

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. DEL

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Patrizia Benini, nominato con D.P.G.R.V. n. 19 del 26/02/2024, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Flavia Dal Bosco | Direttore Amministrativo |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario |
| - dott. Felice Alfonso Nava | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

DIRIGENZA AREA SANITA' - ACCORDO SU "RIPARTO FONDI ACCANTONATI PEREQUAZIONE DIRIGENZA AREA SANITA' DA ANNO 2020" - PRESA D'ATTO.

Note per la trasparenza: Con il presente provvedimento si intende prendere atto dell'accordo sottoscritto in via definitiva in data 12/09/2025 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale della Dirigenza dell'Area Sanità in merito al riparto del fondo perequazione dall'anno 2020

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che in data 17/06/2025 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale della Dirigenza area Sanità si sono riunite per discutere in merito ai criteri per il riparto del fondo perequazione dall'anno 2020 e hanno sottoscritto un pre-accordo nominato "RIPARTO FONDI ACCANTONATI PEREQUAZIONE DIRIGENZA AREA SANITA' DA ANNO 2020";

Preso atto del parere favorevole, in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 14/07/2025, depositato agli atti dell'UOC Gestione Risorse Umane;

Considerato che l'accordo è stato successivamente sottoscritto in via definitiva in data 12/09/2025 e denominato DS05/2025 - "RIPARTO FONDI ACCANTONATI PEREQUAZIONE DIRIGENZA AREA SANITA' DA ANNO 2020", allegato come parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (ALLEGATO 1);

Dato atto che l'accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente /Personale/Contrattazione integrativa";

Ritenuto opportuno prendere atto dell'accordo denominato DS05/2025 - "RIPARTO FONDI ACCANTONATI PEREQUAZIONE DIRIGENZA AREA SANITA' DA ANNO 2020", sottoscritto in data 12/09/2025 in via definitiva dalla parte pubblica e dalla parte sindacale dell'area della Dirigenza Sanità (ALLEGATO 1) e proporre l'adozione del sotto riportato provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazioni aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

**DELIBERA**

1. di prendere atto di quanto espresso dal proponente che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. prendere atto dell'accordo denominato DS05/2025 - "RIPARTO FONDI ACCANTONATI PEREQUAZIONE DIRIGENZA AREA SANITA' DA ANNO 2020", sottoscritto in data 12/09/2025 in via definitiva dalla parte pubblica e dalla parte sindacale dell'area della Dirigenza Sanità - allegato al presente provvedimento che costituisce parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1);
3. di dare atto, altresì, che il presente accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente /Personale/Contrattazione integrativa";
4. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda di farsi carico dei conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente provvedimento;

Il Direttore Sanitario
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo
dott. Flavia Dal Bosco

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Felice Alfonso Nava

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Patrizia Benini



AREA “DIRIGENZA SANITA’”

05/2025

ACCORDO

**PROPOSTA RIPARTO FONDI ACCANTONATI
PEREQUAZIONE
DIRIGENZA AREA SANITA’
DA ANNO 2020**



In data 12/09/2025 alle ore 12.00 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale della Dirigenza Area Sanità per sottoscrivere la proposta in merito a:

**PROPOSTA RIPARTO FONDI ACCANTONATI PEREQUAZIONE
DIRIGENZA AREA SANITA' DA ANNO 2020**

Con Deliberazione n. 114 del 28/02/2019 e successive modifiche ed integrazioni è stato approvato il "Regolamento sulla Disciplina dell'Attività Libera Professionale intramuraria" dell'Azienda ULSS 9 Scaligera. Tale regolamento è entrato in vigore dal 01/03/2019 per la parte normativa. Per la parte economica, causa i tempi tecnici derivanti dall'aggiornamento informatico degli applicativi relativi al processo della libera professione intramuraria e alla revisione dei costi diretti delle prestazioni che ha comportato la revisione di tutte le tariffe, ha avuto decorrenza dal 01/01/2020.

Nell'ambito della composizione delle tariffe stabilite per la libera professione intramuraria ambulatoriale dall'art. 18 del suddetto accordo viene previsto che:

- una quota del 5%, compresi oneri riflessi ed erariali a carico dell'Azienda calcolata sulla differenza fra la tariffa e le quote a favore dell'Azienda sia destinato alla costituzione di un fondo di perequazione per le discipline mediche e sanitarie;

Nell'ambito della composizione delle tariffe stabilite per la libera professione intramuraria in costanza di ricovero dall'art. 22 del suddetto accordo viene previsto che:

- una quota del 5%, compresi oneri riflessi ed erariali a carico dell'Azienda del valore del DRG sia destinata alla costituzione di un fondo perequazione per il personale che abbia limitata possibilità di esercitare attività libero-professionale intramuraria.

L'art. 7 ccnl 23/01/2024 confermando le disposizioni di cui all'art. 2 comma 1 primo allinea del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria stipulato il 06/05/2010 aggiunge tra le materie di confronto regionale i criteri generali per la determinazione della tariffa percentuale di cui all'art. 116 comma 2) lett. i) - ora art. 90, comma 2, lett. i) nonchè per l'individuazione delle discipline del medesimo personale che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

Con DGRV n. 280 del 21 marzo 2024 la Regione Veneto, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali, ha approvato le linee generali di indirizzo di cui al predetto art. 7 CCNL 2019-2021, fornendo in particolare alle Aziende Sanitarie, nella materia sopra citata, le seguenti indicazioni:

1) la costituzione del predetto fondo nella percentuale del 5% della massa dei proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle Aziende, e la sua distribuzione costituiscono un obbligo, ferme restando le determinazioni della contrattazione integrativa in merito ai criteri di distribuzione;

2) la distribuzione delle quote va in ogni caso effettuata entro e non oltre il 30 settembre dell'anno successivo all'anno di riferimento;



3) destinatari del beneficio sono tutti i dirigenti in esclusività di rapporto e a tempo pieno che per motivi oggettivi legati alla disciplina di appartenenza, anche avuto riguardo alle concrete attività svolte, non esercitano o esercitano in forma ridotta la libera professione;

4) le discipline destinatarie del fondo di perequazione sono individuate in sede di contrattazione integrativa, fermo restando che per i destinatari non può derivare un beneficio economico complessivo, conseguente alle attività eseguite nelle varie forme di libera professione e alla quota del fondo di perequazione, superiore al livello soglia definito a livello aziendale;

5) nell'individuazione delle predette discipline si dovrà tener conto anche dello svolgimento delle attività ex art. 89, comma 2 e 91 del CCNL 23.01.2024 anni 2019-2021, con esclusione di quelle di cui al comma 6 di quest'ultimo articolo nel caso in cui il dirigente richieda che l'attività professionale sia considerata obiettivo prestazionale incentivato;

6) il fondo va utilizzato per le finalità perequative di cui sopra. La contrattazione integrativa definirà i criteri di distribuzione delle risorse che non possono essere corrisposte per tali finalità.

Ritenuto opportuno applicare tali indicazioni anche per le annualità per le quali si rende necessario procedere alla determinazione dei criteri di attribuzione, a partire dall'anno 2020 e si applicherà anche ai fondi accantonati negli anni successivi fino a espressa disapplicazione del presente accordo.

CRITERI DI RIPARTO

L'ammontare delle risorse a disposizione sono state determinate dalla UOS Attività a pagamento nella misura di seguito riportata:

- ANNO 2020 EURO € 164.816,55
- ANNO 2021 EURO € 204.324,76
- ANNO 2022 EURO € 254.322,94
- ANNO 2023 EURO € 293.181,80

Gli importi saranno posti in pagamento solo dopo che è stato determinato in modo definitivo l'ammontare.

1. Sulla base del protocollo di Intesa Regionale si stabilisce che una quota pari al 5% delle somme di cui al punto precedente sia messo a disposizione delle UOC produttrici della libera professione aziendale per l'acquisto di riviste, libri, supporti informatici e attrezzature volte a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipes.



2. La quota del 95% del fondo viene destinata al personale della dirigenza Area Sanità che opera in regime di esclusività e che, in ragione delle funzioni svolte, o della disciplina di appartenenza ha una limitata possibilità di esercizio della libera professione.

Dalla distribuzione del fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero-professionale individuale. Eventuali somme residue derivanti dal superamento di detta media sarà sommato al 5% destinato all'acquisto di riviste, libri supporti informatici di cui al primo capoverso.

Sono comunque esclusi dalla partecipazione i dirigenti che hanno optato per l'esercizio dell'attività libero-professionale extra-moenia ed i dirigenti a regime di impegno orario ridotto. Si definisce inoltre che possano accedere alla ripartizione del fondo di perequazione i dirigenti che al 31 dicembre dell'anno di riferimento risultino aver assolto il debito orario contrattualmente previsto.

La destinazione del fondo avverrà prioritariamente alle discipline di seguito indicate:

- igiene epidemiologia e sanità pubblica
- organizzazione dei servizi sanitari di base
- direzione medica di presidio ospedaliero
- discipline afferenti all'area di sanità animale
- discipline afferenti all'area dell'igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati
- discipline afferenti all'area dell'igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche
- medicina del lavoro e sicurezza negli ambienti di lavoro
- medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza
- farmacia ospedaliera e farmacia territoriale

Il fondo spetta comunque, alle condizioni individuate dal presente accordo, ai dirigenti assegnati alle seguenti strutture aziendali:

- Dipartimento di Prevenzione
- Direzioni Mediche di Ospedale
- Centri Trasfusionali
- Direzione delle Professioni Sanitarie
- UU.OO.CC. Pronto Soccorso
- Direzioni di Distretto
- Cure Primarie
- Cure Palliative
- Salute in Carcere
- Disabilità e Non Autosufficienza
- Specialistica
- Protesica



Non saranno ammessi alla distribuzione della quota i dirigenti area sanità pur appartenenti alle unità operative sopra elencate che svolgano attività di libera professione individuale.

Le quote assegnate ai singoli dirigenti sono comunque determinate in rapporto alla capienza del fondo aziendale e ai giorni di presenza in servizio (le assenze non incentivabili ai fini dei regolamenti aziendali vigenti sono considerate assenze dal servizio) e saranno calcolate come segue:

TOTALE FONDO PEREQUAZIONE

_____ = QUOTA giornaliera SPETTANTE AL SINGOLO DIRIGENTE

N. giorni SVOLTI DAI DIRIGENTI

APPARTENENTI ALLE UO INDIVIDUATE

La corresponsione della quota non è subordinata all'effettuazione di orario aggiuntivo ed è riconosciuta proporzionalmente alla permanenza dei dirigenti sanitari nell'ambito di tali strutture.

Non rientrano fra i destinatari del presente fondo i dirigenti appartenenti alle discipline inserite in unità operative che effettuano libera professione intramuraria che, pur avendone la facoltà, per scelta hanno deciso di non esercitarla.

Eventuali residui del fondo andranno ad incrementare la quota di cui al punto 1 del presente accordo. La liquidazione dovrà prevedere il recupero degli oneri riflessi e tributari a carico dell'Azienda.

Non si procederà alla liquidazione di entrambe le tipologie di quota nei confronti del personale con valutazione annuale negativa.

Il presente accordo viene approvato in via sperimentale. Prima della liquidazione della prima annualità ci si ritroverà per la verifica dello stesso.

Sottoscrizione accordo in data 12/09/2025

Il presente accordo viene sottoscritto così come segue in modalità chat

Delegazione di parte pubblica

FIRMA

Direttore Amministrativo	Dott.ssa Flavia Dal Bosco	Firmato
Direttore Sanitario	Dott.ssa Denise Signorelli	Firmato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Felice Alfonso Nava	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	Firmato

Delegazione di parte sindacale – DIRIGENZA AREA SANITA'

FIRMA

ANAAO ASSOMED	Ivano Dal Dosso	Firmato
	Vincenzo Cosentini	Firmato
	Filippo Greco	
	Andrea Remo	Firmato
	Sebastiano Nanè	
	Luca Barutta	
	Francesco Sgrò	Firmato
	Giuseppe Montante	
	Raffaella Biasin	
CIMO	Stefano Badocchi	Firmato
	Mauro Cinquetti	
	Pasquale Cirillo	
	Nunzio Carone	
	Stefano Lehman	
	Fabio Bonomi Boseggia	
	Michela Tezza	



FASSID	Giampietro Nardo	
	Adriano Sorio	Firmato
	Assunta Andreetto	
	Silvia Libianchi	Firmato
	Francesco Principe	
	Andrea Zogno	
AAROI EMAC	Giacomo Miola	
	Lucio Posenato	
FP CGIL	Germana Bortuzzo	
	Francesco Raineri	
	Alberto Brocco	
FVM	Gheorghe Antonio Horhoi	
	Erika Margherita Ragnolini	Firmato
	Davide Guadagnini	Firmato
FESMED	Paolo Bulgarelli	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	Paolo Martinelli	
UIL FPL	Stefano Gottardi	
	Antonio Tocchio	
	Bognin Marco	



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

Il Direttore
UOC Affari Generali

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: