

ORIGINALE**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE****N. 843 del 20/12/2018**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 196 del 30/12/2015 e confermato con D.P.G.R.V. n. 164 del 30/12/2016, coadiuvato dai Direttori:

- dott. Giuseppe Cenci Direttore Amministrativo
- dr.ssa Denise Signorelli Direttore Sanitario
- dott. Raffaele Grottola Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

APPROVAZIONE ACCORDI DECENTRATI AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA: "REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO" - "REGOLAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" - "REGOLAMENTO IN MATERIA DI AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI" - "ACCORDO PER L'INDIVIDUAZIONE, LA DURATA E LA VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI"

Note per la trasparenza: APPROVAZIONE ACCORDI DECENTRATI AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 843 DEL 20/12/2018

Il Direttore del UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 14 (Ridefinizione dell'assetto organizzativo delle Aziende Ulss) della L.R. n. 19/2016, a far data dal 1° gennaio 2017, l'Azienda Ulss n. 20 di Verona ha modificato la propria denominazione in "Azienda Ulss 9 Scaligera", incorporando le sopresse Aziende Ulss n. 21 di Legnago e n. 22 di Bussolengo, con conseguente estensione del proprio bacino territoriale alla corrispondente circoscrizione della provincia di Verona;
- da tale riassetto sono derivate numerose ricadute di carattere organizzativo e gestionale riguardanti il personale dipendente, tra le quali l'applicazione dei contratti integrativi e più in generale degli accordi e dei regolamenti oggetto di relazioni sindacali riguardanti l'azienda accorpante ex ULSS 20 e le aziende accorpate ex ULSS 21 e 22;
- in data 24/06/2016 è stato sottoscritto il Protocollo d'Intesa, tra la Regione Veneto e le OO.SS. del Comparto recepito con DGRV 1969 del 6/12/2016, riguardante i primi interventi in materia di personale del SSR alla luce della L.R. 19/2016;
- con il citato protocollo è stato dato atto tra le altre che: "Il trattamento previsto dagli accordi integrativi, che possono avere diverso contenuto nelle Aziende sopresse rispetto all'incorporante, sarà mantenuto distinto fino al rinnovo dell'accordo in sede aziendale in modo da consentire l'armonizzazione dei trattamenti relativi alle retribuzioni accessorie, con particolare riguardo ai Fondi. In conformità a quanto proposto dalla Regione del Veneto – Area Sanità e Sociale, anche a seguito di confronto ai tavoli sindacali regionali, e per uniformità di comportamento con le altre Aziende Sanitarie interessate alla riorganizzazione, la proroga dei trattamenti delle Aziende sopresse agli ex dipendenti di queste non potrà protrarsi oltre il 30 settembre 2017, salvo diversa intesa";

Atteso che si è pertanto provveduto ad aprire i tavoli di confronto per la sottoscrizione di accordi integrativi dell'Azienda U.L.S.S. 9 Scaligera, nelle rispettive aree di contrattazione, non pervenendo tuttavia nei termini fissati nei protocolli alla regolamentazione di tutte le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale;

Vista la nota prot. 402531 del 27/09/2017 con la quale la Regione Veneto ha ritenuto di fornire indicazioni alle Aziende Sanitarie di concordare con le organizzazioni sindacali di differire, comunque non oltre il 31/12/2017, la sottoscrizione dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;

Considerato che negli incontri sindacali dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria sono stati sottoscritti gli accordi come di seguito specificato:

Il Proponente: IL DIRETTORE UOC Gestione Risorse Umane F.TO DOTT.SSA ANTONELLA VECCHI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 843 DEL 20/12/2018

- incontro sindacale del 29 maggio 2018:
 - *"Regolamento sistema di misurazione e valutazione della performance - Dirigenza Medica e Veterinaria"*
- Incontro sindacale del 19 novembre 2018:
 - *"Regolamento per l'attribuzione della retribuzione di risultato - Dirigenza Medica e Veterinaria"*
 - *"Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali - Dirigenza Medica e Veterinaria"*
 - *"Accordo per l'individuazione, la durata e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali Dirigenza Medica e Veterinaria"*

Preso atto del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del D.lgs. 30/3/2001 n. 165, espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 13/12/2018, sugli accordi di cui sopra, depositato agli atti del servizio;

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

- 1) di approvare i seguenti accordi sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria:
 - a) *"Regolamento sistema di misurazione e valutazione della performance - Dirigenza Medica e Veterinaria"* sottoscritto nell'incontro sindacale del 29 maggio 2018.
 - b) *"Regolamento per l'attribuzione della retribuzione di risultato - Dirigenza Medica e Veterinaria"* sottoscritto nell'incontro sindacale del 19 novembre 2018.

Il Proponente: IL DIRETTORE UOC Gestione Risorse Umane F.TO DOTT.SSA ANTONELLA VECCHI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 843 DEL 20/12/2018

- c) *"Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali - Dirigenza Medica e Veterinaria"* sottoscritto nell'incontro sindacale del 19 novembre 2018.
- d) *"Accordo per l'individuazione, la durata e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali Dirigenza Medica e Veterinaria"* sottoscritto nell'incontro sindacale del 19 novembre 2018.
- 2) di dare atto che i citati accordi hanno validità dal 01/01/2018 e sostituiscono gli accordi e regolamenti vigenti nelle ex ULSS 20, 21 e 22, sulle materie disciplinate e ha efficacia per tutto il personale dipendente dirigenziale area Medica e Veterinaria dell'Azienda ULSS 9 Scaligera;
- 3) di precisare che i presenti accordi saranno inviati all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verranno pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione integrativa".

Il Direttore Sanitario Il Direttore Amministrativo Il Direttore dei Servizi
Socio Sanitari
F.TO dr.ssa Denise Signorelli F.TO dott. Giuseppe Cenci F.TO dott. Raffaele Grottola

IL DIRETTORE GENERALE
F.TO dott. Pietro Girardi

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 843 DEL 20/12/2018

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i.
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, 28/12/2018

P. il Direttore
UOC Affari Generali
F.TO Sig.ra. Romana Boldrin

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A:

UOC Gestione Risorse Umane
Tommaso Zanin
Antonietta Ristaino
Sara Gasparini

Il Proponente: IL DIRETTORE UOC Gestione Risorse Umane F.TO DOTT.SSA ANTONELLA VECCHI



In data 19 novembre 2018 presso la sede dell'Azienda ULSS 9 Scaligera - si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dell'area della Dirigenza "Medica e Veterinaria".

Delegazione di parte pubblica

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	
Direttore Sanitario	Dott.ssa Denise Signorelli	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	assente
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Antonella Vecchi	
Dirigente Amministrativo Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	

Delegazione di parte sindacale - AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

ANAAO ASSOMED	Dott. Ivano Dal Dosso	
ANAAO ASSOMED	Dott. Giampaolo Battizocco	assente
ANAAO ASSOMED	Dott. Luciano Terranova	assente
CIMO	Dott. Pasquale Cirillo	
CIMO	Dott. Stefano Badocchi	
CIMO	Dott.ssa Maria Concetta Nicotra	assente
CGIL MEDICI	Dott. Pierangelo Rovere	
CGIL MEDICI	Dott. Carmelo Furnari	assente
CGIL MEDICI	Sonia Todesco	assente
CISL MEDICI	Dott. Paolo De Togni	assente



CISL MEDICI	Dott.ssa Sonia Lavagnoli	
AAROI-EMAC	Dott. Nazareno Tisano	
AAROI-EMAC	Dott. Lucio Posenato	
FVM	Dott. Flavio Biondaro	
FVM	Dott. Francesco Gulino	assente
FASSID	*Dott.ssa Elena Residori (Dott. Andrea Basso)	
FASSID	Dott. Assunta Andreetto	
FASSID	Dott. Gabriele La Rosa	
FASSID	Dott.ssa Lorena Zambelli	assente
FESMED	Dott. Paolo Bulgarelli	
FESMED	Dott. Franco Scarsini	assente
ANPO ASCOTI FIALS	Dott. Mauro Cinquetti	
FM aderente UIL FPL	Dott.ssa Daniela Prencipe	assente
FM aderente UIL FPL	Dott. Pasquale Arigliano	
FM aderente UIL FPL	Dott. Cesare Motta	assente
FM aderente UIL FPL	Dott. Giuseppe Di Sabatino	assente

Le parti, alla conclusione dei lavori, sottoscrivono l'accordo di seguito riportato:
 "Regolamento per l'attribuzione della retribuzione di risultato Dirigenza Medica e Veterinaria"

Le parti danno atto che la sottoscrizione della preintesa vale già come sottoscrizione definitiva in presenza di certificazione positiva del collegio sindacale, prevista ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.



**Regolamento per l'attribuzione della retribuzione di
risultato
Dirigenza Medica e Veterinaria**

[Handwritten signatures and initials]

The image contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be "Dario" with a large flourish. To its right is another signature, possibly "Luigi". In the center, the word "Gen" is written in a cursive style. To the right of "Gen" is a large, stylized signature that looks like "P. G.". Below "P. G." are two more signatures, one of which includes a subscript "3". At the bottom center, there are initials "M" and "D".

Regolamento per l'attribuzione della retribuzione di risultato Dirigenza Medica e Veterinaria

PREMESSA

Il presente regolamento ha la finalità di disciplinare i criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato per il personale dipendente dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, anche in considerazione di quanto stabilito dalla Legge Regionale 25 ottobre 2016, n. 19, in particolare dall'art. 14 (Ridefinizione dell'assetto organizzativo delle Aziende U.L.S.S.), ai sensi del quale a far data dal 1 gennaio 2017, l'Azienda U.L.S.S. n. 20 Verona, incorporando le sopresse Aziende U.U.L.L.S.S.S.S. n. 21 Legnago e 22 Bussolengo, ha modificato la propria denominazione in "Azienda U.L.S.S. n. 9 Scaligera", con conseguente estensione del proprio bacino territoriale alla corrispondente circoscrizione della provincia di Verona.

In particolare si vogliono uniformare e semplificare le prassi ed i comportamenti finora seguiti dalle tre ex Aziende U.L.S. S., con riferimento alle procedure di attribuzione della retribuzione di risultato e della qualità della prestazione individuale.

La retribuzione di risultato è basata su principi definiti dalla contrattazione collettiva nazionale e strettamente correlata alla realizzazione degli obiettivi specifici assegnati ai Dipartimenti e alle Strutture Organizzative Aziendali, concordati tra la Direzione Strategica con i Direttori dei Dipartimenti e i Direttori Responsabili delle Strutture Organizzative Aziendali (Strutture Complesse e Semplici Dipartimentali) in sede di negoziazione di budget annuale.

Il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale è annualmente destinato a costituire una componente retributiva correlata ai risultati raggiunti dai dirigenti e finalizzata anche a differenziare la premialità per il conseguimento di livelli di particolare qualità della prestazione individuale.

La retribuzione di risultato è strettamente correlata alla realizzazione dei programmi e progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati prestazionali prefissati ed il rispetto della disponibilità complessiva di spesa assegnate alle singole strutture sulla base della metodologia della negoziazione per budget.

Il fondo per retribuzione di risultato è destinato a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda finalizzati al conseguimento dei più elevati livelli di efficienza, efficacia ed economicità delle prestazioni.

Art. 1

Campo di applicazione e validità

Le norme contenute nel presente regolamento si applicano a tutto il personale dipendente dell'Azienda Ulss 9 Scaligera dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria e ha validità dal 1.01.2018 .




Art. 2
Quadro normativo di riferimento

- ✓ Art. 24 del D.Lgs. n. 165/2001;
- ✓ Artt. 3, 4 e 18 D.Lgs. 150/2009;
- ✓ Art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010;
- ✓ Art. 1 c. 456 della Legge n.147/2013;
- ✓ Art.1, c. 236 della Legge n. 208/2015;
- ✓ Art. 23 D.Lgs. n. 75/2017;
- ✓ Art. 63 – CCNL 5.12.1996 "Il finanziamento della retribuzione di Risultato";
- ✓ Art. 65 – CCNL 5.12.1996 "La produttività per i Dirigenti Medici e Veterinari di I e II livello del SSN"
- ✓ Art. 66 – CCNL 5.12.1996 – "Premio per la prestazione della qualità individuale"
- ✓ Art. 52 – CCNL 8.06.2000; Art. 56 CCNL 3.11.2005; Art. 12 CCNL 5.07.2006; Art. 26 CCNL 17.10.2008; Art. 11 CCNL 6.05.2010 "Fondo della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale";
- ✓ Nota Regione Veneto n. 234960 del 15.06.2017 "Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali";
- ✓ Piano triennale della Performance dell'Azienda Ulss 9 Scaligera.

Art. 3
Criteri di attribuzione ai Dirigenti della retribuzione di risultato

1. Il Fondo per la retribuzione di risultato è determinato annualmente secondo quanto stabilito dalla normativa vigente, con particolare riferimento alle disposizioni contrattuali e alle istruzioni del MEF.
 Le risorse a disposizione da attribuire ai dirigenti a titolo di retribuzione di risultato per anno di riferimento sono costituite da:
 - a) risorse riferite al Fondo di retribuzione di risultato definito nell'anno;
 - b) eventuali risorse residue a consuntivo provenienti dal Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa e dal Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro. Tali risorse residue saranno temporaneamente utilizzate nel Fondo della Retribuzione di risultato e quindi riassegnate ai rispettivi fondi di appartenenza a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.
2. Una quota pari a Euro 120.000,00 del suddetto Fondo, viene riservata alla Direzione Generale per la remunerazione di maggiori obiettivi che vengono definiti annualmente in sede di negoziazione di budget. A tale somma viene aggiunta, per le stesse finalità la somma del fondo di cui all'art. 66 del CCNL del 05/12/1996. L'utilizzo di tali risorse è oggetto di rendicontazione annuale alle OO.SS.
3. Le risorse a disposizione per la retribuzione di risultato, dedotto l'importo di cui al comma 2, sono attribuite ad ogni singola UOC/UOSD in proporzione al numero dei dirigenti previsti dalla dotazione organica (personale in servizio/fabbisogno teorico inteso come personale da assumere in previsione nel periodo di riferimento) al 1 gennaio dell'anno di riferimento.



4. In caso di attività a favore di più unità operative contemporaneamente il Dirigente viene considerato in quella in cui l'attività è svolta in modo prevalente. Al Direttore di U.O.C che svolge attività a scavalco su più unità operative complesse (o UOSD) viene attribuita al massimo un'ulteriore quota di risultato con le modalità previste dal presente regolamento. Al dirigente individuato quale referente della struttura vacante viene riconosciuta una quota con il fondo di cui al punto 2).
5. Le risorse di cui comma 3) del fondo assegnate alla singola UOC/UOSD vengono distribuite ai dirigenti in servizio utilizzando i seguenti fattori:

A) COEFFICIENTI

- Direttore di Struttura Complessa = coefficiente 1,4
- Responsabile UOSD = coefficiente 1,2
- Altri Dirigenti = coefficiente 1.

Al Dirigente al quale è affidato l'incarico di sostituzione ai sensi dell'art. 18 del CCNL 08/06/2000, viene riconosciuto il coefficiente 1,4, in proporzione all'effettivo periodo oggetto dell'incarico.

B) GIORNATE DI PRESENZA IN SERVIZIO

- Ai fini della retribuzione di risultato sono considerate come assenza tutte le giornate di assenza a qualsiasi titolo usufruite con esclusione di quelle per ferie, per permessi sindacali retribuiti, per aggiornamento professionale obbligatorio e facoltativo, per riposo compensativo e per donazione di sangue e midollo osseo e astensione obbligatoria per gravidanza che saranno considerate come presenza in servizio.

6. La quota di incentivazione da assegnare ad ogni singola U.O.C. è proporzionalmente ridotta in rapporto alla percentuale di obiettivo raggiunto, con la seguente graduazione:

% obiettivo raggiunto	% liquidabile
100% - 90%	100%
89%-80%	90%
79%-70%	80%
Inferiore al 70%	0%

7. Il grado di raggiungimento degli obiettivi a livello individuale è rappresentato dalla scheda di valutazione individuale.

8. Le economie derivanti dagli importi non erogati a causa di una valutazione a livello individuale non pienamente positiva (scheda di valutazione), vanno ripartite all'interno delle risorse di equipe di cui al comma 3;

9. Eventuali risparmi del fondo di cui al comma 2 confluiscono nel fondo generale di risultato e vanno ridistribuiti fra i componenti delle équipes che hanno raggiunto gli obiettivi secondo i criteri stabiliti nel presente articolo.



10. Al dirigente che esce dall'U.O. nel corso del mese è attribuita la quota di retribuzione di risultato dell'U.O. di provenienza per il mese in cui si è verificato il trasferimento e dal mese successivo il nuovo compenso.

Art. 4
Criteri di liquidazione

Una quota di retribuzione di risultato è corrisposta con anticipi a cadenza mensile nella misura del 50% della quota di risultato assegnata provvisoriamente ad ogni singola U.O. Gli importi già anticipati saranno conguagliati ad avvenuta verifica annuale del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'OIV ed a conclusione del processo di valutazione.

Art. 5
Norma finale

Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento si rinvia alle norme contrattuali e legislative vigenti in materia, precisando che le risorse vanno interamente spese per le finalità del presente regolamento nell'anno di riferimento.

I criteri di valutazione ai fini della performance e quindi alla conseguente attribuzione della retribuzione di risultato è disciplinata da apposito regolamento.