

Reg. n. 2026658

Verona, 26 NOV. 2024

**ACCORDO DI COLLABORAZIONE PER L'ATTUAZIONE DI INIZIATIVE O PROGETTI SPERIMENTALI VOLTI ALLA FORMAZIONE E ALL'INCLUSIONE LAVORATIVA E A SUPPORTO DELLO SVILUPPO DI COMPETENZE LAVORATIVE E DI COMPETENZE PER FAVORIRE L'AUTONOMIA DOMESTICA E ABITATIVA - FONDO AUTISMO ANNUALITA' 2022 – DD.G.R. 332/2023 e 1557/2023.**

**CUP F31H23000230001**

**TRA**

**L'AZIENDA U.L.S.S. N. 9 SCALIGERA** (di seguito Azienda ULSS9) con sede legale a Verona in via Valverde 42 – 37122 Verona (CF 02573090236) nella persona del Direttore f.f. UOC Direzione Amministrativa Territoriale Legnago (VR) Codice Fiscale/Partita IVA 02573090236, dott. Alessandro Ferronato, giusta Deliberazione di incarico n. 555 del 29.05.2024

**E**

L'Officina dell'AIAS Cooperativa Sociale, **in qualità di capofila**, Codice Fiscale/Partita IVA 02924130236, nella persona del Sig. Massimo Cauchioli in qualità di legale rappresentante;

la Cooperativa Sociale Centro di Lavoro, Codice Fiscale / Partita IVA 00637590233, nella persona del Sig. Gianfranco Zavanella in qualità di legale rappresentante;

la Cooperativa Sociale Casa Nostra, Codice Fiscale / Partita IVA 01655540233, nella persona del Sig. Gino Conterno in qualità di legale rappresentante;

la Cooperativa Sociale Cercate, Codice Fiscale/Partita IVA 02085030233, nella persona della Sig.ra Silvia Ruffo in qualità di legale rappresentante;

la Cooperativa Sociale C.P.L. Servizi, Codice Fiscale/Partita IVA 00716580238 nella persona della Sig.ra Ornella Lonardi in qualità di legale rappresentante;

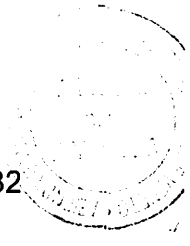
la Cooperativa Sociale Crescere Insieme Codice Fiscale /Partita IVA 03458380288 nella persona del Sig. Vitale Vitali in qualità di legale rappresentante;

la Fondazione Cuore Blu Codice Fiscale 93298900239 / Partita IVA 04971370236 nella persona della Sig.ra Cristina Bosio in qualità di legale rappresentante;

l'Istituto Fortunata Gresner, Codice Fiscale/Partita IVA 00348120239 nella persona di Suor Maria Luisa Santini in qualità di legale rappresentante

la Cooperativa Sociale La Ginestra, Codice Fiscale /Partita IVA 02027400239, nella persona del sig. Simone Zinelli in qualità di legale rappresentante;

Documenti sottoscritti con firma digitale e conservati presso l'Azienda ULSS 9 Scaligera in conformità alla normativa vigente.



la Cooperativa Sociale Multiforme, Codice fiscale / Partita IVA 04067090235, nella persona del sig. Paolo Pasetto in qualità di legale rappresentante;

l'ASD La Grande Sfida APS, Codice Fiscale 932 633 702 36 / Partita IVA 04399270232 nella persona del Sig. Roberto Nicolis in qualità di legale rappresentante;

la Cooperativa Sociale Luce e Lavoro, Codice Fiscale/Partita IVA 93008080231 nella persona del Sig. Massimo Perobelli in qualità di legale rappresentante;

la Cooperativa Sociale Monteverde Codice Fiscale / Partita IVA 01880230238 nella persona della Sig.ra Roberta Castagnini in qualità di legale rappresentante;

la Cooperativa Sociale Noi Insieme, Codice Fiscale / Partita IVA 04349380230 nella persona della sig.ra Erika Zecchinato in qualità di legale rappresentante;

la Cooperativa Sociale Nuova Casa Nostra, Codice Fiscale / Partita IVA 02483640237, nella persona del sig. Guido Poletto, in qualità di legale rappresentante;

il Centro Polifunzionale Don Calabria Fondazione ETS, Codice Fiscale / Partita IVA 00280090234 nella persona del sig. Federico Patuzzo in qualità di legale rappresentante;

l'Associazione Piccola Fraternità Lessinia, Codice Fiscale / Partita IVA 02606020234 nella persona di Don Giorgio Fainelli in qualità di legale rappresentante;

l'Associazione Amici del Tesoro ODV ETS, Codice Fiscale / Partita IVA 93168470230, nella persona della sig.ra Rita Marchiori in qualità di legale rappresentante;

la Cooperativa Sociale Monteforte Il Fiore, Codice Fiscale / Partita IVA 01573520234 nella persona del sig. Corrado Chinato in qualità di legale rappresentante;

l'Associazione AIAS Verona APS ETS, Codice Fiscale / Partita IVA 80014140232 nella persona del sig. Marco Vesentini in qualità di legale rappresentante;

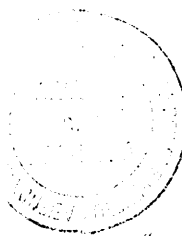
l'Associazione Crescere Insieme ODV ETS, Codice Fiscale / Partita IVA 93100010235 nella persona del sig. Michele Corzato in qualità di legale rappresentante;

l'Associazione Volare Alto ODV ETS, Codice Fiscale / Partita IVA 93279310234 nella persona della sig.ra Lelia Melotti in qualità di legale rappresentante;

Premesso che

- la DGR n. 332 del 29/03/2023 ha approvato il progetto regionale *"La cura dei soggetti con Disturbo dello Spettro Autistico: definizione di una rete territoriale che possa attuare*





un intervento precoce con una presa in carico volta a garantire la continuità di cura, l'integrazione e l'inclusione sociale e lavorativa dei soggetti con Disturbo dello Spettro Autistico" che prevede al punto 8 dell'Allegato A due linee d'intervento:

- Pianificare e attuare il Piano/progetto individualizzato attraverso interventi abilitativi (sanitari e/o socioassistenziali) che prevedano percorsi o progetti a supporto dello sviluppo di competenze lavorative e competenze per favorire l'autonomia domestica e abitativa;
- Realizzare iniziative o progetti sperimentali volti alla formazione e all'inclusione lavorativa;
- la DGR n. 1557 del 12/12/2023 ha approvato il riparto delle risorse attribuite alle Aziende ULSS, all'Azienda Ospedale Università Padova e all'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona relativamente al Progetto regionale della DGR citata;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 663 del 28/06/2024 l'Azienda ULSS 9 Scaligera, in ottemperanza alle previsioni del D. Lgs. 117/2017 - Codice del Terzo Settore, ha avviato la procedura ad evidenza pubblica di coinvolgimento degli Enti del Terzo Settore, al fine di garantirne la massima partecipazione, approvando l'Avviso pubblico e lo schema della domanda di partecipazione per la realizzazione di iniziative o progetti sperimentali volti alla formazione e all'inclusione lavorativa e di iniziative o progetti a supporto dello sviluppo di competenze lavorative e di competenze per favorire l'autonomia domestica e abitativa, mettendo a disposizione la somma complessiva di euro 381.769,88 destinata a finanziare le due linee di intervento come meglio precisato di seguito:
  - Progetti sperimentali di formazione e inclusione lavorativa per euro 147.089,64;
  - Progetti di sviluppo delle competenze lavorative e dell'autonomia domestica e abitativa per euro 234.680,24;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 823 del 22/08/2024 è stata nominata la Commissione di Valutazione delle proposte progettuali con riferimento all'Avviso pubblico di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 663 del 28/06/2024;
- con nota protocollo 0141742 del 27/08/2024 è stata convocata la Commissione di Valutazione che, riunitasi il 28/08/2024 alle ore 11:30, ha valutato come ammissibile e idonea la proposta progettuale prot. 0122161/2024:
- per l'Ambito progettuale 1.1) Progetti sperimentali volti alla formazione e all'inclusione lavorativa delle persone con disturbo dello spettro autistico – **Rete per Autismi Distretti 1-2** - ETS capofila L'Officina dell'AIAS e rete di partner;
- per l'Ambito progettuale 1.2) Percorsi o progetti a supporto dello sviluppo di competenze lavorative e di competenze per favorire l'autonomia domestica e abitativa - **Rete per Autismi Distretti 1-2** - ETS capofila L'Officina dell'AIAS e rete di partner;
- l'ETS capofila L'Officina dell'AIAS e la rete di partner hanno partecipato al Tavolo di co-progettazione con l'Azienda ULSS9 con l'obiettivo di definire nel dettaglio la progettazione da attivare sulla base dei bisogni rilevati dal Direttore delle UOC Infanzia, Adolescenza, Famiglia e Consulteri Familiari Distretto 1-2, dal Direttore UOC Disabilità e non autosufficienza Distretto 3 e dal Direttore f.f. UOC Disabilità e non autosufficienza Distretto 4 e i termini del presente accordo di collaborazione;

Richiamati:

- il primo comma dell'art. 55 del Codice del Terzo Settore che recita: "1. In attuazione dei principi di sussidiarietà, cooperazione, efficacia, efficienza ed economicità, omogeneità, copertura finanziaria e patrimoniale, responsabilità ed unicità dell'amministrazione, autonomia organizzativa e regolamentare, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'esercizio delle proprie funzioni di programmazione e organizzazione a livello territoriale degli interventi e dei servizi nei settori di attività di cui all'articolo 5, assicurano il coinvolgimento attivo degli enti del Terzo settore, attraverso forme di co-programmazione e co-progettazione e accreditamento, poste in essere nel rispetto dei principi della legge 7 agosto 1990, n. 241, nonché delle norme che disciplinano specifici procedimenti ed in particolare di quelle relative alla programmazione sociale di zona";
- l'art 119 del D.Lgs. 267/2000 che prevede la possibilità di stipulare accordi di collaborazione, nonché convenzioni con soggetti pubblici e privati al fine di favorire una migliore qualità dei servizi prestati;

Viste le Linee Guida n. 17 di ANAC "Indicazioni in materia di affidamenti di servizi sociali" approvate dal Consiglio dell'Autorità con deliberazione n. 382/2022, che al punto 2.1 prevedono l'estraneità all'applicazione del Codice degli Appalti delle forme di co-progettazione attivate con Enti del Terzo Settore e, al punto 2.3 prevedono la tracciabilità dei relativi flussi finanziari;

Tutto ciò premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

### **ART. 1 FINALITA'**

Le premesse sopra indicate, gli atti e i documenti sopra richiamati nelle medesime costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto, ivi compreso il progetto di rete "Rete per Autismi Distretti 1 e 2" presentato da L'Officina dell'AIAS Cooperativa Sociale in qualità di capofila, anche se non materialmente allegato, acquisito agli atti dell'Azienda ULSS 9 Scaligera con prot. n. 0122161 / 2024.

La presente convenzione, in ragione di quanto enunciato nelle premesse, ha per contenuto l'accordo di collaborazione conclusivo della procedura di istruttoria pubblica avviata con la Deliberazione del Direttore Generale n. 663 del 28 giugno 2024.

### **ART. 2 OGGETTO DEL CONTRATTO**

Il presente contratto ha per oggetto la realizzazione iniziative e progetti a favore di persone con disturbo dello Spettro Autistico (PcASD) che sviluppano due linee di intervento e gli ambiti progettuali specifici di seguito descritti:

1) *Progetti sperimentali volti alla formazione e all'inclusione lavorativa delle persone con disturbo dello spettro autistico.*

I. Percorsi per promuovere competenze e le abilità della PcASD in un'ottica di miglioramento della qualità della vita attraverso attività sportive culturali, ricreative, artistiche al fine di favorire lo sviluppo di autonomie e l'integrazione delle PcASD in attività culturali ricreative e sportive.

II. Percorsi giornalieri, sia esperienze di lavoro sia percorsi di supporto all'inserimento mirato e/o tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla abilitazione (legge 12/3/1999, n. 68).

III. Interventi socio-abilitativi individualizzati finalizzati al potenziamento e raggiungimento, delle abilità e capacità funzionali, alla base della consapevolezza e dello sviluppo delle competenze. Gli interventi andranno monitorati, tenendo conto dell'evoluzione delle competenze della PcASD nel tempo e sono orientati all'autonomia personale e adattiva nell'ambito della vita quotidiana.

IV. Interventi integrati orientati alla formazione, all'accompagnamento e all'inserimento lavorativo della PcASD attraverso l'attivazione e realizzazione di un percorso orientato all'occupabilità in contesti produttivi/commerciali/turistici disponibili ad accogliere ed includere nel proprio organico la PcASD.

V. Laboratori specifici di tipo prelaborativo individualizzati di piccolo gruppo finalizzati al potenziamento e raggiungimento, delle abilità e capacità funzionali, alla base della consapevolezza e dello sviluppo delle competenze. L'obiettivo sarà quello di gradualmente aumentare la specificità delle competenze richieste per la messa in atto di attività lavorative specifiche. Gli interventi andranno monitorati, tenendo conto dell'evoluzione delle competenze della PcASD nel tempo e sono orientati all'autonomia personale e adattiva nell'ambito della vita quotidiana.

Modalità di attuazione e realizzazione dei progetti: interventi in orario diurno rivolti anche a coloro che frequentano ancora la scuola.

Valutazione percorsi: Gli interventi sono valutati dall'UVMD che garantisce, attraverso la multidisciplinarietà l'integrazione di diverse competenze e definisce il Piano assistenziale orientato al progetto di vita.

I benefici attesi dal progetto volto alla formazione e inclusione lavorativa sono i seguenti:

- Attivare sinergie tra i diversi ambiti di intervento, affinché sia promossa un'armonizzazione e razionalizzazione delle risorse, a vantaggio della efficacia delle politiche finalizzate a migliorare la qualità della risposta ai bisogni e alle aspettative delle persone con disabilità e delle loro famiglie.
- Coinvolgere la famiglia come parte integrante della rete, perché portatrice di una prospettiva unica nell'ottica della costruzione di un progetto di vita della persona con disturbo dello spettro autistico (di seguito PcASD) (bambino, adolescente e adulto).
- Sviluppare percorsi di autonomia semi residenziali condivisi per consentire un'attiva interazione centrata sui bisogni della PcASD rendendo evidente alle famiglie l'effettiva strutturazione di una specifica rete curante e inclusiva;
- Fornire un sollievo alla famiglia attraverso forme di partecipazione attiva della stessa alla formulazione, esecuzione e sostegno del progetto di vita;

- Sostenere e sviluppare l'espressione di abilità e potenzialità delle persone;
- Favorire l'esercizio delle capacità adattive, sociali e comunicative delle persone;
- Sensibilizzare, promuovere e facilitare forme innovative di inclusione e formazione;
- Sensibilizzare, promuovere e facilitare la partecipazione al mondo del lavoro;
- Creare progetti individualizzati che prevedano fasi graduali e sempre più complesse volte all'autodeterminazione della PcASD costruendo un ruolo attivo e partecipativo all'interno del contesto di vita.

Il finanziamento assegnato per la linea d'intervento 1) *Progetti sperimentali volti alla formazione e all'inclusione lavorativa delle persone con disturbo dello spettro autistico* per il Distretto 1 e 2 è pari a € 26.540,82. Indicativamente, si prevede di coinvolgere nel progetto almeno 5 utenti.

2) *Percorsi o progetti a supporto dello sviluppo di competenze lavorative e di competenze per favorire l'autonomia domestica e abitativa*

I. Percorsi di emancipazione dal contesto familiare attraverso l'esperienza dell'abitare autonomo/abitare supportato in soluzioni alloggiative di tipo familiare - anche di tipo innovativo rispetto alle attuali soluzioni codificate ancorché eventualmente integrabili con le stesse.

II. Percorsi per lo sviluppo e il consolidamento delle competenze, abilità e delle autonomie in funzione dell'obiettivo di vita indipendente e inclusione sociale, mediante la definizione di progetti personalizzati, che prevedano esperienze residenziali in soluzioni alloggiative di tipo familiare integrate a diverso grado di protezione, integrate a percorsi giornalieri, anche di tipo innovativo rispetto alle attuali soluzioni codificate, per l'accompagnamento della PcASD nel suo progetto di vita.


III. Percorsi per lo sviluppo e il consolidamento delle competenze, abilità e delle autonomie in funzione dell'obiettivo di vita indipendente e inclusione sociale, mediante la definizione di progetti personalizzati, che prevedano esperienze di gruppo e di socializzazione al fine di costruire training specifici di condivisione di spazi e attività utile a future condivisioni di spazi abitativi.

Modalità di attuazione e realizzazione dei progetti: percorsi di autonomia e graduale emancipazione dalla famiglia per la costruzione di un'identità adulta in un contesto protetto e accogliente.

Valutazione percorsi: Gli interventi sono valutati dall'UVMD che garantisce, attraverso la multidisciplinarietà l'integrazione di diverse competenze e definisce il Piano assistenziale orientato al progetto di vita.

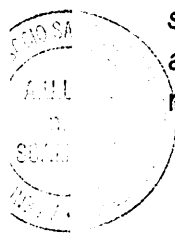
I benefici attesi dal progetto a supporto dello sviluppo di competenze lavorative e di competenze per favorire l'autonomia domestica e abitativa sono i seguenti:

- Integrare e stabilizzare gli esiti positivi delle azioni innovative e le buone prassi emerse dai diversi livelli di progettualità in area sanitaria e sociosanitaria.
- Attivare sinergie tra i diversi ambiti di intervento, affinché sia promossa un'armonizzazione e razionalizzazione delle risorse, a vantaggio dell'efficacia delle



politiche finalizzate a migliorare la qualità della risposta ai bisogni e alle aspettative delle persone con disabilità e delle loro famiglie.


- Garantire supporto alle figure genitoriali durante la fase di transizione del figlio con ASD.
- Fornire un sollievo alla famiglia attraverso forme di partecipazione attiva della stessa alla formulazione, esecuzione e sostegno del progetto di vita.
- Sviluppare percorsi di emancipazione e acquisizione delle competenze di carattere residenziale condivisi in maniera dinamica per consentire una attiva interazione centrata sui bisogni della PcASD rendendo evidente alla famiglia l'effettiva strutturazione di una specifica rete curante e inclusiva. Coinvolgimento partecipe della famiglia come parte integrante della rete, nell'ottica della costruzione di un progetto di vita della persona con ASD (bambino, adolescente e adulto).
- Sostenere e sviluppare l'espressione di abilità e potenzialità delle persone. - Favorire l'esercizio delle capacità adattive, sociali e comunicative delle persone.
- Promuovere forme di residenzialità diverse, definite sulla base dell'età delle persone, comorbilità, livello di funzionamento, autonomia, presenza e grado di comportamenti disfunzionali specifiche per persone con ASD, con l'obiettivo di sviluppare le autonomie domestiche e abitative.



Il finanziamento assegnato per la linea d'intervento 2) *Percorsi o progetti a supporto dello sviluppo di competenze lavorative e di competenze per favorire l'autonomia domestica e abitativa* per il Distretto 3 è pari a € 117.340,32. Indicativamente, si prevede di coinvolgere nel progetto almeno 10 utenti.

### **ARTICOLO 3 – OBBLIGHI DEL SOGGETTO CAPOFILA DELLA RETE**

Il soggetto capofila della rete ha l'obbligo:

- di assumere il coordinamento del progetto a livello territoriale (presentazione delle linee di attività alle equipe dei servizi socio sanitari diverse per ambito) ed ha potere di rappresentanza dei partner;
  - di coordinamento dei partner della rete;
  - comunicare l'inizio delle attività specificando: il cronoprogramma, i soggetti responsabili dell'attuazione degli interventi, le modalità di verifica delle attività progettuali;
  - di essere l'interlocutore privilegiato in ordine ai risultati del progetto, eventuali richieste di rimodulazione ed audit fissati dalla Azienda Ulss 9 Scaligera e anche ai fini del debito informativo nei confronti della Regione del Veneto in ordine al monitoraggio e all'eventuale rimodulazione delle azioni progettuali rispetto a possibili opportunità di miglioramento;
  - di supervisionare la rendicontazione rassegnata dai partner e fornire all'Azienda ULSS 9 Scaligera la documentazione tecnico-amministrativa e contabile delle spese sostenute per ciascuna linea di intervento.
- 

## **ARTICOLO 4 – OBBLIGHI DELLA RETE**

I singoli partner della Rete sono tenuti a:

- rispettare tutte le vigenti norme contrattuali, regolamentari, previdenziali, assicurative e di sicurezza dei luoghi di lavoro. Il rapporto con il personale dipendente o prestatori d'opera intellettuale o di servizio o di collaboratori ad altro titolo è regolato dalle normative contrattuali, previdenziali, assicurative, fiscali vigenti in materia;
- applicare, per i soggetti tenuti alla relativa osservanza, il CCNL sottoscritto dalle OO.SS. maggiormente rappresentative;
- assumere qualsiasi responsabilità ed onere nei confronti del partner pubblico e di terzi nei casi di mancata adozione di quei provvedimenti utili alla salvaguardia delle persone e degli strumenti coinvolti e non nella gestione dei servizi e interventi;
- assicurare che il personale impiegato nelle attività sia specificatamente preparato con riferimento agli interventi gestiti;
- impiegare il finanziamento esclusivamente per la realizzazione del Progetto indicato;
- restituire i contributi erogati nei seguenti casi:
  - qualora l'erogazione della somma sia stata determinata sulla base di dichiarazioni mendaci o basate su false attestazioni anche documentali;
  - qualora le somme erogate non siano state oggetto di rendicontazione nei termini stabiliti dalla presente Convenzione;
  - qualora le somme erogate siano utilizzate, anche parzialmente, per finanziare interventi diversi da quelli puntualmente individuati dalle Delibere Regionali 332/2023 e 1557/2023, oggetto della presente convenzione;
- sollevare la Azienda ULSS 9 Scaligera da qualsiasi vertenza, richiesta risarcitoria e/o eventuali danni per conto terzi da parte del beneficiario finale.

## **ART. 5 ONERI A CARICO DELL'AZIENDA ULSS 9 SCALIGERA**

Sono a carico dell'Azienda ULSS:

- l'individuazione dei destinatari delle azioni progettuali da effettuarsi in sede di UVMD;
- l'individuazione di una figura di riferimento per ogni Distretto (case manager) che curi il monitoraggio della realizzazione e dello stato di avanzamento del progetto in collaborazione con il soggetto capofila e i partner della rete.

## **ART. 6 CONTROLLI E VERIFICHE**

L'Azienda ULSS 9 Scaligera procede:

- alla verifica e vigilanza sullo svolgimento dell'attività oggetto del presente accordo contrattuale ed in particolare riguardo alla qualità dei servizi, in conformità con gli obiettivi previsti nel progetto presentato dall'affidatario;
- alla gestione dei rapporti con l'utenza relativamente agli aspetti di competenza ULSS (criteri di accesso, UVMD, ecc.);



L'Azienda ULSS 9 si riserva di ispezionare, in qualsiasi momento, senza preavviso, le strutture ed i servizi da proprio personale autorizzato, nonché di verificare le modalità di effettuazione delle prestazioni e dei servizi erogati.

## **ARTICOLO 7 – DURATA DELLA CONVENZIONE**

La presente convenzione ha decorrenza dalla data di sottoscrizione delle parti fino al 31/03/2025, data di conclusione delle attività secondo il cronoprogramma di cui alla DGR 332/2023, alla DGR 1557/2023 e alla citata Deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda ULSS 9 Scaligera n. 663 del 28.06.2024  
Sono fatte salve eventuali proroghe concesse dalla Regione Veneto.

## **ARTICOLO 8 – REMUNERAZIONE E PAGAMENTO DELLE PRESTAZIONI**

L'Azienda ULSS 9 Scaligera remunera le azioni progettuali con un contributo a carico del finanziamento regionale di cui alla DGR 332/2023 e alla DGR 1557/2023 (Allegato E) come di seguito precisato:

Azienda ULSS 9 Scaligera - Distretto 1-2

- 1) *Progetti sperimentali volti alla formazione e all'inclusione lavorativa delle persone con disturbo dello spettro autistico* € 26.540,82
- 2) *Percorsi o progetti a supporto dello sviluppo di competenze lavorative e di competenze per favorire l'autonomia domestica e abitativa* € 117.340,32

La liquidazione del contributo per ciascuna linea progettuale è subordinata alla presentazione da parte del singolo partner della Rete di cui L'Officina dell'AIAS Cooperativa Sociale è capofila di due documenti tra loro collegati:

- la Rendicontazione tecnica che descrive nel dettaglio, con riferimento ad un determinato periodo, gli utenti presi in carico, le attività svolte, gli obiettivi raggiunti, le eventuali criticità rilevate, ecc.
- la Rendicontazione economica ossia la distinta delle voci di spesa sostenute nello stesso periodo per realizzare il progetto e le relative pezze giustificative (fatture, buste paga, bollette di utenze, spese di locazione per le sedi utilizzate, ecc.).

La liquidazione del contributo è subordinata all'approvazione della Rendicontazione tecnica ed economica da parte dell'Azienda ULSS 9 Scaligera, cui segue, da parte dell'ETS capofila l'emissione di un Documento Unico Finanziario (esente IVA) a titolo di rimborso delle spese effettivamente sostenute per la realizzazione delle attività progettuali, indicando il CUP F31H23000230001 e il CIG indicato dall'Azienda ULSS 9 Scaligera nell'Ordine di pagamento.

Documenti sottoscritti con firma digitale e conservati presso l'Azienda ULSS 9 Scaligera in conformità alla normativa vigente.

Si precisa che la somma dei contributi richiesti dai singoli partner della Rete non può superare in nessun caso l'ammontare complessivo del finanziamento fissato per ciascuna delle due linee progettuali.

La liquidazione del contributo non pregiudica il recupero di somme che, a seguito di accertamenti successivi, risultassero non dovute o dovute solo in parte.

Resta inteso che è facoltà dell'Azienda ULSS 9 di sospendere il pagamento del contributo in caso di contestazione.

## **ARTICOLO 9 – RENDICONTAZIONE E MONITORAGGIO**

I singoli Partner e l'ETS capofila, a conclusione del progetto, si impegnano a presentare la relazione finale dettagliata per ogni linea di intervento e ambito progettuale in cui sono state realizzate le iniziative.

Sono demandati alle UOC Disabilità e Non Autosufficienza dell'Azienda ULSS 9 Scaligera tutti gli adempimenti connessi alla vigilanza sulla realizzazione dei progetti, sul monitoraggio e sulla rendicontazione degli stessi.

## **ARTICOLO 10 – PERSONALE**

I singoli Partner e l'ETS capofila provvederanno alla gestione delle attività oggetto del presente accordo contrattuale, assicurando il personale educativo, tecnico ed ausiliario sulla base delle norme vigenti di ordine assicurativo, sociale, previdenziale e fiscale in ottemperanza alla proposta progettuale presentata con nota prot. n. 0122161 del 22/07/2024 e della successiva fase di co-progettazione.

## **ARTICOLO 11 – ASSICURAZIONI**

I singoli Partner e l'ETS capofila sono responsabili civilmente e penalmente di tutti i danni di qualsiasi natura che possano derivare a persone o cose derivanti dallo svolgimento delle attività e prestazioni poste a loro carico dal progetto definitivo e l'Azienda ULSS 9 Scaligera è sollevata da qualunque pretesa, azione, domanda od altro che possa derivargli, direttamente od indirettamente da tali attività e prestazioni.

Il soggetto capofila vigila affinché vengano garantite le coperture assicurative di legge delle risorse umane, impiegate a qualunque titolo nelle attività di cui alla presente convenzione e ogni onere assicurativo e previdenziale relativo è a carico di ogni soggetto della Rete.

La rete provvede alla copertura assicurativa di legge delle risorse umane impiegate a qualunque titolo nelle attività di cui alla presente convenzione e ogni onere previdenziale ed assicurativo è a carico di ciascun partner della rete.

Il soggetto capofila vigila affinché vengano stipulate polizze assicurative per responsabilità civile (RC), comprensiva della Responsabilità Civile verso terzi (RCT) e della Responsabilità Civile verso i dipendenti.

L'Azienda ULSS 9 Scaligera deve essere considerata "terzo" a tutti gli effetti.

## **ARTICOLO 12 - TRACCIABILITA' FLUSSI FINANZIARI E TRATTAMENTO DATI**

Le Parti si impegnano:

- all'osservanza, per quanto di rispettiva competenza, delle disposizioni inerenti alla tracciabilità dei flussi finanziari (L. 136/2010 art. 3 - D. Lgs. 117/2017 Titolo VII- D. Lgs. 36/2023 art. 6 – Determinazione ANAC n. 4 del 7 luglio 2011 Aggiornata con delibera n. 585 del 19 dicembre 2023);
- all'obbligo di riservatezza e alla non divulgazione di notizie sensibili conosciute in relazione all'attività svolta. Il trattamento dovrà avvenire legittimamente, con correttezza e trasparenza nei confronti degli interessati.

Le parti si impegnano a tutelare la riservatezza dei soggetti assistiti ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 135/90. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 29 del D. Lgs. N. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche ed integrazioni, nonché dei regolamenti aziendali, il Soggetto accreditato è nominato Responsabile del trattamento dei dati personali per quanto necessario alla corretta esecuzione del presente accordo.

L'ETS capofila della Rete è designato Responsabile del trattamento dei dati personali mediante l'accordo di nomina sottoscritto da parte del Direttore f.f. dell'UOC Direzione Amministrativa Territoriale dell'Azienda ULSS 9 Scaligera, titolare del trattamento, e controfirmato per accettazione da parte del Legale Rappresentante.

L'ETS Capofila si impegna, in particolare, a porre in essere le misure di sicurezza disposte dalla normativa vigente, allo scopo di ridurre al minimo i rischi di distruzione o perdita, anche accidentale, di dati personali e sensibili, nonché di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o non conforme alle finalità per le quali essi sono raccolti.

## **ARTICOLO 13 – INADEMPIMENTI**

Nel caso di inosservanza da parte della rete affidataria di obblighi o condizioni contrattuali, l'Azienda ULSS 9 Scaligera inoltrerà apposita diffida ad adempiere, assegnando un preciso termine.

Tale termine decorre dal ricevimento della diffida da parte del capofila della Rete affidataria. Decorso inutilmente il termine prefissato l'Azienda ULSS 9 Scaligera potrà ordinare all'affidatario la sospensione del servizio, facendo salva l'automatica risoluzione di diritto, ai sensi dell'art. 1456 del C.C., nei seguenti casi:

- per mancato rispetto del termine come sopra prefissato, eccetto i casi di comprovata ed accertata forza maggiore o per fatti assolutamente non imputabili all'affidatario;
- per gravi e reiterati inadempimenti nell'espletamento dei servizi che formano oggetto del rapporto contrattuale;
- in caso di interruzione del servizio causato da inadempimento dell'affidatario.

## ART. 14 – CONTROVERSIE

In caso di controversie tra le parti in ordine di interpretazioni del contratto non risolvibili in via amichevole, sarà competente il Foro di Verona.

## ART. 15 - DIVIETO DI SUB-APPALTO

È fatto divieto alla Rete affidataria di cedere o sub-concedere in tutto o in parte il servizio assunto sotto pena dell'immediata risoluzione del contratto.

## ART. 16 - SPESE CONTRATTUALI

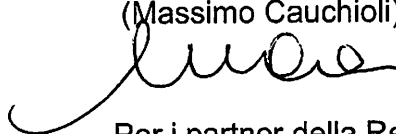
Tutte le spese concernenti il presente accordo contrattuale saranno a carico della Rete affidataria.

## ART. 17 - NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente atto, verrà fatto riferimento alle disposizioni del Codice Civile e di quant'altro in materia.

Letto, firmato e sottoscritto 26/01/2024

Per l'ETS Capofila  
Cooperativa Sociale  
L'Officina dell'AIAS  
(Massimo Cauchioli)



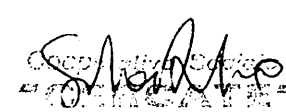
Per i partner della Rete:

Cooperativa Sociale Centro di  
(Gianfranco Zavanella)

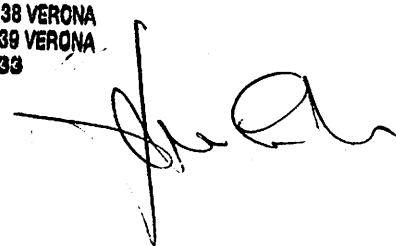
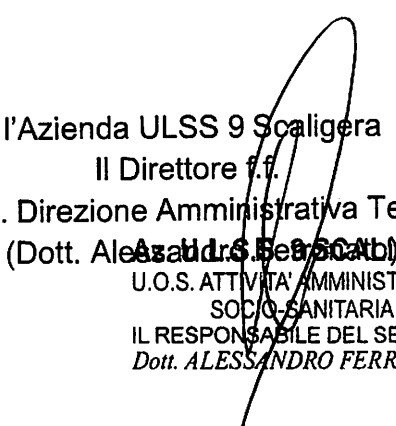
Cooperativa Sociale Casa Nostra  
(Gino Conterno)

Cooperativa Sociale Cercate  
(Silvia Ruffo)

Cooperativa Sociale  
**CENTRO DI LAVORO SAN GIOVANNI CALABRIA**  
Sede Legale: Via San Marco, 121 - 37138 VERONA  
Sede Op.va: Via Gardesana, 212 - 37139 VERONA  
C.F. e P. IVA 00637590233



Per l'Azienda ULSS 9 Scaligera  
Il Direttore f.f.  
U.O.C. Direzione Amministrativa Territoriale  
(Dott. Alessandro Ferronato)  
**Azienda ULSS 9 Scaligera**  
U.O.S. ATTIVITA' AMMINISTRATIVA  
SOCIO-SANITARIA  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott. ALESSANDRO FERRONATO



Cooperativa Sociale C.P.L. Servizi  
(Ornella Lonardi)

C.P.L. SERVIZI ONLUS  
Coop. Sociale di Solidarietà  
Via Sandri, 27  
37044 SANBONIFACIO (VR)  
P.IVA e C.F. 00716580238  
Tel. 0457610884 - Fax. 0456101585

Cooperativa Sociale Crescere Insieme  
(Vitale Vitali)

**CRESCERE INSIEME**

Società Cooperativa Sociale  
Sede legale: Via L. Ulpia, Alberi

Fondazione Cuore Blu  
(Cristina Bosio)

FONDAZIONE CUORE BLU 35044 MONTAGNANA (PD) - Tel. 0429/81415  
VIVERE GLI AUTISMI E.T.S.  
Via Scuderlandi, 18A - 37135 VR  
C.F. 93298900239

Istituto Fortunata Gresner  
(Suor Maria Luisa Santini)



Cooperativa Sociale La Ginestra  
(Simone Zinelli)

Società Cooperativa Sociale  
**LA GINESTRA ONLUS**  
Via Monte Fiorino, 14 - Tel. 045 8511497  
37057 S. Giovanni Lupatoto (VR)  
Partita IVA 02027400239

Cooperativa Sociale Multiforme  
(Paolo Pasetto)

Società Cooperativa Sociale Parità  
**MULTIFORME Onlus**  
Sede legale: Via Foscarino, 1 - Tel. 045 7675367  
Sede operativa: Viale del Lavoro, 13/15 - Tel. 045 6102587  
37038 SOAVE (Verona)  
Partita IVA e Cod. Fiscale: 04067090235  
www.coopmultiforme.com - info@coopmultiforme.com

ASD La Grande Sfida APS  
(Roberto Nicolis)



**A.S.D. La Grande Sfida APS**  
Via XXIV Maggio, 76/b  
37030 Colongola (VR)  
P.Iva 04399270232  
C.F. 93263370236  
info@lagrandesfida.org

Cooperativa Sociale Luce e Lavoro  
(Massimo Perobelli)

**COOPERATIVA SOCIALE  
LUCE e LAVORO o.n.l.u.s.**  
Via del Pestritto, 4/A - 37134 VERONA  
Tel. e Fax: 045 918641  
Part. IVA: 01450240237 - Cod. Fisc.: 93008080231  
e-mail: info@cooperativaluceelavoro.it

Cooperativa Sociale Monteverde  
(Roberta Castagnini)

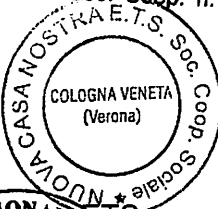


Cooperativa Sociale di Solidarietà O.N.L.U.S.  
Via Conca delle Perle, 1  
37030 BADIA CALAVENA (Verona)  
Tel. 045 7808562 - Fax. 045 6508147  
E-mail: info@monteverdeonlus.it  
Partita IVA: 01880230238  
Iscr. Albo Soc. Coop. n. A109032

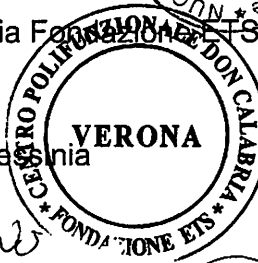
Cooperativa Sociale Noi Insieme  
(Erika Zecchinato)

**COOPERATIVA SOCIALE  
NOI INSIEME**  
Via Ponte Basazenoci, 12  
37142 QUINTO di VALPANTENA (VR)  
Tel. e Fax: 045 551855  
C.F. e P. IVA 04349380230

Cooperativa Sociale Nuova Casa Nostra  
(Guido Poletto)



Centro Polifunzionale Don Calabria Fondazione E.T.S.  
(Federico Patuzzo)



Associazione Piccola Fraternità Lessinia  
(Don Giorgio Fainelli)

info@plessinia.it - plessinia@pec.it  
P.IVA 025606020234 - Tel e Fax 045.7050706  
37021 CORBILOLO di Bosco C/N - VR  
Via Don A. Squaranti, 20  
Piccola Fraternità Lessinia o.n.l.u.s.

Associazione Amici del Tesoro ODV  
(Rita Marchiori)



**O.D.V. AMICI DEL TESORO**  
RUNTS rep. 55475  
C.F. 93168470230  
Via 1 Maggio, 31  
37057 San Giovanni Lupatoto (VR)  
Tel. 045.2235668

Cooperativa Sociale Monteforte Il Fiore  
(Corrado Chinato)

Associazione AIAS Verona APS ETS  
(Marco Vesentini)

Associazione Crescere Insieme ODV ETS  
(Michele Corzato)

Associazione Volare Alto ODV ETS  
(Lelia Melotti)

*Lelia Melotti*

MONTEFORTE IL FIORE  
COOPERATIVA SOCIALE  
Via Monteforte Il Fiore  
37032 MONTEFORTE IL FIORE (VR)  
Tel. 045 9100011 - 045 9138901  
Partita IVA 074590234

*Corrado Chinato*  
Associazione Italiana Assistenza  
Spastici della Provincia  
di Verona APS ETS

Via San Michele, 1 - 37141 VERONA

C.F.: 80014140232

*Michele Corzato*  
Crescere Insieme odv  
Organizzazione di volontariato  
Via Parco ai Coloni, 31 - Tel. 045 547027  
37057 S. GIOVANNI LUPATOTO (VR)  
ISCRITTA NEL RUNTS  
C.F. 93100010235 - www.crescereinsiemesgl.org

*Michele Corzato*  
Associazione familiari ODV  
Volare Alto ETS  
Vicolo San Domenico, 11  
37122 Verona (VR)  
C.F.: 9327931 023 4