a) incarichi di direzione di struttura complessa;
- b) incarichi di direzione struttura semplice e semplice dipartimentale;
- c) incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo;
- d) incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.

In relazione a quanto stabilito nel comma 2 dell'art. 27 del C.C.N.L. 8.6.2000, le tipologie degli incarichi di cui alle lett. b) e c), in quanto manifestazione di attribuzioni diverse ma di pari dignità ed importanza, rappresentano espressione di sviluppi di carriera, che possono raggiungere una analoga valorizzazione economica, nel quadro della graduazione delle funzioni prevista a livello aziendale.

ARTICOLO 2 – CONFERIMENTO INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA ART. 27 COMMA 1 LETT. A) C.C.N.L. 08/06/2000

Gli incarichi di direzione di Unità Operativa Complessa vengono conferiti dal Direttore Generale con le procedure previste dalla normativa nazionale e regionale vigente in materia ed hanno durata 5 anni.

ARTICOLO 3 – CONFERIMENTO INCARICHI ART. 27 COMMA 1 LETT. B), C) C.C.N.L. 08/06/2000

Gli incarichi di direzione di Unità Operativa Semplice, anche a valenza dipartimentale e gli Incarichi di natura professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, di verifica ed ispettivi, vengono conferiti dal Direttore Generale in esito ad apposita procedura comparativa avviata mediante pubblicazione sul sito internet aziendale, per almeno 10 giorni, di apposito bando di avviso, nel quale sia specificato il relativo ambito di attività e la durata triennale dell'incarico.

Alla predetta procedura selettiva sono ammessi i Dirigenti dipendenti dell'ULSS n. 9 Scaligera che

Am. Jo *des* *range d'ca* *ger*

abbiano presentato domanda all'avviso con le modalità ed entro il termine che saranno specificati nel relativo bando. Possono presentare domanda i dirigenti che, alla data di scadenza prevista dal bando stesso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con qualifica dirigenziale nel ruolo sanitario dirigente medico e dirigente veterinario;
2. essere in possesso di un'esperienza professionale dirigenziale non inferiore a 5 anni nel profilo richiesto;
3. avere superato con esito positivo le verifiche effettuate dal Collegio Tecnico di cui all'art. 26 del CCNL 3.11.2005.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, l'UOC Gestione Risorse Umane provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti di ammissibilità.

In presenza di una sola candidatura l'incarico verrà conferito con deliberazione del Direttore Generale sulla base della proposta del Direttore dell'Unità Operativa Complessa di riferimento, a seguito di valutazione del curriculum.

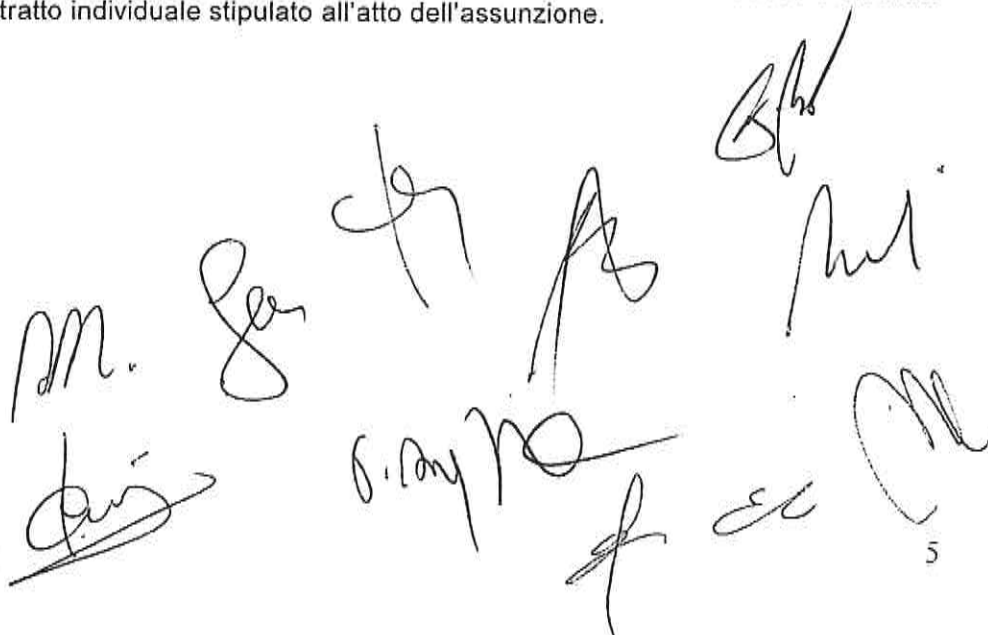
In presenza di più candidature il Direttore dell'Unità Operativa Complessa di riferimento effettua un'analisi comparata dei curricula, tenuto conto dell'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende, con particolare riguardo alle competenze organizzative e gestionali qualora l'incarico da conferire di direzione di struttura e con particolare riguardo alle competenze professionali, o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali, anche presso istituti di rilievo nazionali o internazionale qualora l'incarico da conferire sia di tipo professionale. Il medesimo Direttore, con atto scritto e motivato, propone al Direttore Generale il dirigente a cui attribuire l'incarico, che verrà successivamente conferito con apposita deliberazione, previa pubblicazione dell'esito della selezione sul sito internet aziendale, per un periodo non inferiore a 15 giorni.

Per gli incarichi iniziali di cui all'art. 27 comma 1 lett. C) C.C.N.L. 08.06.2000 non saranno attivate procedure selettive. L'incarico è conferito dal Direttore Generale ai Dirigenti dopo 5 anni di attività a tempo indeterminato e previa valutazione positiva da parte del collegio tecnico.

A seguito dell'attribuzione dell'incarico, tra l'Azienda ed il dirigente viene stipulata idonea integrazione al contratto individuale di lavoro con la specificazione della denominazione dell'incarico, il contenuto, la durata ed il compenso, con accettazione espressa da parte del dirigente.

ARTICOLO 4 – CONFERIMENTO INCARICHI DI NATURA PROFESSIONALE CONFERIBILI AI DIRIGENTI CON MENO DI CINQUE ANNI DI ATTIVITA' ART. 27 COMMA 1 LETT. D) C.C.N.L. 08/06/2000

L'incarico, di durata quinquennale, è conferito dal Direttore Generale su proposta del Direttore di Unità Operativa Complessa di appartenenza, decorso il periodo di prova con atto scritto e motivato ad integrazione del contratto individuale stipulato all'atto dell'assunzione.



Handwritten signatures and initials, including "M. Gen", "S. Rayno", and others, along with a small number "5" at the bottom right.