

Sostenibilità ESG e Inclusione Lavorativa

Vantaggi concreti per le imprese
che scelgono la diversità

Alberto Vivaldi | Glocal – Servizi alle Imprese S.R.L.
Ing. Marco Lanciai | Glocal – Servizi alle Imprese S.R.L.

Cos'è lo sviluppo sostenibile?

Generazioni future

Le scelte di oggi non devono ipotecare il benessere di chi verrà.

Equilibrio sistemico

Economia, società e ambiente devono crescere in modo interconnesso.

Responsabilità condivisa

Stati, imprese e cittadini hanno un ruolo attivo nella transizione.

1987

Rapporto
Brundtland

“

*Sviluppo che soddisfa i bisogni del presente
senza compromettere la possibilità delle
generazioni future di soddisfare i propri.*

Commissione Mondiale
sull'Ambiente e lo Sviluppo

I 17 SDGs ONU – Agenda 2030



L'Agenda 2030 è il quadro di riferimento globale: l'ESG traduce questi 17 obiettivi in azioni misurabili per le imprese.

Cos'è l'ESG? Dai principi di sostenibilità all'azione aziendale



E

Environmental

- Riduzione emissioni CO₂
- Energie rinnovabili
- Gestione risorse e rifiuti
- Impatto sugli ecosistemi

S

Social

- Inclusione e diversità
- Condizioni lavorative eque
- Salute e sicurezza
- Impatto sulla comunità

G

Governance

- Trasparenza aziendale
- Etica e anticorruzione
- Compliance e risk mgmt
- Diritti degli stakeholder

People • Planet • Profit — il Framework ESG traduce i tre pilastri della sostenibilità (Agenda 2030) in indicatori misurabili: responsabilità sociale, ambientale ed economica.

Chi sono le persone fragili? Categorie protette e svantaggiate



Persone con disabilità

Fisica, sensoriale, psichica (L. 68/99)

Lavoratori over 50

Difficoltà reinserimento post-licenziamento

Donne in svantaggio

Vittime di violenza, monogenitori, disoccupate

Giovani NEET

Under 30 non occupati e non in formazione

Ex detenuti e sogg. a rischio

Percorsi di reinserimento sociale

Migranti e rifugiati

Barriere linguistiche e riconoscimento titoli

In Italia oltre 3 milioni di persone appartengono alle categorie protette (L. 68/99).

Perché assumere persone fragili: il valore per l'impresa



UMANO

Clima aziendale

Diversità e inclusione migliorano il benessere, riducono il turnover e aumentano la motivazione del team

INNOV.

Innovazione

Team eterogenei producono soluzioni più creative: prospettive diverse generano valore aggiunto reale

BRAND

Reputazione

Imprese inclusive attraggono clienti, partner e talenti più sensibili ai valori etici e sociali

€

Incentivi economici

Sgravi contributivi fino al 100% per 36 mesi (L. 68/99), agevolazioni INPS e accesso a bandi dedicati

LEGAL

Compliance L. 68/99

Imprese >15 dip. hanno obbligo di assunzione: anticiparsi evita sanzioni e migliora i rapporti con le PGIL

ESG

Rating ESG +

L'inclusione lavorativa rafforza il pilastro S del bilancio sociale e migliora il rating ESG verso banche e investitori

Come iniziare: il percorso verso un'impresa inclusiva

01

Analisi obblighi

Verifica la situazione rispetto alla L. 68/99 e agli obiettivi ESG

02

Scelta del profilo

Individua il ruolo più adatto: formazione, affiancamento, supporto HR

03

Accesso agli incentivi

Sgravi INPS, bandi dedicati, agevolazioni fiscali e contributi a fondo perduto

04

Bilancio Sociale ESG

Documenta l'impatto, valorizza il percorso verso clienti, banche e partner

Grazie per l' attenzione



Glocal

info@glocalservizi.com

0442 772661