

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N. DEL**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Patrizia Benini, nominato con D.P.G.R.V. n. 19 del 26/02/2024, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Flavia Dal Bosco | Direttore Amministrativo |
| - dott. Viviana Coffele | Direttore Sanitario f.f. |
| - dott. Felice Alfonso Nava | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

AREA COMPARTO SANITA' - RECEPIMENTO DEL "CONFRONTO REGIONALE APPROVATO CON DGRV 1010/2025 - VALORIZZAZIONE PERSONALE IMPIEGATO IN CONTESTI DI MAGGIOR COMPLESSITA' E DISAGIO ORGANIZZATIVO - ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE", DENOMINATO C7/2025

Note per la trasparenza: Con il presente provvedimento si intende recepire il "CONFRONTO REGIONALE APPROVATO CON DGRV 1010/2025 - VALORIZZAZIONE PERSONALE IMPIEGATO IN CONTESTI DI MAGGIOR COMPLESSITA' E DISAGIO ORGANIZZATIVO - ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE", denominato C7/2025 e sottoscritto in via definitiva dalla parte pubblica e dalla parte sindacale dell' Area Comparto Sanità R.S.U. e OO.SS. Aziendali in data 15/12/2025

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale dell'area del Comparto Sanità si sono riunite in data 27.10.2025 per discutere in merito al confronto Regionale approvato con DGRV 1010/2025 relativo alla valorizzazione del personale impiegato in contesti di maggior complessità e disagio organizzativo e hanno sottoscritto un pre-accordo;

Preso atto della validazione del pre-accordo da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione come da verbale n. 8 relativo alla riunione del 17.11.2025;

Preso atto del parere favorevole, in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 21.11.2025;

Considerato che l'accordo è stato definitivamente sottoscritto per l'area del Comparto Sanità in data 15.12.2025 e denominato C7/2025 "CONFRONTO REGIONALE APPROVATO CON DGRV 1010/2025 - VALORIZZAZIONE PERSONALE IMPIEGATO IN CONTESTI DI MAGGIOR COMPLESSITA' E DISAGIO ORGANIZZATIVO - ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE", allegato come parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (ALLEGATO 1);

Dato atto che l'accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente /Personale/Contrattazione integrativa";

Considerato che si rende opportuno recepire l'accordo di che trattasi che costituisce parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1) del presente provvedimento e proporre l'adozione del provvedimento sotto riportato;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazioni aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario nonché del Direttore dei Servizi Socio-

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio



Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto espresso dal proponente che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di recepire l'accordo denominato C7/2025 "CONFRONTO REGIONALE APPROVATO CON DGRV 1010/2025 - VALORIZZAZIONE PERSONALE IMPIEGATO IN CONTESTI DI MAGGIOR COMPLESSITA' E DISAGIO ORGANIZZATIVO - ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE" sottoscritto in via definitiva dalla parte pubblica e dalla parte sindacale dell'area del Comparto Sanità in data 15.11.2025 - allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1);
3. di dare atto che l'accordo di che trattasi sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente /Personale/Contrattazione integrativa";
4. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda di farsi carico dei conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto;

Il Direttore Sanitario f.f.
dott. Viviana Coffele

Il Direttore Amministrativo
dott. Flavia Dal Bosco

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Felice Alfonso Nava

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Patrizia Benini

REGIONE DEL VENETO



ULSS9
SCALIGERA

Azienda ULSS 9 - Scaligera

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona

cod.fisc. e P. IVA 02573090236

**C07/ACCORDO
COMPARTO SANITA'**

**CONFRONTO REGIONALE APPROVATO CON DGRV 1010/2025 - VALORIZZAZIONE
PERSONALE IMPIEGATO IN CONTESTI DI MAGGIOR COMPLESSITA' E DISAGIO
ORGANIZZATIVO - ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE**



In data 15/12/2025 alle ore 14.30 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del Comparto per trattare la proposta di seguito riportata:

CONFRONTO REGIONALE APPROVATO CON DGRV 1010/2025

ACCORDO IN MERITO ALLA VALORIZZAZIONE PERSONALE IMPIEGATO IN CONTESTI DI MAGGIOR COMPLESSITA' E DISAGIO ORGANIZZATIVO

Con Deliberazione n. 1010 del 02/09/2025 la Regione Veneto ha disposto, sulla base della sottoscrizione di verbali di confronto con le organizzazioni sindacali regionali rappresentative del Comparto Sanità e dell'Area Sanità - Dirigenza, l'incremento dei fondi contrattuali e approvata la ripartizione delle risorse regionali di cui alla Legge regionale 29 ottobre 2024, n. 26. I criteri di distribuzione di dette somme hanno previsto il riconoscimento di una quota pari ad euro 128.296,00 volta a finanziare misure di valorizzazione del personale dei profili sanitario e socio sanitario impiegato nei contesti di maggiore complessità e disagio organizzativo. La somma è prevista per ciascuno degli anni 2025, 2026 e 2027. Sulla base degli indirizzi per la contrattazione integrativa viene previsto quanto segue:

Art. 1 – Indennità ex art. 107 – Estensione

Le Parti concordano:

- **L'estensione del riconoscimento dell'indennità nella misura base** al personale in servizio presso il CERRIS (con fondi L. 26/2024).

Art. 2 – Interventi a sostegno della copertura dei servizi nei contesti disagiati

Le Parti convengono sull'opportunità di incentivare la disponibilità del personale nel complessivo contesto di disagio corrispondente **al richiamo in servizio** prevedendo un **incremento** del compenso riconosciuto per tale progettualità come segue:

- **Primo giorno:** € 70,00 (incremento del 40% rispetto all'attuale € 50,00)
- **Secondo giorno:** € 50,00 (incremento del 43% rispetto all'attuale € 35,00)
- **Terzo giorno:** € 35,00 (incremento del 40% rispetto all'attuale € 25,00)



Le Parti convengono sull'opportunità di incentivare la disponibilità del personale nel complessivo contesto di disagio corrispondente al **cambio turno prevedendo un incremento** del compenso riconosciuto per tale progettualità come segue:

- **Primo giorno:** € 50,00 (incremento del 25% rispetto all'attuale € 40,00)
- **Secondo giorno:** € 35,00 (incremento del 40% rispetto all'attuale € 25,00)
- **Terzo giorno:** € 25,00 (incremento del 67% rispetto all'attuale € 15,00)

Le Parti convengono sull'opportunità di incentivare la disponibilità del personale nel complessivo contesto di disagio corrispondente al **cambio turno di pronta disponibilità** prevedendo un compenso riconosciuto per tale progettualità come segue:

- **Prima Pd modificata:** € 25,00

I fondi ex L. 26/2024 riguarderanno solamente gli incrementi delle indennità già esistenti e l'intero compenso per il cambio turno di pronta disponibilità.

Clausola di salvaguardia:

Le Parti confermano la volontà di **utilizzare integralmente** le risorse assegnate, secondo quanto previsto nei precedenti articoli, al fine di incentivare e valorizzare l'impegno del personale nei contesti più complessi e disagiati, in un'ottica di equità e sostenibilità. Nel caso in cui, pertanto, a consuntivo, le risorse non fossero sufficienti a garantire l'erogazione degli importi sopra indicati, si conviene che l'adeguamento (in riduzione) sarà effettuato in **proporzione** rispetto ai valori stabiliti. Analogamente, eventuali economie residue saranno ripartite con la medesima proporzione tra le tre giornate di richiamo e il cambio PD.

Per quanto riguarda l'art. 107 comma 2 si conviene che le indennità previste da precedenti accordi per personale di SPDC e REMS continuino ad essere corrisposte anche per l'annualità 2026.

Si conviene altresì che gli utilizzi del fondo ex L. 26/2024 sopra stabiliti vengano confermati anche per gli anni 2026 e 2027.

REGIONE DEL VENETO



ULSS9
SCALIGERA

Azienda ULSS 9 - Scaligera
Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona
cod.fisc. e P. IVA 02573090236

Sottoscrizione accordo in data 15.12.2025

Il presente accordo viene sottoscritto in modalità chat così come segue

Delegazione di parte pubblica

FIRMA

FIRMATO

Delegazione di parte sindacale - AREA COMPARTO

FIRMA

CISL FP	FIRMATO
FIALS	
NURSIND	FIRMATO
NURSING UP	FIRMATO
COMITATO RSU	FIRMATO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

Il Direttore
UOC Affari Generali

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: