

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. DEL

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Patrizia Benini, nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Flavia Dal Bosco | Direttore Amministrativo |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario |
| - dott. Felice Alfonso Nava | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI SEZIONE DIRIGENTI AMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI - RIDETERMINAZIONE PER GLI ANNI 2021, 2022 E 2023 A SEGUITO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCNL 16/07/2024 E QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2024.

Note per la trasparenza: Con il presente provvedimento si intende procedere alla determinazione dei Fondi contrattuali per la dirigenza Area Funzioni Locali per effetto dell'applicazione del CCNL triennio 2019- 2021 sottoscritto il 16.07.2024 per gli anni 2021, 2022 e 2023 e di quantificare, in via provvisoria, la consistenza degli stessi per l'anno 2024.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso

- che dal 1° gennaio 2017 è stata costituita con L. Regione Veneto n. 19/2016 l'Azienda Ulss 9 Scaligera derivante dall'accorpamento nella ULSS 20 di Verona delle disciolte Ulss n. 21 di Legnago e n. 22 di Bussolengo;

- che con Deliberazione del Direttore Generale n.984 del 04/10/2023 sono stati determinati i fondi contrattuali in via definitiva e consolidata per l'anno 2020 e in via definitiva per l'anno 2021 per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa; la suddetta deliberazione è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 11/12/2023;

- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 985 del 04/10/2023 sono stati determinati i fondi contrattuali in via definitiva per l'anno 2022 e in via provvisoria per l'anno 2023 per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa; la suddetta deliberazione è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 11/12/2023;

- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 196 del 28/02/2024 è stata integrata la consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2020 e 2021 per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, determinati con precedente delibera del Direttore Generale n. 984 del 04/10/2023; la suddetta deliberazione è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 06/03/2024;

Considerato che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021 che ha previsto, all'art.52 "Incremento Fondi e Una Tantum", un incremento dei precedenti fondi aziendali di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020;

Visto il DL. 25 maggio 2017 n. 75, art.23, comma 2: "...omissis... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A

decorrere da tale data l'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015 n. 208 è abrogato (riduzione dei fondi in proporzione della riduzione del personale)";

Visto l'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale prevede che: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";

Considerate le disposizioni del Decreto Regionale n. 50 del 26.04.2021 relativamente all'art.11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n.35 convertito nella Legge 25.06.2019, n.60 e s.m.i. (conversione in legge del c.d. "Decreto Calabria") secondo il quale, a decorrere dal 2019, il limite definito dall'art. 23, comma 2, del d.lgs 27 maggio 2017, n.75, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore pro-capite riferito all'anno 2018 e che, per gli anni 2021, 2022, 2023 e 2024, tenuto conto dell'andamento del personale in servizio, tale incremento non è stato valorizzato;

Preso atto di quanto disposto nell'Accordo aziendale ex art. 47 L. n. 428/1990 sottoscritto da Codesta Azienda e da Azienda Zero con le organizzazioni sindacali territoriali in data 18.09.2017, su trasferimento di personale e di risorse;

Vista la comunicazione di Azienda Zero prot. 5578 del 25/02/2022 (ns. prot.43508 del 28/02/2022) contenente gli importi di riduzione dei fondi della dirigenza Area Sanità per l'anno 2022 e che con tale riduzione l'ammontare della riduzione complessiva entra a regime;

Viste le risultanze della Relazione Tecnico-Finanziaria per la determinazione dei fondi contrattuali del personale dipendente della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa a seguito dell'applicazione del CCNL del 16/07/2024 per gli anni 2021, 2022, 2023 e per la determinazione provvisoria degli stessi per l'anno 2024 così come definita dall'UOC Gestione Risorse Umane;

Vista altresì la prescritta Certificazione di contabilità economico-finanziaria espressa dal Collegio Sindacale in data 18/12/2024;

Dato atto che i suddetti fondi rispettano il vincolo di cui al citato art. 23 del D.Lgs n.75/2017 e che le risorse di cui trattasi, oltre ai relativi oneri riflessi ed Irap sono stati inseriti negli appositi conti economici dei Bilanci delle rispettive annualità;

Dato atto che si dovrà procedere alla pubblicazione del presente atto nelle forme previste dalla legge e all'invio dello stesso alle rappresentanze aziendali delle OO.SS. dell'area di riferimento;

Vista e richiamata la Legge 4 marzo 2009, n. 15; il D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150, la Legge 30 luglio 2010, n. 122 e s.m.i., la Legge 6 agosto 2008, n. 133; la Legge 28 dicembre 2015 n.208, il D.lgs 27 maggio 2017, n.75, il D.L. n.135 del 14/12/2018 convertito in data 11/02/2019 nella Legge n.12 e la Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del 19 luglio 2012, n. 25 per le disposizioni afferenti alla contrattazione decentrata;

Per quanto sopra esposto, si ritiene opportuno procedere alla rideterminazione dei Fondi contrattuali per l'anno 2021, 2022 e 2023 per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa a seguito della sottoscrizione del CCNL 16/07/2024, e alla quantificazione provvisoria degli stessi per l'anno 2024 e, conseguentemente, proporre il seguente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

- 1) di prendere atto di tutto quanto esplicitato in premessa e che in questa sede si intende integralmente richiamato;
- 2) di rideterminare la consistenza dei Fondi contrattuali per la dirigenza Area Funzioni Locali Professionale, Tecnica e Amministrativa per effetto dell'applicazione del CCNL triennio 2019- 2021 sottoscritto il 16.07.2024 per gli anni 2021, 2022 e 2023 e di quantificare, in via provvisoria, la consistenza degli stessi per l'anno 2024 secondo gli importi di cui alla relazione tecnico finanziaria allegata che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) di dare atto che la modalità di determinazione degli importi dei Fondi contrattuali di cui sopra sono indicati nella relazione tecnica e finanziaria allegata;
- 4) di precisare che l'importo delle risorse di cui trattasi, oltre ai relativi oneri riflessi ed Irap sono stati inseriti negli appositi conti economici dei Bilanci delle rispettive annualità;
- 5) di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento nelle forme di legge e all'invio dello stesso alle rappresentanze aziendali delle OO.SS. dell'area di riferimento.

Il Direttore Sanitario
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo
dott. Flavia Dal Bosco

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Felice Alfonso Nava

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Patrizia Benini



Prot. n. 204691

Verona, 09/12/2024

PERSONALE DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Relazione illustrativa tecnico – finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 e in conformità alla circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e Finanze

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA CONNESSA ALLA RIDETERMINAZIONE DEI FONDI AZIENDALI PER LA DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA PER GLI ANNI 2021, 2022 E 2023 A SEGUITO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCNL 16/07/2024 E QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2024.

PREMESSA

Il sistema di costituzione ed utilizzo dei fondi aziendali dall'anno 2021 per la dirigenza Area Funzioni Locali è definito dagli artt. 90 e 91 del CCNL per l'Area Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020 per il periodo 2016-2018 dando seguito a quanto stabilito nel CCNQ del 13/07/2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale che ha posto la Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa (in proseguo PTA) nell'ambito contrattuale delle Funzioni Locali.

I nuovi Fondi Aziendali istituiti per l'area della Dirigenza PTA) sono denominati:

- 1) Fondo retribuzione di Posizione (art.90 Ccnl 17/12/2020)
- 2) Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art.91 Ccnl 17/12/2020)

Nei nuovi Fondi di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020 sono confluite, ad invarianza complessiva di spesa, nei valori consolidatosi nell'anno 2020, come da certificazione acquisita dal Collegio Sindacale, le risorse dei precedenti Fondi "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa", "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro", "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 06/05/2010 secondo i criteri e le modalità ivi indicati e di seguito rappresentati.

Nel Cap IV nell'art. 90 " Fondo retribuzione di posizione" e nell'art.91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" del CCNL 17/12/2020 sono contenute le fonti di finanziamento dei fondi in parola. E' confermata la regola che, ove a consuntivo il fondo dell'articolo 90 (fondo di posizione) non risulti momentaneamente del tutto utilizzato, le relative risorse sono temporaneamente spostate nel fondo dell'articolo 91 (fondo di risultato), ove peraltro non si storicizzano, dovendo essere riassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo.

Il Contratto Collettivo di Lavoro sottoscritto in data 16 luglio 2024 per il triennio normativo ed economico 2019-2021 relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, ha previsto un incremento dei precedenti fondi aziendali di cui agli artt. 90, 91 del CCNL 17/12/2020 secondo le indicazioni di cui all'art. 52 "Incremento Fondi e UnaTantum".

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio



Il CCNL triennio 2019-2021, siglato in data 16/07/2024, si inserisce in un quadro normativo nazionale nel quale la quantificazione complessiva delle risorse dei fondi a partire dall'anno 2017 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (art.23, comma 2 del D.lgs.75/2017) al netto degli incrementi contrattuali di cui all'art.52, c.1 e 2 come richiamato dall'art.11, c.1 lettera a) del Decreto Legge n. 135 del 14.12.2018 convertito in data 11.02.2019 nella Legge n.12.

Per la determinazione dei fondi, si è tenuto conto, inoltre, di quanto previsto dall'art. 23, c. 2 del D.Lgs. 75/2017 che stabilisce che ".....Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale**, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..".

Per effetto di tale disposizione quindi, l'anno 2016 rappresenta il limite di spesa che a partire dalla determinazione dei fondi aziendali dall'anno 2017 non può essere superato.

Si evidenzia tuttavia che l'art. 11, comma 1, lett.a del D.L. 14 dicembre 2018 n. 135 convertito in L. n.12 del 11/02/2019 prevede che "**...il limite di cui all'art. 23, c.2 del d.lgs 25 maggio 2017, n.75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165...omissis..**".

Successivamente è intervenuta l'approvazione dell'art. 11, comma 1 del DL 30/04/2019 n. 35 (cd. "Decreto Calabria") conv. in L. 60/2019.

Sono state considerate le disposizioni del Decreto Regionale n. 50 del 26.04.2021 relativamente all'art.11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n.35 convertito nella Legge 25.06.2019, n.60 e s.m.i. (conversione in legge del cd "Decreto Calabria") secondo cui a decorrere dal 2019 il limite definito dall'art. 23, comma 2, del d.lgs 27 maggio 2017, n.75, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. applicando la metodologia indicata nel parere MEF 179877/2020 per il computo delle risorse incrementative. Con nota prot.165320 del 11.04.2022 ((prot. Azienda Ulss 9 n. 77246 del 12/04/2022), per l'anno 2021, e con successiva nota prot.161235 del 29.03.2024, (prot. Azienda Ulss 9 n. 54574 del 30/03/2024) la Regione Veneto ha comunicato, con riferimento a tale istituto, l'importo delle risorse a disposizione delle Aziende per l'incremento dei fondi, la quota definitiva per l'anno 2021, 2022 e la quota prevista anno 2023. Per quanto riguarda l'anno 2024, nelle more di comunicazione regionale per tale annualità, si è proceduto analogamente in via provvisoria confermando i valori dell'anno 2023. Per tutte le annualità non si sono registrati incrementi.

Per la determinazione dei fondi 2021 si è tenuto conto di quanto disposto dalla Regione Veneto con DGR n.216 del 08/03/2022 che ha formulato, in adesione a quanto convenuto nel verbale di confronto del 22.12.2021 tra l'Amministrazione regionale e la



maggior parte delle organizzazioni sindacali della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, le linee di indirizzo nei confronti delle aziende ed enti del SSR per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo e per equiparare il trattamento accessorio della dirigenza dei predetti ruoli impegnata nell'emergenza da Sars-Cov 2. All' Azienda Ulss 9 Scaligera è stato assegnato l'importo pari a euro 15.570,00 al lordo degli oneri riflessi, valore netto euro 11.700,00.

La succitata DGR prevede, altresì, che le suddette risorse, essendo corrisposte "una tantum" siano integralmente destinate da ciascuna azienda all'incremento del fondo "Risultato e altri trattamenti accessori" dell'anno 2021 di cui all'art.91 del CCNL dell'Area delle Funzioni locali del 17.12.2020.

Con Delibera del Direttore Generale n. 196 del 28/02/204 si è preso atto dell'integrazione della consistenza del Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art. 91 CCNL 17/12/2020 per l'anno 2021 sulla base dell'accertamento di alcuni incassi (nota 10290 del 18/01/2024) ai sensi dell'art. 61, comma 9, D.lgs. 112/2008, conv. in L. 133/2008 e sulla base dell'appendice A) del Regolamento per la ripartizione dell'incentivo economico di cui all'art. 92, comma 5, del D.lgs 163/2006 sottoscritto dall'Azienda Ulss 20 in data 18/11/2015 che risulta, per quanto riguarda l'Appendice A) tutt'ora vigente non essendo presente per l'Azienda Ulss 9 analoga regolamentazione ed essendo l'Ulss 20 l'Azienda incorporante.

-anno 2021 euro 18.896,45 (importo al netto degli oneri a carico ente)

Con nota prot. 124720 del 25/07/2024 l' UOC Contabilità e Bilancio ha comunicato un ulteriore incasso proveniente dall'Azienda Ospedaliera Universitaria integrata di Verona delle somme ai sensi del citato art. 61, comma 9, del D.lgs 112/2008. Per l'anno 2024 il fondo per la retribuzione di risultato è stato integrato con le risorse pari al 50% dei compensi spettanti al pubblico dipendente per attività di collaudo svolto in relazione ai contratti pubblici di lavori, servizi e forniture ex art. 61, comma 9, del D.LGS 112/2008:

- anno 2024 euro 44.067,40 (importo al netto degli oneri a carico ente)

Tali risorse sono da considerarsi in deroga ai limiti previsti dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs n.25/2017 come da pronunciamento della Corte dei Conti sezione FVG n..40/2018.

Si richiama il comma 5 dell'art. 8 del D.L. 24.02.2023, n.13, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della L. 21 aprile 2023, n.41, che prevede che *"per le medesime finalità di cui ai commi 3 e 4, per gli anni dal 2023 al 2026, gli enti locali e gli enti e le aziende del Servizio sanitario nazionale prevedono nei propri regolamenti e previa definizione dei criteri in sede di contrattazione decentrata, la possibilità di erogare, relativamente ai progetti del PNRR, l'incentivo di cui all'articolo 113 del codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75"*;

Per l'anno 2024 il fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori sarà integrato di un importo variabile per tener conto di quanto sopra indicato.



La determinazione di fondi aziendali tiene conto della riorganizzazione SSR del Veneto ex L.R. n.19/2016 e dei successivi protocolli di intesa siglati dalla Direzione Generale della Sanità e dalle OO.SS. regionali per armonizzare le disposizioni ed ottemperare al disposto regionale. Nello specifico, si è proceduto all'unificazione dei fondi delle tre ex Aziende Sanitarie confluite nell'Azienda ULSS 9 Scaligera. Nella determinazione dei fondi si è tenuto conto della abrogazione dei commi 3 e 4 dell'art. 29 della L.R. 30/12/2016 N. 30 disposto dalla L.R. N. 10 del 14/04/2020.

Dal primo gennaio 2018, secondo quanto disposto nell'accordo aziendale ex art. 47 L. n. 428/1990 sottoscritto da Codesta Azienda e da Azienda Zero con le organizzazioni sindacali territoriali in data 18.09.2017, si è proceduto alla riduzione dei fondi contrattuali secondo il criterio di gradualità. Come da comunicazioni di Azienda Zero con nota prot. 5578 del 25.02.2022 è stata quantificata la riduzione da effettuare per l'anno 2022 in euro 45.867,10. Con tale riduzione è arrivato a regime il processo di trasferimento degli importi a carico delle AULSS con una riduzione complessiva di euro 187.580,64. Le riduzioni di cui sopra sono state operate sul fondo di risultato come concordato in sede sindacale con accordo sottoscritto in data 18/07/2018.

Sono state effettuate le decurtazioni previste dall'art. 71 c.1 della L.133/2008 che rappresentano economie di bilancio. Per l'anno 2024 tale decurtazione sarà determinata solo a consuntivo.

Vengono riepilogati di seguito, gli importi teorici (valori espressi in euro) dei fondi del personale dell'area della dirigenza professionale tecnico e amministrativa per l'anno di riferimento 2016, recepiti con deliberazione del Direttore Generale n. 381 del 04.05.2017, considerati come sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione al netto delle decurtazioni previste dall'art.71 c.1 della L.133/2008, di eventuali valori decurtati per le esternalizzazioni, dei valori relativi ai trasferimenti ad Azienda Zero e dei conseguenti valori collegati ai piani di razionalizzazione.

Fondi Aziendali	anno 2016
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa (Art. 8 Ccnl 06/05/2010)	1.091.008,53
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (Art.9 Ccnl 06/05/2010)	8.853,00
Fondo per la Retribuzione di risultato (Art.10 Ccnl 06/05/2010)	460.773,83
Fondo per la qualità della prestazione individuale (Art.10 Ccnl 06/05/2010)	5.154,60
Ammontare risorse	1.565.789,96



Tabella per verifica limite d.lgs 75/2017 art.23 c.2

Fondi Aziendali	2021	2022	2023
Fondo per la retribuzione di posizione art.90 ccnl 17.12.2020	1.138.337,23	1.139.000,23	1.138.337,23
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art.91 ccnl 17.12.2020	529.861,22	508.398,16	508.012,71
Totali fondi	1.668.198,45	1.647.398,39	1.646.349,94
Di cui somme non soggette al limite di spesa anno 2016 (incrementi per rinnovi contrattuali+risorse finanziate covid+ risorse collaudi)	101.962,15	80.559,98	80.559,98
Ammontare risorse per verifica	1.566.236,30	1.566.838,41	1.565.789,96
Limite di spesa anno 2016	1.565.789,96	1.565.789,96	1.565.789,96

Fondi Aziendali	2024
Fondo per la retribuzione di posizione art.90 ccnl 17.12.2020	1.138.995,55
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art.91 ccnl 17.12.2020	552.341,35
Totali fondi	1.691.336,90
Di cui somme non soggette al limite di spesa anno 2016 (incrementi per rinnovi contrattuali+ risorse art.61 c.9 D.LGS112/2008+risorse incentivi tecnici PNNR)	124.627,38
Ammontare risorse per verifica	1.566.709,52
Limite di spesa anno 2016	1.565.789,96
Decurtazione art.23 c.2 D.lgs 75/2017 (su RIA annua/mens)	-919,56

Al fine di un'esposizione più trasparente e uniforme si è presa a riferimento la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze che, tra le altre cose, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi. Pertanto lo schema di costituzione dei fondi aziendali segue pedissequamente quanto rappresentato nella circolare n. 25 sopra richiamata.



COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Tutte le tabelle esplicative della modalità di costituzione dei fondi contrattuali sono riepilogate nei fogli allegati alla presente Relazione e ne costituiscono parte integrante. Di seguito i riepiloghi relativi ai singoli fondi.

Art. 90 CCNL 17/12/2020 e Art. 52 CCNL 16/07/2024 Area Funzioni Locali

Fondo retribuzione di posizione

Il fondo è formato dalle risorse consolidate alla data del 31/12/2020 del precedente "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art.8 del Ccnl 6/5/2010, certificato da parte del Collegio Sindacale, per un ammontare complessivo pari a euro 1.091.008,53,87 – art. 90 comma 2. Tale fondo comprende anche l'incremento previsto dall'art. 90 c.3 lettera a) del Ccnl 17.12.2020 in misura stabile a decorrere dal 1° gennaio 2018, di euro 338,00 annui lordi per ogni dirigente destinatario del citato Ccnl in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 43 dirigenti ruolo professionale, tecnico e amministrativo) per un ammontare pari a euro 14.534,00.

Il comma 1 dell'Art. 52 del CCNL16/07/2024 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2021 il fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL 17/12/2020 è incrementato stabilmente di un importo, su base annua, pari a euro 964,55 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2018 (n.34) per un ammontare annuo pari a euro 32.794,70.

Proseguendo con il dettaglio, il contratto delle Funzioni Locali Ccnl 17.12.2020 ha introdotto per la R.I.A. la valorizzazione delle quote intere a partire dal 2022. Per l'anno 2022 la differenza RIA del personale cessato/assunto nel corso del 2021, messa a disposizione, ammonta a euro 663,00. Per l'anno 2023, la differenza RIA è pari a zero. Per l'anno 2024 la differenza RIA del personale cessato/assunto nel corso del 2023 è pari a euro 658,32. Le quote dei dirigenti cessati e assunti rapportate al mese verranno considerate nel fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori.

A seguito dell'abrogazione dei commi 3 e 4 dell'art.29 della L.R. 30 dicembre 2016 n.30, così come comunicato dalla Regione Veneto con nota prot. n.164173 del 22 aprile 2020 non si è proceduto alla riduzione del fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa, dell'importo pari ai risparmi derivante della riduzione delle strutture complesse operata in attuazione dei processi di riorganizzazione dell'area tecnico- amministrativa (DGR 2174 del 29/12/2016).

Sull'ammontare dei fondi sono state applicate altresì le decurtazioni previste dalle norme di legge e precisamente:

- a) Decurtazione prevista dall'art. 23 c. 2 del DLgs 75/2017 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28



dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”.

- b) La decurtazione prevista dall'art.1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014) “Decurtazione permanente” è stata ricompresa nelle risorse consolidate al 31.12.2020.
- c) Decurtazione riferita alle UOC soppresse e risultanti vacanti alla data del 01/01/2017. Riferimenti: Legge Regionale n.19/2016 e DGRV 1306/2017.

La decurtazione delle somme che costituiscono economie di bilancio per effetto dell'applicazione dell'art. 71 c. 1 della Legge 06.08.2008 n. 133 – (cd “Legge Brunetta”) per l'anno 2021 è pari a euro 3.360,75, per l'anno 2022 e 2023 è pari rispettivamente ad euro 7.877,78 ed euro 4.987,21. Per l'anno 2024 tale decurtazione sarà determinata solo a consuntivo.

Il valore liquidabile del fondo rideterminato come sopra esposto per gli anni 2021, 2022 e 2023 è pari rispettivamente ad euro 1.127.568,82, euro 1.123.051,79 ed euro 1.125.942,36.

	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Ammontare del fondo (totale della sezione III.1.4 – risorse temporaneamente all'esterno sezione III.1.5)	Totale	Totale	Totale
Totale del fondo "netto" - Importo liquidabile	1.127.568,82	1.123.051,79	1.125.942,36

Si veda allegato 1

Il valore liquidabile provvisorio per l'anno 2024 è pari ad euro 1.130.929,57.

	Anno 2024
Ammontare del fondo (totale della sezione III.1.4 – risorse temporaneamente all'esterno sezione III.1.5)	Totale
Totale del fondo "netto" - Importo liquidabile	1.130.929,57

Si veda allegato 2

Art. 91 CCNL 17/12/2020 e Art. 52 CCNL 16/07/2024 Area Funzioni Locali

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori.

Il fondo è formato dalle risorse consolidate alla data del 31/12/2020 certificate da parte del Collegio Sindacale per un ammontare complessivo pari a euro 474.781,03 pari alla somma delle seguenti voci:

- art. 91 comma 2 lett.a) risorse del precedente “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” di cui all'art.10 del Ccnl 6/5/2010, pari a euro 465.928,03;
- art. 91 comma 2 lett.b) risorse del precedente “Fondo delle condizioni di lavoro” di cui all'art.9 del Ccnl 6/5/20210, pari a euro 8.853,00.

A decorrere dal 1° gennaio 2018, secondo quanto previsto dall'art. 91 c.3 lettera a) del Ccnl 17.12.2020, il fondo è stabilmente incrementato di euro 312,00 annui lordi per ogni dirigente destinatario del citato Ccnl in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 43 dirigenti ruolo professionale, tecnico e amministrativo); a decorrere dal 1° gennaio 2019 il predetto importo è rideterminato in euro 559,00 per un ammontare complessivo pari a euro 24.037,00. Tali incrementi sono già inclusi delle sopra indicate risorse consolidate.



Il comma 2 dell'art.52 del CCNL16/07/2024 prevede che a decorrere dal 01/01/2022, il fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art.91 del CCNL 17/12/2020 è incrementato stabilmente di un importo, su base annua, pari a euro 270,42 pro-capite applicati alle unità di dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2018 (n.34) per un ammontare annuo pari a euro 9.194,28.

Con riferimento al comma 3 dello stesso art.52 che prevede l'incremento delle risorse di cui all'art.91, comma 4 del CCNL 17.12.2020, in misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, si resta in attesa della quantificazione da parte della Regione Veneto.

Proseguendo con il dettaglio, il contratto Area Funzioni Locali ha introdotto per le R.I.A. la possibilità di considerare, nel presente fondo, le stesse per le quote rapportate al mese (cessati ed assunti 2021), mentre, a partire dal 2022, le quote di cessati ed assunti rapportati all'anno verranno considerate nel fondo della retribuzione di posizione. Per l'anno 2021, per le quote rapportate al mese, l'importo RIA è pari ad euro 446,94. Per l'anno 2022 l'importo della RIA è pari ad euro 385,45. Per l'anno 2023 la RIA dei dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2022 è pari a zero. Per l'anno 2024 la RIA dei dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2023 è pari ad euro 261,24.

Il fondo per la retribuzione di risultato è stato integrato con le risorse pari al 50% dei compensi spettanti al pubblico dipendente per attività di collaudo svolto in relazione ai contratti pubblici di lavori, servizi e forniture ex art. 61, comma 9, del D.LGS 112/2008 a seguito degli incassi provenienti dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona comunicati con nota dell'UOC Contabilità e Bilancio prot. 10290 del 18/01/2024 e prot. 124720 del 25/07/2024.

- Anno 2021 euro 18.896,45 (importo al netto degli oneri a carico ente)
- Anno 2024 euro 44.067,40 (importo al netto degli oneri a carico ente)

Tali risorse sono da considerarsi in deroga ai limiti previsti dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs n.25/2017 come da pronunciamento della Corte dei Conti sezione FVG n.40/2018.

Per l'anno 2024, in applicazione del comma 5 dell'art. 8 del D.L. 24.02.2023, n.13, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della L. 21 aprile 2023, n.41, il fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori sarà integrato di un importo variabile derivante dalle risorse per gli incentivi delle funzioni tecniche da erogare al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei progetti del PNRR.

Per la costituzione del fondo in questione si è tenuto conto delle decurtazioni previste dalle norme di legge e precisamente:

- a) Decurtazione prevista dall'art. 23 c. 2 del DLgs 75/2017 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”
- b) la decurtazione prevista dall'art.1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014) “Decurtazione permanente” è stata ricompresa nelle risorse consolidate a 31.12.2020.



Dall' anno 2018 secondo quanto disposto nell'accordo aziendale ex art.47 L. N. 428/1990 sottoscritto da Codesta Azienda e da Azienda Zero con le organizzazioni sindacali territoriali in data 18.09.2017 si è proceduto alla riduzione dei fondi contrattuali secondo il criterio di gradualità per effettuare il trasferimento ad Azienda Zero. Per l'anno 2022 con nota prot.5578 del 25.02.2022 è stata quantificata la riduzione da effettuare a conclusione del processo di graduale riduzione comportando un trasferimento a regime dell'importo complessivo di euro 187.580,64. Le riduzioni di cui sopra sono state operate sul fondo di risultato come concordato in sede sindacale con accordo sottoscritto in data 18/07/2018.

La decurtazione delle somme che costituiscono economie di bilancio per effetto dell'applicazione dell'art. 71 c. 1 della Legge 06.08.2008 n. 133 – (cd "Legge Brunetta") per l'anno 2021 e 2022 è pari a zero; per l'anno 2023 è pari ad euro 200,00. Per l'anno 2024 tale decurtazione sarà determinata solo a consuntivo.

Il valore liquidabile del fondo rideterminato come sopra esposto per gli anni 2021, 2022 e 2023 è pari rispettivamente ad euro 387.701,34, euro 320.432,07 ed euro 320.232,07.

	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Ammontare del fondo (totale della sezione III.1.4 – risorse temporaneamente all'esterno sezione III.1.5)			Totale
Totale del fondo "netto" - Importo liquidabile	387.701,34	320.432,07	320.232,07

Si veda allegato 1

Il valore liquidabile provvisorio per l'anno 2024 è pari ad euro 364.499,47

	Anno 2024
Ammontare del fondo (totale della sezione III.1.4 – risorse temporaneamente all'esterno sezione III.1.5)	Totale
Totale del fondo "netto" - Importo liquidabile	364.499,47

Si veda allegato 2



DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA

RIEPILOGO FONDI ANNO 2021 2022 2023

Fondi Aziendali	2021	2022	2023
Fondo per la retribuzione di posizione art.90 ccnl 17.12.2020 e art. 52 ccnl 16.07.2024	1.127.568,82	1.123.051,79	1.125.942,36
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art.91 ccnl 17.12.2020 e art.52 CCNL 16.07.2024	387.701,34	320.432,07	320.232,07
Totali fondi	1.515.270,16	1.443.483,86	1.446.174,43

RIEPILOGO FONDI PROVVISORI ANNO 2024

Fondi Aziendali	2024
Fondo per la retribuzione di posizione art.90 ccnl 17.12.2020 e art. 52 ccnl 16.07.2024	1.130.929,57
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art.91 ccnl 17.12.2020 e art.52 CCNL 16.07.2024	364.499,47
Totali fondi	1.495.429,04

Il Direttore Amministrativo
 (Dott.ssa Flavia Dal Bosco)

Responsabile del procedimento: Dott. Flavia Naverio
 Referente istruttoria: Daniela Marchiotto
 Tel. 0442 622775 fax 0442 622787
 e-mail: daniela.marchiotto@aulss9.veneto.it

III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Risorse consolidate		Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Riferimento normativo	Descrizione	Totale	Totale	Totale
Art. 90 comma 2 CCNL 17.12.2020	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art.8 CCNL 6/5/2010 -biennio economico 2008-2009 dell'Area III, destinate alla dirigenza di cui alla presente sezione e quindi al netto di quelle che, ad invarianza complessiva di spesa, sono state destinate alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019)	1.091.008,53	1.091.008,53	1.091.008,53
Totale risorse fondo per la retribuzione degli incarichi consolidate al 31.12.2020		1.091.008,53	1.091.008,53	1.091.008,53

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

		Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Riferimento normativo	Descrizione	Totale	Totale	Totale
Art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 17.12.2020	Importo - su base annua - pari a euro 338,00 per ogni dirigente destinatario del presente Ccnl (sezione III) in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 01/01/2018: (importo non assoggettato al limite del tetto di spesa di cui all'art. 23 D.lgs n.75/2017 (art.11 D.L. 14.12.18 n.135 convertito in L.12 del 11.02.2019) - Dirigenza PTA n.43 x 338,00 = 14.534,00;	14.534,00	14.534,00	14.534,00
Art.52 comma 1 CCNL 16/07/2024	Importo - su base annua - pari a euro 964,55 per ogni dirigente destinatario del presente Ccnl (sezione III) in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 01/01/2021: (importo non assoggettato al limite del tetto di spesa di cui all'art. 23 D.lgs n.75/2017 (art.11 d.l. 14.12.2018 n.135 convertito in L.12 del 11.02.2019).Dirigenti PTA al 31.12.2018 n.34 x 964,55= euro 32.794,70	32.794,70	32.794,70	32.794,70

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

		Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Art. 90 comma 3 lett. b) CCNL 17.12.2020	RIA - retribuzioni individuali di anzianità - importi corrispondenti ai ratel delle retribuzioni di anzianità del personale cessato dal servizio a partire dall'anno 2021 (anno di costituzione del Fondo) - l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - (valore cessati -assunti)	-	663,00	-
Art. 90 comma 3 lett. c) CCNL 17.12.2020	Risorse determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art.50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III tenuto conto di quanto previsto dall'art.65 comma 1, lett.a) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla Dirigenza destinatario del presente contratto.	-	-	-
Art. 90 comma 3 lett. d) CCNL 17.12.2020	Risorse determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art.53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 dell'Area III tenuto conto dei soli posti di organico relativi alla Dirigenza destinatario del presente contratto.	-	-	-
Art. 90 comma 3 lett. e) CCNL 17.12.2020	Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente fondo ai sensi art.91, c.10	-	-	-
Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità		47.328,70	47.991,70	47.328,70
Totale risorse fisse		1.138.337,23	1.139.000,23	1.138.337,23

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili.

		Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Art. 90 comma 4 lett. a) CCNL 17.12.2020	Incremento delle risorse di cui all'art.53, comma 2 del CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'area III con riferimento alla dirigenza destinataria del presente contratto	-	-	-
Art. 90 comma 4 lett. b) CCNL 17.12.2020	Eventuali altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo.	-	-	-
Totale risorse variabili		-	-	-

III.1.3 – Sezione III – (eventuali) decurtazioni del fondo.

		Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Riferimento normativo	Descrizione	Totale	Totale	Totale
Art. 1 c.456 Legge 147/2013 - Art. 23 c.2 D.lgs 75/2017	DECURTAZIONE PERMANENTE L'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014), integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza. (decurtazione di euro 22.468,47 ricompresa nelle risorse consolidate al 31.12.2020)	-	-	-
	DECURTAZIONE FONDO RISPETTO LIMITE 2016 - nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato	-	663,00	-

III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Risorse consolidate		Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Riferimento normativo	Descrizione			Totale
Art. 91 comma 2 lett.a) CCNL 17.12.2020	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art.10 CCNL 6/5/2010 -biennio economico 2008-2009 dell'Area III, destinate alla dirigenza di cui alla presente sezione e quindi al netto di quelle che,ad invarianza complessiva di spesa, sono state destinate alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019)	465.928,43	465.928,43	465.928,43
Art. 91 comma 2 lett.b) CCNL 17.12.2020	Fondo delle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010 -biennio economico 2008-2009 dell'Area III, destinate alla dirigenza di cui alla presente sezione e quindi al netto di quelle che,ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019)	8.853,00	8.853,00	8.853,00
Totale risorse fondo per la retribuzione degli incarichi consolidate al 31.12.2020		474.781,43	474.781,43	474.781,43

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

		Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Riferimento normativo	Descrizione			Totale
Art. 91 comma 3 lett. a) CCNL 17.12.2020	Importo - su base annua - pari a euro 312,00 per ogni dirigente destinatario del presente Ccnl (sezione III) in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 01/01/20218; a decorrere da 01/01/2019 il predetto importo è rideterminato in euro 559,00 (importo non assoggettato al limite del tetto di spesa di cui all'art. 23 D.lgs n.75/2017 (art.11 D.L. 14.12.18 n.135 convertito in L.12 del 11.02.2019) - Dirigenza PTA n.43 x 559,00 = 24.037,00;	24.037,00	24.037,00	24.037,00
Art.52 comma 2 CCNL 16/07/2024	Importo - su base annua - pari a euro 270,42 per ogni dirigente destinatario del presente Ccnl (sezione III) in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 01/01/2022: (importo non assoggettato al limite del tetto di spesa di cui all'art. 23 D.lgs n.75/2017 (art.11 d.l. 14.12.2018 n.135 convertito in L.12 del 11.02.2019),Dirigenti PTA al 31.12.2018 n.34 x 270,42= euro 9.194,28	-	9.194,28	9.194,28

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

		Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Art. 91 comma 3 lett. b) CCNL 17.12.2020	Risorse determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art.50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III tenuto conto di quanto previsto dall'art.65 comma 1, lett.a) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla Dirigenza destinatario del presente contratto.	-	-	-
Art. 91 comma 3 lett. c) CCNL 17.12.2020	Risorse determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art.53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 dell'Area III tenuto conto dei soli posti di organico relativi alla Dirigenza destinatario del presente contratto.	-	-	-
Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità		24.037,00	33.231,28	33.231,28
Totale risorse fisse		498.818,43	508.012,71	508.012,71

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili.

		Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Art. 91 comma 4 lett. a) CCNL 17.12.2020	Importi corrispondenti ai ratei di RIA dei dirigenti cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.(cessati e assunti 2021 ratei)	446,34	385,45	-
Art. 91 comma 4 lett. b) CCNL 17.12.2020	Risorse di cui all'art.53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 dell'Area III con riferimento alla Dirigenza destinatario del presente contratto.	-	-	-
Art. 91 comma 4 lett. c) CCNL 17.12.2020	Risorse di cui all'art.52, comma 5 del CCNL 8/6/2000 dell'Area III con riferimento al monte salari della Dirigenza destinatario del presente contratto.	-	-	-
Art. 91 comma 4 lett. d) CCNL 17.12.2020	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.43 della legge n.449/1997	-	-	-
Art. 91 comma 4 lett. e) CCNL 17.12.2020	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art.16, commi 4,5 e 6 del d.l.6/7/2011, n.98	-	-	-
Art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 17.12.2020	Risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo. Art. 51 comma 9 D.lgs. 112/2008 e Contratto integrativo del 18/11/2015 Ex Ulss20 appendice A)- risorse in deroga al limite di spesa di cui all'art.23, c.2, Dlgs 75/2017 (pronunciamento Corte dei Conti sezione FVG n.40/2018)	18.896,45	-	-
DGRV 216/2022	Risorse per la remunerazione del personale della Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa impegnato nell'emergenza COVID 19, risorse in deroga al limite di spesa di cui all'art.23, c.2, Dlgs 75/2017	11.700,00	-	-
Totale risorse variabili		31.042,79	385,45	-

III.1.3 – Sezione III – (eventuali) decurtazioni del fondo.

		Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Riferimento normativo	Descrizione			Totale
Art. 1 c.456 Legge 147/2013 -	DECURTAZIONE PERMANENTE L'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014), integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza (decurtazione di euro 29.630,79 ricompresa nelle risorse consolidate al 31.12.2020)	-	-	-

Art. 23 c.2 D.lgs 75/2017	DECURTAZIONE FONDO RISPETTO LIMITE 2016 - nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato	- 446,34 -	385,45	-
Art.71 c.1 Legge 133/2008	Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza e' corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonche' di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonche' per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.			- 200,00
L.R. 19/2016	Riduzione Fondi contrattuali ad Azienda Zero. Nota prot.n.5232 del 24.4.2018, Nota prot. 2356 del 1.2.2019, Notaprot.19527 del 8.10.2019, NOTA PROT 19306 del 14/08/2020; nota 16759 del 22/06/2021, nota 35511 del 31/12/2021, nota 5578 del 25/02/2022 (anno 2022). Riduzione a regime	- 141.713,54 -	187.580,64	- 187.580,64
Art.6 bis D.lgs 165/2001	Riduzione fondi contrattuali per esternalizzazione	-	-	-
Totale decurtazioni		- 142.159,88 -	187.966,09	- 187.780,64

III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

		Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
RISORSE Fisse	SEZ. III 1.1	498.818,43	508.012,71	508.012,71
RISORSE Variabili	SEZ. III 1.2	31.042,79	385,45	-
DECURTAZIONI	SEZ. III 1.3	- 142.159,88 -	187.966,09	- 187.780,64
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		387.701,34	320.432,07	320.232,07

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
	-	-	-
Ammontare del fondo (totale della sezione III 1.4 -- risorse temporaneamente all'esterno sezione III 1.5)			Totale
Totale del fondo "netto" - Importo liquidabile	387.701,34	320.432,07	320.232,07

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

art. 90- Ccnl 17.12.2020 - art. 52 Ccnl 16/07/2024 Area Funzioni Locali

allegato 2

III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Risorse consolidate		Anno 2024
Riferimento normativo	Descrizione	Totale
Art. 90 comma 2 CCNL 17.12.2020	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art.8 CCNL 6/5/2010 -biennio economico 2008-2009 dell'Area III, destinate alla dirigenza di cui alla presente sezione e quindi al netto di quelle che, ad invarianza complessiva di spesa, sono state destinate alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019)	1.091.008,53
Totale risorse fondo per la retribuzione degli incarichi consolidate al 31.12.2020		1.091.008,53

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

		Anno 2024
Riferimento normativo	Descrizione	Totale
Art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 17.12.2020	Importo - su base annua - pari a euro 338,00 per ogni dirigente destinatario del presente Ccnl (sezione III) in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 01/01/2018: (importo non assoggettato al limite del tetto di spesa di cui all'art. 23 D.lgs n.75/2017 (art.11 D.L. 14.12.18 N.135 convertito in L.12 del 11.02.2019) - Dirigenza PTA n.43 x 338,00 = 14.534,00;	14.534,00
Art.52 comma 1 CCNL 16/07/2024	importo - su base annua - pari a euro 964,55 per ogni dirigente destinatario del presente Ccnl (sezione III) in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 01/01/2021: (importo non assoggettato al limite del tetto di spesa di cui all'art. 23 D.lgs n.75/2017 (art.11 d.l. 14.12.2018 n.135 convertito in L.12 del 11.02.2019).Dirigenti PTA al 31.12.2018 n.34 x 964,55= euro 32.794,70	32.794,70

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

		Anno 2024
Art. 90 comma 3 lett. b) CCNL 17.12.2020	RIA - retribuzioni individuali di anzianità - importi corrispondenti ai ratei delle retribuzioni di anzianità del personale cessato dal servizio a partire dall'anno 2021 (anno di costituzione del Fondo) - l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - (valore cessati - assunti)	658,32
Art. 90 comma 3 lett. c) CCNL 17.12.2020	Risorse determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art.50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III tenuto conto di quanto previsto dall'art.65 comma 1, lett.a) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla Dirigenza destinatario del presente contratto.	-
Art. 90 comma 3 lett. d) CCNL 17.12.2020	Risorse determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art.53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 dell'Area III tenuto conto dei soli posti di organico relativi alla Dirigenza destinatario del presente contratto.	-
Art. 90 comma 3 lett. e) CCNL 17.12.2020	Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente fondo ai sensi art.91, c.10	-
Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità		47.987,02
Totale risorse fisse		1.138.995,55

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili.

		Anno 2024
Art. 90 comma 4 lett. a) CCNL 17.12.2020	Incremento delle risorse di cui all'art.53, comma 2 del CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'area III con riferimento alla dirigenza sestinataria del presente contratto	-
Art. 90 comma 4 lett. b) CCNL 17.12.2020	Eventuali altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo.	-
Totale risorse variabili		-

III.1.3 – Sezione III – (eventuali) decurtazioni del fondo.

Anno 2024

Art. 1 c.456 Legge 147/2013 -	DECURTAZIONE PERMANENTE L'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014), integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza. (decurtazione di euro 22.468,47 ricompresa nelle risorse consolidate al 31.12.2020)	-
Art. 23 c.2 D.lgs 75/2017	DECURTAZIONE FONDO RISPETTO LIMITE 2016 - nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato	658,32
Art.71 c.1 Legge 133/2008	Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza e' corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonche' di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonche' per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.	-
L.R. N.19/2016 DGRV 1306/2017	A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa è decurtato del valore dell'indennità di struttura complessa riferita alle UOC soppresse e risultanti vacanti alla medesima data. DGR N.1306 del 16/08/2017. TALE IMPORTO E' DA CONSOLIDARE AL 31.12.2017	7.407,66
Totale decurtazioni		8.065,98

III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

Anno 2024

RISORSE FISSE	SEZ. III 1.1	1.138.995,55
RISORSE VARIABILI	SEZ. III 1.2	-
DECURTAZIONI	SEZ. III 1.3	- 8.065,98
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		1.130.929,57

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Anno 2024

		-
--	--	---

Anno 2024

Ammontare del fondo (totale della sezione III.1.4 – risorse temporaneamente allocate all'esterno sezione III.1.5)	Totale
Totale del fondo "netto" - Importo liquidabile	1.130.929,57

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI

art. 91- Ccnl 17.12.2020 - art. 52 Ccnl 16/07/2024 Area Funzioni Locali

allegato 2

III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Risorse consolidate		Anno 2024
Riferimento normativo	Descrizione	Totale
Art. 91 comma 2 lett.a) CCNL 17.12.2020	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art.10 CCNL 6/5/2010 -biennio economico 2008-2009 dell'Area III, destinate alla dirigenza di cui alla presente sezione e quindi al netto di quelle che,ad invarianza complessiva di spesa, sono state destinate alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019)	465.928,43
Art. 91 comma 2 lett.b) CCNL 17.12.2020	Fondo delle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010 -biennio economico 2008-2009 dell'Area III, destinate alla dirigenza di cui alla presente sezione e quindi al netto di quelle che,ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019)	8.853,00
Totale risorse fondo per la retribuzione degli incarichi consolidate al 31.12.2020		474.781,43

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

		Anno 2024
Riferimento normativo	Descrizione	Totale
Art. 91 comma 3 lett. a) CCNL 17.12.2020	Importo - su base annua - pari a euro 312,00 per ogni dirigente destinatario del presente Ccnl (sezione III) in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 01/01/20218; a decorrere da 01/01/2019 il predetto importo è rideterminato in euro 559,00 (importo non assoggettato al limite del tetto di spesa di cui all'art. 23 D.lgs n.75/2017 (art.11 D.L. 14.12.18 N.135 convertito in L.12 del 11.02.2019) - Dirigenza PTA n.43 x 559,00 = 24.037,00;	24.037,00
Art.52 comma 2 CCNL 16/07/2024	Importo - su base annua - pari a euro 270,42 per ogni dirigente destinatario del presente Ccnl (sezione III) in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 01/01/2022: (importo non assoggettato al limite del tetto di spesa di cui all'art. 23 D.lgs n.75/2017 (art.11 d.l. 14.12.2018 n.135 convertito in L.12 del 11.02.2019).Dirigenti PTA al 31.12.2018 n.34 x 270,42= euro 9.194,28	9.194,28

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

		Anno 2024
Art. 91 comma 3 lett. b) CCNL 17.12.2020	Risorse determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art.50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III tenuto conto di quanto previsto dall'art.65 comma 1, lett.a) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla Dirigenza destinatario del presente contratto.	-
Art. 91 comma 3 lett. c) CCNL 17.12.2020	Risorse determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art.53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 dell'Area III tenuto conto dei soli posti di organico relativi alla Dirigenza destinatario del presente contratto.	-
Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità		33.231,28
Totale risorse fisse		508.012,71

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili.

		Anno 2024
Art. 91 comma 4 lett. a) CCNL 17.12.2020	Importi corrispondenti ai ratei di RIA dei dirigenti cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente , calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.(cessati e assunti ratei)	261,24
Art. 91 comma 4 lett. b) CCNL 17.12.2020	Risorse di cui all'art.53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 dell'Area III con riferimento alla Dirigenza destinatario del presente contratto.	-
Art. 91 comma 4 lett. c) CCNL 17.12.2020	Risorse di cui all'art.52, comma 5 del CCNL. 8/6/2000 dell'Area III con riferimento al monte salari della Dirigenza destinatario del presente contratto.	-

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. DEL

Pagina 19 di 21



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

Il Direttore
UOC Affari Generali
Dott. Maria Leoni

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: