

RISCHIO	Domanda	Sempre	Quasi sempre	Raramente	Mai	Non risposto
Mancata conoscenza delle regole di comportamento	Il direttore della tua Unità ha promosso la conoscenza del Codice Etico e di Comportamento attraverso la massima diffusione dei contenuti dello stesso?	29	24	20	12	0
	Nella tua Azienda è ammesso ricevere regali o altre utilità in cambio di favori legati alla propria attività?	0	2	7	76	0
	Sono stati diffusi in Azienda gli obblighi in materia di sicurezza sul lavoro e il corretto utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale?	68	14	2	1	0
	Il Codice viene regolarmente applicato e in caso di violazione viene attivato un provvedimento disciplinare?	0	0	0	0	85
	Vengono osservati i principi deontologici e di imparzialità anche nella prescrizione o consiglio terapeutico di prodotti diversi dai farmaci (sostitutivi latte materno, integratori, ecc.)?	46	25	5	1	8
	I superiori sono rigorosi nel far rispettare i turni di lavoro programmati facendo eccezioni per cause motivate adeguatamente?	46	25	5	1	8
	Viene evitato di utilizzare divise e indumenti forniti al personale al di fuori dei luoghi e degli orari di lavoro?	68	8	1	1	7
	Nella documentazione sanitaria, nei limiti e alle condizioni previste dalla norma vigente in materia, viene evitato di indicare il nome commerciale dei farmaci prescritti o consigliati nelle terapie nel contesto di dimissione o a seguito di visita ambulatoriale?	34	23	14	4	10
	Ritieni importante avere una corretta tenuta e gestione della documentazione clinica?	74	6	0	0	5
Mancata o errata conoscenza dei principi di comportamento aziendali	Nel tuo ambiente di lavoro l'operatore riconosce il principio della centralità della persona rispetto ad ogni intervento sanitario, assistenziale?	28	48	7	1	1
Mancata conoscenza opportunità di tutela lavorativa	Nella tua Azienda esiste la possibilità di segnalare un illecito con la sicurezza di essere tutelati?	30	28	18	7	2

ESITO QUESTIONARIO CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO - DICEMBRE 2022

Cinque U.O. soggette ad audit

RISCHIO	Domanda	Sempre	Quasi sempre	Raramente	Mai	Non risposto
Mancata / limitata capacità organizzativa Direzione U.O.	Esiste una mappatura, o una formalizzazione delle attività svolte e delle relative responsabilità?	26	36	13	10	0
	Esistono procedure scritte e modalità operative almeno per le attività più significative o più rischiose ?	41	28	14	2	0
	Esiste una definizione formale di chi fa che cosa e come?	19	38	20	8	0
	Esiste una adeguata separazione dei compiti?	22	42	14	6	1
	I compiti assegnati dal Responsabile sono svolti con elevato impegno ed ampia disponibilità in relazione alle proprie capacità, svolgendo gli incarichi affidati e assumendo lealmente le connesse responsabilità?	51	30	3	1	0
	Il Responsabile assegna mansioni adatte al dipendente tenendo conto delle attitudini e delle professionalità individuali?	32	43	10	0	0
	E' noto che comportamenti non in linea con le posizioni del codice etico e di comportamento aziendale andranno ad incidere negativamente sulla valutazione permanente?	51	24	6	3	1
	Gli eventi avversi vengono rilevati, analizzati e utilizzati per migliorare ?	27	31	21	6	0

Mancata stima della competenza professionale	Il tuo aggiornamento professionale si limita alla partecipazione ai corsi di formazione organizzati dall Azienda o si estende anche a iniziative personali?	0	0	0	0	85
	Esistono analisi delle conoscenze e delle capacità necessarie per svolgere una mansione in modo adeguato?	22	37	18	8	0
	Esistono piani di sviluppo delle competenze che hanno lo scopo di colmare l'eventuale gap fra profili definiti e profili esistenti	14	31	32	8	0

ESITO QUESTIONARIO CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO - DICEMBRE 2022

Cinque U.O. soggette ad audit

RISCHIO	Domanda	Sempre	Quasi sempre	Raramente	Mai	Non risposto
Bassa / Non considerata valorizzazione dell'etica nell'U.O.	Nel tuo ambiente di lavoro sono ammessi comportamenti non conformi a principi di correttezza e rispetto che possano ledere l'onore e la reputazione di pazienti e colleghi?	2	9	27	46	1
	Nel tuo ambiente di lavoro sono ammessi comportamenti configurabili come forme di violenza morale o psicologica o di danno all'immagine sia di pazienti, di colleghi e dell'Azienda?	2	4	29	50	0
	Nel tuo ambiente di lavoro è richiesto l'impegno ad avere attenzione civile e di rispetto delle regole morali in grado di rendere i luoghi di cura e gli interventi sanitari "aperti, sicuri e senza dolore"?	38	37	8	0	2
	Nel tuo ambiente di lavoro è richiesto in servizio di improntare la propria azione alla disponibilità, al rispetto e alla cortesia, in un'ottica di rapporti collaborativi e di elevata professionalità?	42	32	9	2	0
	Nel tuo ambiente di lavoro è richiesto di assicurare il massimo rispetto della dignità degli utenti e dei colleghi?	48	27	8	2	0
	Nel tuo ambiente di lavoro l'operatore si astiene da azioni che comportino discriminazioni basate su sesso, nazionalità, origine etnica, caratteristiche genetiche, lingua, religione o credo, convinzioni personali o politiche?	67	14	3	1	0
	Nel tuo ambiente di lavoro l'operatore si astiene da azioni che comportino discriminazioni basate su appartenenza a una minoranza, disabilità, condizioni sociali o di salute, età e orientamento sessuale o su altri fattori?	73	11	0	1	0
	Pensi sia valido l'art.13, comma 15 del codice, che prevede l'esigenza che non si verifichino molestie di alcun genere, quali la creazione di un ambiente di lavoro ostile nei confronti di singoli lavoratori o gruppi di lavoratori?	68	14	3	0	0
	Nel tuo ambiente di lavoro è ammessa l'ingiustificata interferenza con il lavoro altrui o la creazione di ostacoli e impedimenti alle prospettive professionali altrui?	4	7	26	48	0
	E' applicato l'art. 13 del Codice, con riferimento a molestie sessuali, intendendo come tali, la subordinazione delle possibilità di crescita professionale o di altro vantaggio alla prestazione di favori sessuali o a proposte di relazioni interpersonali private?	59	12	2	8	4

