

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N. DEL**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Patrizia Benini, nominato con D.P.G.R.V. n. 19 del 26/02/2024, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Maria Leoni | Direttore Amministrativo f.f. |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario |
| - dott. Felice Alfonso Nava | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO IN MERITO ALLA CORRESPONSIONE DI RETRIBUZIONE INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' NEL CASO DI RICONOSCIMENTO DI SOMME ELEVATE DERIVANTI DAL REGOLAMENTO INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016

Note per la trasparenza: Con il presente provvedimento si intende prendere atto dell'«Accordo in merito alla corresponsione di retribuzione incentivante la produttività nel caso di riconoscimento di somme elevate derivanti dal regolamento incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. 50/2016)».

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Dato atto che:

- nell'incontro sindacale del 26/06/2023 la delegazione di parte sindacale del Comparto e la delegazione di parte pubblica hanno sottoscritto l'«Accordo in merito alla corresponsione di retribuzione incentivante la produttività nel caso di riconoscimento di somme elevate derivanti dal regolamento incentivi funzioni tecniche (art. 113 del d.lgs. 50/2016)», denominato C4, allegato al presente provvedimento;
- la sottoscrizione in forma autografa del regolamento sopra citato, risulta agli atti di questa UOC - Ufficio Relazioni Sindacali e il predetto accordo è stato trasmesso al Collegio Sindacale con nota n.144440 del 31/07/2023;
- l'Accordo di cui ai punti precedenti è stato trasmesso all'O.I.V. ed esaminato da tale organismo nella seduta del 29/02/2024, giusta verbalizzazione inviata all' U.O.C. Gestione Risorse Umane con nota n. 103925 del 19/06/2024;
- il Collegio Sindacale nella seduta del 04/09/2023 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del D.lgs. 30/3/2001 n. 165;

Considerato che il procedimento ha richiesto, tuttavia, un prolungamento dell'iter istruttorio, anche a seguito di riserve sollevate da una sigla sindacale non firmataria, le quali hanno comportato la necessità di svolgere ulteriori approfondimenti interpretativi e giuridici, conclusi con l'acquisizione del parere favorevole di ARAN, di seguito richiamato, che ha confermato la possibilità per l'Azienda di stabilire regole interne di correlazione tra i compensi incentivanti e quelli previsti da specifiche normative di settore;

Avendo preso atto, infatti, del parere ARAN CFL44 del 03/04/2019, relativo al contratto collettivo delle Funzioni Locali, nel quale ARAN ha esplicitato che «(...) non sembrano sussistere impedimenti affinché, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. b), del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018, possano essere stabilite regole per definire la correlazione e, quindi, il rapporto anche quantitativo tra compensi connessi alla performance (individuale e collettiva) e l'entità dei compensi previsti a favore di particolari categorie di personale, da specifiche norme di legge, anche al fine di evitare situazioni di indubbio e ingiustificato vantaggio a favore dei dipendenti operanti presso determinati servizi», al fine di ottenere un parere in merito all'eventuale estendibilità di tale orientamento anche al comparto Sanità, si è ritenuto opportuno proporre interpello ad ARAN, prot. n. 3095 del 09/01/2025;

Tale richiesta ha ricevuto riscontro positivo, come da prot. n. 32668 del 25/02/2025, nel quale ARAN ha previsto la possibilità, da parte dell'Azienda, di «stabilire regole per definire la correlazione (...) tra compensi connessi alla performance (individuale e collettiva) e l'entità dei compensi previsti a favore di particolari categorie di personale, da specifiche norme di legge, anche al fine

di evitare situazioni di ingiustificato vantaggio a favore dei dipendenti operanti presso determinati servizi».

Dato atto che il riscontro ARAN n. 32668 del 25/02/2025 è stato condiviso con le OO.SS. Comparto Sanità nell'incontro del 12/03/2025 e oggetto di successiva informativa sindacale in data 17/03/2025;

Ritenuto, quindi, opportuno dar seguito, anche alla luce di tale supporto interpretativo, all'approvazione dell'accordo sottoscritto;

Premesso che l'accordo entrerà in vigore a decorrere dall'anno di adozione del presente provvedimento, che lo stesso sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017, pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione integrativa".

Precisato che l'UOC Gestione Risorse Umane avrà mandato in merito ai conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto che non comporta incremento di spesa a carico del bilancio.

Ritenuto opportuno, essendosi concluso positivamente l'iter valutativo e preso atto del riscontro di ARAN prot. 32668 del 25/02/25, a seguito condivisione del riscontro con le OO.SS. Comparto nell'incontro del 12/03/2025 e di informativa sindacale in data 17/03/2025, prendere atto dell'"*Accordo in merito alla corresponsione di retribuzione incentivante la produttività nel caso di riconoscimento di somme elevate derivanti dal regolamento incentivi funzioni tecniche (art. 113 del d.lgs. 50/2016)*" e proporre l'adozione del seguente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazioni aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto del parere ARAN CFL44 del 03/04/2019 e del parere di Aran prot. 32668 del 25/02/2025;
3. di prendere atto dell'"*Accordo in merito alla corresponsione di retribuzione incentivante la produttività nel caso di riconoscimento di somme elevate derivanti dal regolamento incentivi funzioni tecniche (art. 113 del d.lgs. 50/2016)*", denominato C4, allegato al presente provvedimento che costituisce parte sostanziale ed integrante;
4. di stabilire che l'accordo entra in vigore a decorrere dall'anno di adozione del presente provvedimento;
5. di precisare che il presente regolamento sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione integrativa";
6. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane ai conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto;
7. di dare atto che il presente provvedimento non comporta incremento di spesa a carico del bilancio.

Il Direttore Sanitario
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo
dott. Maria Leoni f.f.

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Felice Alfonso Nava

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Patrizia Benini

AREA “COMPARTO SANITA”

ACCORDO C4/2023

***ACCORDO IN MERITO ALLA CORRESPONSIONE DI
RETRIBUZIONE INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA’
NEL CASO DI RICONOSCIMENTO DI SOMME ELEVATE
DERIVANTI DAL REGOLAMENTO INCENTIVI
FUNZIONI TECNICHE
(ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)”***



In data 26/062023 alle ore 10,00 in modalità videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del Comparto, per trattare la proposta in merito alla riduzione dei compensi incentivanti la produttività nel caso di riconoscimento di somme elevate in conseguenza dell'applicazione del "Regolamento incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. 50/2016)"

L'entità della quota dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale cui hanno diritto i dipendenti che percepiscono gli incentivi oggetto del Regolamento incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. 50/2016) è pari a quella prevista dalla contrattazione integrativa, senza attribuzione dell'incremento di cui all'art. 82 del CCNL 21/05/2018, salvo le specifiche di seguito riportate:

- il valore complessivo degli incentivi delle funzioni tecniche posti in pagamento a ciascun dipendente determinerà un progressivo abbattimento del compenso di premialità correlata alla performance organizzativa e individuale calcolato secondo gli scaglioni riportati nella seguente tabella:

Quota annuale incentivo funzioni tecniche		%abbattimento
Da	A	
5.001,00	7.000,00	10%
7.001,00	9.000,00	20%
9.001,00	11.000,00	30%
11.001,00	13.000,00	40%
13.001,00	15.000,00	50%
15.001,00	17.000,00	60%
oltre 17.000.00		70%

L'importo degli incentivi delle funzioni tecniche da considerare ai fini dell'abbattimento della premialità è dato dalla somma degli incentivi di tale natura attribuito al singolo dipendente anche se riferito a più annualità (criterio di cassa) e a più funzioni e deve intendersi come definito al lordo in applicazione del presente regolamento.

E' fatta salva una fascia di franchigia per gli incentivi delle funzioni tecniche poste in pagamento con valori compresi fra € 0,00 ed € 5.000,00 per i quali non viene applicato alcun abbattimento delle premialità. Resta fermo che l'abbattimento opera solo fino a concorrenza della quota premialità spettante.

I risparmi conseguenti alle quote non erogate riconfluiranno nel fondo a favore di tutti gli altri dipendenti. Nel caso di pagamento di incentivi a dipendenti già cessati per i quali non è previsto pagamento della premialità l'importo sarà recuperato dall'ultima premialità corrisposta e il relativo importo andrà a confluire nel fondo dell'anno di pagamento. Il calcolo degli incentivi tecnici va fatto per cassa e deve essere recuperato dall'anno di competenza del premio incentivante.

Il presente accordo troverà applicazione dalla corresponsione dei compensi non ancora liquidati alla data odierna (2020, 2021 e oltre)..

Sottoscrizione in data 26/06/2023

Il presente accordo viene sottoscritto in modalità chat così come segue

Delegazione di parte pubblica

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	Firmato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	=====
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	Firmato
Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie	Dott.ssa Maria Grazie Cengia	Firmato

Delegazione di parte sindacale - AREA COMPARTO

RSU	Firmato
CGIL FP	Firmato
CISL FP	Firmato
FIALS	=====
NURSIND	Firmato
NURSING UP	=====
UIL FPL	=====

Le parti prendono atto che la sottoscrizione della preintesa del regolamento vale già come sottoscrizione definitiva in presenza di certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale prevista dall'art.40 bis del D. Lgs. 165 del 30/03/2001 e s.m.i..



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

Il Direttore
UOC Affari Generali
Dott. Maria Leoni

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: