

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE****N. DEL**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Patrizia Benini, nominato con D.P.G.R.V. n. 19 del 26/02/2024, coadiuvato dai Direttori:

- dott. Flavia Dal Bosco	Direttore Amministrativo
- dott. Viviana Coffele	Direttore Sanitario f.f.
- dott. Felice Alfonso Nava	Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

AREA COMPARTO SANITA'- RECEPIMENTO DELL'ACCORDO "CONFRONTO REGIONALE APPROVATO CON DGRV 1010/2025 - ACCORDO IN MERITO ALLA QUOTA WELFARE AZIENDALE", DENOMINATO C06

Note per la trasparenza: Con il presente provvedimento si intende recepire l'accordo "CONFRONTO REGIONALE APPROVATO CON DGRV 1010/2025 - ACCORDO IN MERITO ALLA QUOTA WELFARE AZIENDALE", denominato C06 e sottoscritto in via definitiva dalla parte pubblica e dalla parte sindacale dell' Area Comparto Sanità R.S.U. e OO.SS. Aziendali in data 27.10.2025

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale dell'area del Comparto Sanità si sono riunite in data 08.10.2025 per discutere in merito alla quota welfare aziendale, parte dei fondi integrativi stanziati con la L.R. 26/2024 e oggetto di confronto regionale i cui esiti sono stati recepiti con DGRV 1010/2025 e hanno sottoscritto un pre-accordo in merito;

Preso atto del parere favorevole, in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 23.10.2025;

Considerato che l'accordo è stato definitivamente sottoscritto per l'area del Comparto Sanità in data 27.10.2025 e denominato C06 "CONFRONTO REGIONALE APPROVATO CON DGRV 1010/2025 - ACCORDO IN MERITO ALLA QUOTA WELFARE AZIENDALE", allegato come parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (ALLEGATO 1);

Dato atto che l'accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16.06.2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente /Personale/Contrattazione integrativa";

Preso atto, altresì, del verbale dell'OIV Aziendale in data 17/11/2025;

Considerato che si rende opportuno recepire l'accordo di che trattasi che costituisce parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1) del presente provvedimento e proporre l'adozione del provvedimento sotto riportato;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazioni aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario nonché del Direttore dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto espresso dal proponente che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di recepire l'accordo denominato C06 "CONFRONTO REGIONALE APPROVATO CON DGRV 1010/2025 - ACCORDO IN

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio



MERITO ALLA QUOTA WELFARE AZIENDALE", sottoscritto in via definitiva dalla parte pubblica e dalla parte sindacale dell'area del Comparto Sanità in data 27.10.2025 allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1);

3. di dare atto che l'accordo di che trattasi sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente /Personale/Contrattazione integrativa";

4. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda di farsi carico dei conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto;

Il Direttore Sanitario f.f.
dott. Viviana Coffele

Il Direttore Amministrativo
dott. Flavia Dal Bosco

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Felice Alfonso Nava

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Patrizia Benini

REGIONE DEL VENETO



ULSS9
SCALIGERA

Azienda ULSS 9 - Scaligera

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona
cod.fisc. e P. IVA 02573090236

ACCORDO C06 COMPARTO SANITA'

CONFRONTO REGIONALE APPROVATO CON DGRV 1010/2025

**ACCORDO IN MERITO ALLA QUOTA WELFARE AZIENDALE ED ESTENSIONE AL
RESTANTE PERSONALE AZIENDALE DEL COMPARTO**



In data 27/10/2025 alle ore 14.30 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del Comparto per trattare la proposta di seguito riportata:

CONFRONTO REGIONALE APPROVATO CON DGRV 1010/2025

ACCORDO IN MERITO ALLA QUOTA WELFARE AZIENDALE ED ESTENSIONE AL RESTANTE PERSONALE AZIENDALE DEL COMPARTO

Con Deliberazione n. 1010 del 02/09/2025 la Regione Veneto ha disposto, sulla base della sottoscrizione di verbali di confronto con le organizzazioni sindacali regionali rappresentative del Comparto Sanità e dell'Area Sanità, l'incremento dei fondi contrattuali e approvata la ripartizione delle risorse regionali di cui alla Legge regionale 29 ottobre 2024, n. 26. I criteri di distribuzione di dette somme hanno previsto il riconoscimento di una quota pari ad euro 350 pro-capite per l'attivazione di una misura di Welfare integrativo, attraverso la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei dipendenti delle Aziende ed Enti del SSR. Le quote in parola saranno erogate in egual misura a tutto il personale della Dirigenza dell'Area Sanità e ai profili dei ruoli sanitario e socio-sanitario del Comparto Sanità in servizio al 1° settembre di ciascuno degli anni 2025, 2026 e 2027.


Nel confronto relativo al personale del comparto è stato previsto che le rappresentanze sindacali a livello aziendale cercheranno di garantire la medesima quota, altresì, al personale appartenente ai ruoli professionale, tecnico e amministrativo, anche utilizzando eventuali risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione di cui all'art. 16, comma 4 e 5 del DL 06/07/2011, n. 98, convertito nella L. 15/07/2011 n. 111 e, o, con altre modalità previste in sede di contrattazione integrativa.

In analogia a quanto sopra si ritiene pertanto di prevedere analoga misura, vale a dire la previsione di una quota pari ad euro 350,00 anche per il personale appartenente ai ruoli professionale, tecnico e amministrativo in servizio al 01/09/2025 utilizzando a tal fine le seguenti risorse che, sulla base di quanto previsto dall'art. 103 comma 10 del CCNL 02/11/2022 andranno ad integrare il fondo Premialità e condizioni di lavoro per l'anno 2025. Ci si riserva di prevedere analoghe misure per il 2026 e 2027:



- residuo fondo premialità e fasce anno 2018 derivante da risparmi piani di razionalizzazione per € 114.354,36;
- residuo fondo premialità e fasce anno 2019 derivante da risparmi piani di razionalizzazione per € 27.772,64;
- residuo fondo premialità e fasce anno 2020 derivante da risparmi piani di razionalizzazione per € 32.583,86;
- residuo fondo premialità e fasce anno 2020 € 32.583,86;
- residuo fondo premialità e condizioni di lavoro anno 2023 € 67.675,28

Per un totale di € 274.400,00 necessari per il riconoscimento al personale in servizio al 01/09/2025 dei ruoli tecnico e amministrativo pari a n. 784.

	<p>Azienda ULSS 9 - Scaligera Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona cod.fisc. e P. IVA 02573090236</p>
---	--

Sottoscrizione accordo in data 27.10.2025

Il presente accordo viene sottoscritto così come segue

Delegazione di parte pubblica

FIRMA

Direttore Amministrativo	Dott.ssa Flavia Dal Bosco	FIRMATO
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Felice Alfonso Nava	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	FIRMATO
Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie	Dott.ssa Maria Grazia Cengia	FIRMATO

Delegazione di parte sindacale - AREA COMPARTO

FIRMA

CGIL FP	Pastorello Andrea	
	De Pasquale Antonio	
	Giorgi Laura	
	Nordera Marinella	
	Calza Emiliano	
	Moretti Ivan	
	Aleardi Stefania	
	Peterle Rudy	
	Do' Evelyn	
	Dindo Daniele	



	Sabatini Barbara	
CISL FP	Giovanni Zanini	
	Marj Pallaro	
	Marco Nundini	
	Paolo Libero	
	Antonio Morari	
	Davide Antonio Cordioli	
	Carlo Salvatore La Bella	
	Augusto Ferrari	FIRMATO
	Stefano Salaorni	FIRMATO
FIALS	Nicola Cavedini	
	Diomira Guerrato	
NURSIND	Munaretto Simone	FIRMATO
	Simonetta Giacomello	
	Cicolin Samanta	
	Colombini Elena	
NURSING UP	Guerrino Silvestrini	
	Elena Cavallo	FIRMATO
	Nadia Bolla	
	Lorella Vidori	FIRMATO
	Stellina Piscitelli	
	Andrea Gozzo	



UIL FPL	Stefano Gottardi	
	Imelda Romano	
	Buffo Lorella	
	Vecchini Greta	
	Lovato Fabrizio	
	Marco Bognin	FIRMATO
	Michele Treglia	
	Mariella Cometa	
RSU	Barbati Mirco	FIRMATO
	Fantinati Nicola	FIRMATO
	Gozzo Andrea	
	Piva Fabio	FIRMATO
	Oliveri Renato	FIRMATO
	Grotta Maurizio	
	Mazza Simone	FIRMATO
	Borasco Elisa	
	Gavioli Mario	FIRMATO
	Sartori Mara	FIRMATO
	Salaorni Stefano	
	Quaglia Andrea	



	Paganini Bruno	FIRMATO
	Romano Imelda	
	Rizzi Liliana	
	Tabarelli Stefano	FIRMATO
	Giacomello Simonetta	



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

Il Direttore
UOC Affari Generali

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: