

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

### N. DEL

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Patrizia Benini, nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- dott. Flavia Dal Bosco	Direttore Amministrativo
- dott. Denise Signorelli	Direttore Sanitario
- dott. Felice Alfonso Nava	Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

### OGGETTO

**DIRIGENZA AREA SANITA' - CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI FONDI DESTINATI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DI CUI ALLE SOMME DERIVANTI DAL D.LGS. 32/2021 E DESTINATE A SPECIFICHE PROGETTUALITA' VOLTE ALLO SVOLGIMENTO DEI CONTROLLI UFFICIALI U.E. (ART. 27 CCNL 23/01/2024 ).**

**Note per la trasparenza:** Con il presente provvedimento si intende approvare l'accordo sottoscritto in via definitiva in data 20.01.2025 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del personale della Dirigenza dell'Area Sanità in merito ai criteri di attribuzione dei fondi destinati alla retribuzione di risultato derivanti dalle somme rimosse ai sensi del d.lgs. 32/2021 e destinate a specifiche progettualità.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che in data 02/12/2024 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del personale della Dirigenza Area Sanità hanno sottoscritto un pre accordo in merito ai "Criteri di attribuzione dei fondi destinati alla retribuzione di risultato con le somme derivanti dal D.Lgs. 32/2021 e destinate a specifiche progettualità per i veterinari che fanno controlli ufficiali U.E. (art. 27 CCNL 23/01/2024 );

Preso atto che nella seduta del 11 dicembre 2024 l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), ha provveduto alla validazione del processo per l'attribuzione delle risorse relativamente all'accordo di cui sopra;

Preso atto del parere favorevole, in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 18/12/2024 sulla pre-intesa in esame, depositato agli atti dell'UOC Gestione Risorse Umane;

Considerato che, durante l'incontro del 20.01.2025 tra Amministrazione e le OO.SS. maggiormente rappresentative della Dirigenza Area Sanità, l'accordo è stato definitivamente sottoscritto e denominato DS 02/2024 - "Criteri di attribuzione dei fondi destinati alla retribuzione di risultato con le somme derivanti dal D.Lgs. 32/2021 e destinate a specifiche progettualità per i veterinari che fanno controlli ufficiali U.E. (art. 27 CCNL 23/01/2024 )", allegato come parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (ALLEGATO 1);

Dato atto che l'accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente /Personale/Contrattazione integrativa";

Dato atto che il presente provvedimento trova copertura nell'apposito fondo previsto dal CCNL 23.01.2024 integrato dalle disponibilità di cui al D.Lgs. 32/2021;

Considerato che si rende opportuno prendere atto dell'accordo di che trattasi che costituisce parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1) del presente provvedimento e proporre l'adozione dello stesso;

**IL DIRETTORE GENERALE**

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazioni aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

**DELIBERA**

1. di prendere atto di quanto espresso dal proponente che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto dell'accordo denominato DS02/2024 - *“Criteri di attribuzione dei fondi destinati alla retribuzione di risultato con le somme derivanti dal D.Lgs. 32/2021 e destinate a specifiche progettualità per i veterinari che fanno controlli ufficiali U.E. (art. 27 CCNL 23/01/2024)”*, sottoscritto in data 20.01.2025 in via definitiva dalla parte pubblica e dalla parte sindacale dell'area della Dirigenza Sanità - allegato al presente provvedimento che costituisce parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1);
3. di dare atto altresì che il presente accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet dell'Azienda, sottosezione “Amministrazione trasparente /Personale/Contrattazione integrativa”;
4. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda di farsi carico dei conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente provvedimento;
5. di dare atto che il presente provvedimento trova copertura nell'apposito fondo previsto dal CCNL 23.01.2024 integrato dalle disponibilità di cui al D.Lgs. 32/2021.

Il Direttore Sanitario  
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo  
dott. Flavia Dal Bosco

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Felice Alfonso Nava

**IL DIRETTORE GENERALE**  
dott. Patrizia Benini



## **DIRIGENZA AREA SANITA'**

### **AREA "DIRIGENZA SANITA'"**

**02/2024**

**ACCORDO**

**CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI FONDI DESTINATI ALLA RETRIBUZIONE DI  
RISULTATO CON LE SOMME DERIVANTI DAL D.LGS. 32 E DESTINATE A SPECIFICHE  
PROGETTUALITA' PER I VETERINARI CHE FANNO CONTROLLI UFFICIALI U.E..**

**- art. 27 CCNL 23/01/2024 -**



In data 20.01.2025 alle ore 15.30 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del Personale della Dirigenza dell'Area Sanità per trattare la proposta in merito a:

**CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI FONDI DESTINATI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CON LE SOMME DERIVANTI DAL D.LGS. 32 E DESTINATE A SPECIFICHE PROGETTUALITA' PER I VETERINARI CHE FANNO CONTROLLI UFFICIALI U.E. (art. 27 CCNL 23/01/2024 )**

L'art. 27 comma 12-bis del CCNL 23/01/2024 prevede che "I controlli ufficiali di cui ai vigenti Regolamenti della U.E. ed alla correlata normativa nazionale e regionale, effettuati al di fuori dell'ordinario orario di lavoro del dirigente veterinario, sono considerati obiettivi prestazionali incentivati con risorse a carico del Fondo per la retribuzione di risultato corrispondentemente incrementato, ai sensi dell'art. 95, comma 4, lett. f) del CCNL 19.12.2019 (Fondo per la retribuzione di risultato) ed in applicazione della normativa sopra richiamata, con oneri a carico della quota di introiti derivanti dalla riscossione delle tariffe spettante alle Aziende di cui all'art. 15, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 2.2.2021 n. 32 e s.m.i. depurata degli oneri a carico dell'Azienda".

In considerazione che l'art. 9 comma 5 lett. b del suddetto CCNL prevede che siano oggetto di contrattazione aziendale "i criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale tenendo presente quanto previsto all'art. 70 (Retribuzione di risultato e relativa differenziazione) e i criteri di cui all'art. 70, commi 7 e 8, (Retribuzione di risultato e relativa differenziazione) nonché l'art. 95, comma 10 del CCNL 19.12.2019 (Fondo per la retribuzione di risultato)" si concorda quanto segue:

- annualmente sarà definito dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione specifiche progettualità riguardanti le attività di controllo ufficiali effettuate dal personale dirigente al di fuori dell'ordinario orario di lavoro;
- il suddetto Direttore procederà a definire una stima degli oneri relativi che saranno finanziati dalla quota derivante dalla riscossione delle somme ex art. 15 comma 2 lett. a) del D.Lgs. 2.2.2021 n. 32 e s.m.i. inclusi gli oneri a carico dell'Azienda;
- tali somme andranno ad integrare il Fondo per la retribuzione di risultato dell'annualità di competenza;
- i progetti dovranno essere sottoposti al vaglio dell'OIV;
- entro il mese di febbraio dell'esercizio successivo il Direttore della UOC di competenza con avvallo del Direttore del Dipartimento di Prevenzione comunicherà alla Gestione Risorse Umane l'esatto ammontare utilizzato per gli obiettivi prestazionali incentivati. Le somme previste in eccedenza ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Azienda;
- per l'attività di controllo facente oggetto degli obiettivi prestazionali sarà prevista una remunerazione pari a quella dei progetti maggiore obiettivi correlata al raggiungimento di obiettivi prestazionali definiti dal Direttore della UOC pari ad oggi ad € 60,00/orari;
- l'importo relativo a tale progettualità, a consuntivo dopo relazione finale del Direttore della UOC come sopra avallata, il vaglio dell'OIV e del Collegio Sindacale potrà essere riconosciuta entro il mese di aprile dell'anno successivo;



- in considerazione degli obiettivi già definiti per l'anno 2024 si ritiene che l'applicazione del presente accordo possa trovare attuazione dal 01.02.2024.

### **Sottoscrizione accordo in data 20.01.2025**

*Il presente accordo viene sottoscritto così come segue*

#### **Delegazione di parte pubblica**

#### **FIRMA**

Direttore Amministrativo	Dott.ssa Flavia Dal Bosco	FIRMATO
Direttore Sanitario	Dott.ssa Denise Signorelli	FIRMATO
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Felice Alfonso Nava	=====
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	FIRMATO

#### **Delegazione di parte sindacale – DIRIGENZA AREA SANITA'**

#### **FIRMA**

ANAAO ASSOMED	FIRMATO
CIMO	FIRMATO
AAROI EMAC	FIRMATO
FASSID	FIRMATO
FP CGIL	=====
FVM	FIRMATO
UIL FPL	=====
FEDERAZIONE CISL MEDICI	=====
FESMED	FIRMATO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.                      DEL

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

Il Direttore  
UOC Affari Generali  
Dott. Maria Leoni

---

**TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:**

UOC Gestione Risorse Umane

**TRASMESSA PER CONOSCENZA A:**