

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. DEL

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Patrizia Benini, nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Flavia Dal Bosco | Direttore Amministrativo |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario |
| - dott. Felice Alfonso Nava | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

PRESA D'ATTO ACCORDO AREA COMPARTO SANITA' DENOMINATO C7 - "CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO ALL'INTERNO DEL FONDO DI CUI ALL' ART. 102 (FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI) CCNL 02.11.2022 ANNO 2024" E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.

Note per la trasparenza: Con il presente provvedimento si intende approvare l'accordo raggiunto in data 19/11/2024 fra la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale in merito ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo di cui all' art. 102 (fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) CCNL 02.11.2022 per l'anno 2024.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che in data 19/11/2024 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del Comparto si sono riunite per discutere in ordine ai criteri di riparto delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo di cui all'art. 102 CCNL 02.11.2022 ed hanno sottoscritto un pre accordo in merito;

Preso atto che è stato acquisito parere favorevole, in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, del Collegio Sindacale nella seduta del 18/12/2024, e che pertanto si rende opportuno procedere con la definitiva approvazione dell'accordo "Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo di cui all' art. 102 (fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) CCNL 02.11.2022 anno 2024" ;

Considerato che l'accordo è stato successivamente sottoscritto in via definitiva e denominato C7 - "Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo di cui all' art. 102 (fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) CCNL 02.11.2022 anno 2024", come da ALLEGATO 1;

Dato atto che l'accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente /Personale/Contrattazione integrativa";

Dato atto che con l'accordo di cui sopra è stata definita in euro € 2.533.015,42 la quota di risorse da destinare ai differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19, c. 4, del CCNL 02/11/2022 Comparto Sanità per l'anno 2024 e che nello stesso fondo di cui all'art. 102 ccnl 02/11/2022 l'accordo trova copertura;

Alla luce di quanto sopra si rende opportuno approvare l'accordo di che trattasi e proporre l'adozione del seguente provvedimento

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la

vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazioni aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto espresso dal proponente che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto dell'Accordo denominato C7 - "Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo di cui all' art. 102 (fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) CCNL 02.11.2022 anno 2024", sottoscritto in via definitiva dalla parte pubblica e dalla parte sindacale -OO.SS. e le R.S.U. aziendali - allegato al presente provvedimento che costituisce parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1);
3. di dare atto che con l'accordo di cui sopra è stata definita in euro € 2.533.015,42 la quota di risorse da destinare ai differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19, c. 4, del CCNL 02/11/2022 Comparto Sanità per l'anno 2024;
4. di dare atto altresì che il presente accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente /Personale/Contrattazione integrativa";
5. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda di farsi carico dei conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto;
6. di dare atto che la spesa relativa al presente provvedimento trova copertura nell'apposito fondo denominato "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102 CCNL Comparto 02/11/2022).

Il Direttore Sanitario
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo
dott. Flavia Dal Bosco

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Felice Alfonso Nava

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Patrizia Benini



ACCORDO C7/2024

AREA “COMPARTO SANITA’”

**CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO ALL’INTERNO DEL FONDO DI
CUI ALL’ ART. 102 (FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ
PROFESSIONALI)**

CCNL 02.11.2022 ANNO 2024



In data 23/12/2024 alle ore 14.30 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del Comparto, per trattare la proposta di seguito riportata:

IPOSTESI DI ACCORDO EX ART. 5 COMMA 5 LETTERA A CCNL 02/11/2022 COMPARTO SANITA': "Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali)

Sulla base di quanto previsto dal CCNL 02/11/2022 i fondi contrattuali, in fase di definizione per il 2024, sono suddivisi come segue per quanto riguarda l'art. 102:

Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

A) Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett. a): indennità incarico e indennità di coordinamento già ad esaurimento	1.059.000,00
B) Risorse di cui all'art. 101 c.1 lett. A) : incrementi destinati ad incarichi	381.095,00
C) Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett. b): indennità di cui all'art. 86 comma 5 CCNL 21/05/2018	15.801,84
D) Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett. C): indennità di qualificazione professionale	3.218.616,16
E) Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett. C): indennità professionalità specifica	1.023.705,55
F) Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett. D): fasce retributive	12.930.023,56
G) Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett. D): incrementi per DEP art. 101 c.2 ed ex art. 81 c.3.lett.a) ccnl 21.5.2018	913.029,80
H) Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett. E): differenze tabellari D-DS	189.833,28



Azienda ULSS 9 - Scaligera

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona

cod.fisc. e P. IVA 02573090236

I) Risorse di cui all'art. 102, comma 5: risorse art. 1 comma 612 Legge 234/2021 (max € 145,53 per unità al 31.12.2018 destinata ad incarichi)	651.101,22
J) Incremento ex art. 11 DL 35/2019 (pari a quanto comunicato per l'anno 2023 - valore provvisorio)	2.582.144,12
TOTALE FONDO ART. 102	22.964.350,53

Le risorse di cui alla lettera I) sono state comunicate dalla Regione Veneto con mail in data 17/03/2023.

Le risorse di cui alla lettera J) sono state comunicate dalla Regione Veneto con nota prot. n.161235 del 29/03/2024.

Con il presente accordo vengono stabiliti i criteri per la ripartizione delle risorse dei fondi contrattuali destinati alla contrattazione integrativa, con riferimento ai vari istituti previsti dal CCNL 02/11/2022 per quanto riguarda il fondo ex 102. Si rinvia a specifico analogo accordo per il fondo di cui all'art. 103.

Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

A) Progressioni economiche all'interno delle aree (art. 19 CCNL 02/11/2022) per l'esercizio 2024 – € 2.533.015,42 che sommati al totale delle fasce già in godimento somma a €14.032.886,64.

Le parti concordano che una quota del fondo di cui all'art. 102 del CCNL 02/11/2022, pari ad euro **€2.533.015,42** sia destinata all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree e pertanto al finanziamento dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) portando la parte di fondo destinata alle progressioni economiche (comprese le fasce già in godimento) ad € 14.032.886,64.

La decorrenza dei DEP per l'anno 2024, secondo quanto previsto dall'art. 19, comma 5, del CCNL 02/11/2022 decorre dal 01.01.2024.

I criteri e modalità per la loro attribuzione sono già stati oggetto di specifico accordo. In conformità a quanto previsto normativamente e dando atto che i differenziali di che trattasi sono volti a premiare il maggior grado di professionalità raggiunto, si concorda che una volta stilate le graduatorie in applicazione dei criteri previsti dall'accordo citato solamente una quota limitata pari al 35% del totale dei dipendenti del comparto (al 01.01.2024 n. 5.146) potrà aver riconosciuti i differenziali di che trattasi purché con punteggio maggiore di zero.



Azienda ULSS 9 - Scaligera

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona

cod.fisc. e P. IVA 02573090236

B) Incarichi (art. 24 e seguenti CCNL 02/11/2022) € 5.309.812,38 -

Si conferma l'importo come già definito nel corso del 2023.

I criteri e modalità per la loro attribuzione sono stati oggetto di uno specifico accordo.

C) Indennità professionale specifica e indennità di qualificazione professionale €3.621.651,51

Alle indennità professionale specifica, previste dalla Tabella CCNL 05.06.2006, e all'indennità di qualificazione professionale, viene destinata la quota del fondo pari ad euro 3.621.651,51 che **comprende anche l'incremento, per l'anno 2024 calcolato utilizzando la stessa misura provvisoriamente comunicata dalla Regione ex art. 11 DL 35/2019 (cd. Decreto Calabria).**

La destinazione del Fondo ex art. 102 risulta, pertanto, la seguente:

Progressioni economiche all'interno delle aree	14.032.886,64
Incarichi	5.309.812,38
Indennità professionali specifiche	3.621.651,51
TOTALE	22.964.350,53

Le parti convengono che tutti gli incarichi di funzione nonchè i DEP siano banditi entro il 31.12.2024 previo parere favorevole del Collegio Sindacale.

	<h2>Azienda ULSS 9 - Scaligera</h2> <p>Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona cod.fisc. e P. IVA 02573090236</p>
---	---

sottoscrizione in data 23.12.2024

Il presente accordo viene pre-sottoscritto così come segue:

Delegazione di parte pubblica

Direttore Amministrativo	Dott.ssa Flavia Dal Bosco	FIRMATO
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott.Felice Alfonso Nava	=====
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	FIRMATO
Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie	Dott.ssa Maria Grazia Cengia	FIRMATO

Delegazione di parte sindacale - AREA COMPARTO

<u>RSU</u>	FIRMATO
<u>CGIL FP</u>	FIRMATO
<u>CISL FP</u>	FIRMATO
<u>FIALS</u>	=====
<u>NURSIND</u>	FIRMATO
<u>NURSING UP</u>	FIRMATO
<u>UIL FPL</u>	FIRMATO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

Il Direttore
UOC Affari Generali
Dott. Maria Leoni

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: