

Convenzioni ex art. 14 D. lgs. 276/2003

Impatto sociale e vantaggi competitivi

A cura di Veneto Lavoro - Ambito di Verona

Dr. ssa Luisa Bubola - Specialista Servizi Collocamento Mirato

Cerea 15 aprile 2026

Convenzione ex art. 14 - Normativa/1

Sintesi art. 14 D.Lgs 276/2003 (c.d. legge Biagi):

Introduce la possibilità di stipula di **convenzioni quadro su base territoriale**, da parte di associazioni sindacali, associazioni dei datori di lavoro, associazioni di rappresentanza delle cooperative e imprese sociali, validate dalle Regioni, sentiti gli organismi di concertazione, che **disciplinano il conferimento di commesse di lavoro a cooperative sociali e imprese sociali da parte delle imprese associate o aderenti**.

Qualora le convenzioni quadro abbiano ad oggetto l'inserimento di persone con disabilità, che **presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento** nel ciclo lavorativo ordinario, esse possono essere uno strumento a copertura della quota di riserva, di cui alla L. 68/99, cui sono tenute le imprese che conferiscono la commessa.

Convenzione ex art. 14 – Normativa/2

Si tratta di una norma cornice che rinvia, per la disciplina di dettaglio, a quanto indicato dall'accordo quadro territoriale – per il Veneto la **D.G.R.1560/2023** - relativamente a:

- a. le **modalità di adesione** da parte delle imprese interessate;
- b. i **criteri di individuazione dei lavoratori svantaggiati** da inserire al lavoro in cooperativa e nell'impresa sociale;
- c. le **modalità di attestazione del valore complessivo del lavoro annualmente conferito da ciascuna impresa** e la correlazione con il numero dei lavoratori svantaggiati inseriti in cooperativa e nell'impresa sociale;
- d. la **determinazione del coefficiente di calcolo** del valore unitario delle commesse;
- e. i **limiti percentuali massimi di copertura** della quota d'obbligo da realizzare con lo strumento della convenzione.

Cosa disciplina l'accordo quadro regionale?

- Requisiti dei datori di lavoro che conferiscono le commesse;
- Requisiti dei destinatari delle commesse;
- Limiti numerici all'utilizzo delle convenzioni;
- Determinazione della congruità dell'importo della commessa/numero lavoratori oggetto della convenzione;
- Stipula delle convenzioni;
- Individuazione dei lavoratori con disabilità da inserire al lavoro;
- Gestione della convenzione;
- Monitoraggio dei progetti.

Convenzione ex art. 14 – Normativa/3



E' dunque all'Accordo quadro che occorre riferirsi, in concreto, per la disciplina operativa dell'art. 14.

In Veneto l'Accordo Quadro è stipulato su base regionale con la D.G.R. 1560 del 2023, pertanto vi è un'applicazione uniforme sul territorio regionale.

Convenzione art. 14 – Accordo quadro regionale – DGR 1560/2023

Obiettivo dell'accordo quadro regionale veneto in tema di art. 14 è
l'inserimento mirato dei lavoratori con disabilità che abbiano
rilevanti difficoltà a inserirsi nel contesto lavorativo ordinario

N.B. Sottoscrittori dell'accordo quadro regionale veneto sono:

- Regione del Veneto;
 - Associazioni datoriali;
 - Organizzazioni sindacali;
 - Associazioni di rappresentanza delle persone con disabilità.
- Art. 14 D.Lgs.
276/2003

Convenzione art. 14 - Requisiti dei datori di lavoro

Requisiti dei datori di lavoro

- Avere almeno una **sede operativa** nel territorio della Regione Veneto
- Essere **associati alle organizzazioni sindacali** dei datori di lavoro che hanno sottoscritto la convenzione quadro o datore di lavoro che aderisca direttamente con dichiarazione di adesione contestuale al conferimento;
- Adempimento della restante quota d'obbligo a loro carico (anche mediante altri gli strumenti della L. 68/1999);
- Applicazione del **CCNL sottoscritto** dalle organizzazioni più rappresentative a livello nazionale;
- Non avere in corso procedure concorsuali.

Convenzione art. 14 - Requisiti dei destinatari delle commesse

**Cooperative
sociali tipo B e
loro consorzi,
imprese sociali**

- Avere almeno **una sede operativa** nel territorio della **Regione Veneto**;
- Iscritte da **almeno 1 anno all'Albo regionale** delle **Cooperative sociali** o al R.U.N.S. sez. D (per Imprese sociali), in regola con gli obblighi assicurativi e previdenziali dei dipendenti e con le norme in materia di tutela e sicurezza sul lavoro;
- Associate alle organizzazioni di rappresentanza che hanno sottoscritto la convenzione quadro o aderenti direttamente con dichiarazione di adesione contestuale alla convenzione di affidamento;
- Applicazione del **CCNL Coop Sociali** o altri sottoscritti dalle organizzazioni comparativamente più rappresentative a livello nazionale;
- Non avere in corso procedure concorsuali;
- Aver assolto agli obblighi di impiego di persone con disabilità derivanti da precedenti convenzioni art. 14;
- Aver adeguato il proprio regolamento interno alla L. 142/2001;
- Imprese sociali con almeno 30% lavoratori persone svantaggiate.

Convenzione art. 14 – limiti numerici

Limiti numerici		
Dimensione datore di lavoro	Quota obbligo L. 68/1999	Quota max lavoratori Art. 14
oltre 50 dipendenti	7% dell'organico	20% della quota d'obbligo*
da 35 a 50 dipendenti	2 persone	1 persona
da 15 a 35 dipendenti	1 persona	1 persona**
* Il Servizio competente, con il consenso del Comitato tecnico, su motivata richiesta dell'azienda conferente, valutato il rispetto degli obblighi di assunzione, può elevare tale limite al 30 % nel caso di inserimenti di persone con disabilità psichico/intellettiva o fisica con percentuale di invalidità superiore al 79 % con gravi difficoltà di inserimento nel ciclo ordinario. ** se il servizio competente, in sede di Comitato tecnico, a seguito di motivata richiesta del datore di lavoro, riconosce le rilevanti difficoltà di inserimento lavorativo delle persone con disabilità nel contesto lavorativo aziendale o la mancanza di lavoratori con disabilità con profili professionali adeguati tra gli iscritti alla Legge n. 68/99.		

PROCEDURA PER L'ATTIVAZIONE DI UNA CONVENZIONE EX ART. 14

RICHIESTA DI ATTIVAZIONE DELLA CONVENZIONE

1. Azienda e Cooperativa **fanno richiesta** di convenzione a seguito di **accordo commerciale tra le parti**, attraverso il **portale Ge.Di.** in cui vengono inserite tutte le informazioni utili (oggetto commessa, luogo e modalità di svolgimento, costi, n. persone con disabilità da coinvolgere, ...)
2. A seguito della richiesta, gli Uffici del Collocamento Mirato invitano l'azienda e la cooperativa ad un **incontro preliminare** per verificare se vi sono i presupposti per la sottoscrizione della convenzione.

PROCEDURA PER L'ATTIVAZIONE DI UNA CONVENZIONE EX ART. 14

DETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA COMMESSA (durata minima di 9 mesi)

Il Servizio Specialistico del Collocamento Mirato verifica la congruità del valore della commessa in base alla documentazione fornita dalle parti in sede di richiesta in ordine a:

- ❖ **costi del lavoro** che devono applicare il contratto nazionale e regionale delle coop. sociali in relazione all'inquadramento del lavoratore ed essere comprensivi degli oneri sociali, previdenziali, assicurativi e della quota del TFR;
- ❖ **natura delle prestazioni richieste** per lo svolgimento della commessa;
- ❖ impegno organizzativo richiesto alla cooperativa;
- ❖ costi per **figure professionali di supporto** (es tutoraggio) che la cooperativa è tenuta ad assicurare.

STIPULA DELLA CONVENZIONE E AVVIO ATTIVITA'

Veneto Lavoro, effettuata l'istruttoria, sottoscrive con azienda e cooperativa specifica convenzione che regola diritti e doveri delle parti, il valore della commessa, il numero di quote riconosciute, le modalità di attuazione. Viene allegata copia del contratto di affidamento della commessa che regola i rapporti commerciali tra azienda e cooperativa e ne definisce la durata;

entro i **successivi 30 gg** va conferita la commessa;

entro i **successivi 60 gg** devono essere **assunte le persone** con disabilità.

Nel caso di cessazione di uno o più lavoratori con disabilità, **vanno sostituiti entro 60 gg**.

SELEZIONE DEI LAVORATORI E INSERIMENTO

INDIVIDUAZIONE E ASSUNZIONE LAVORATORI /1:

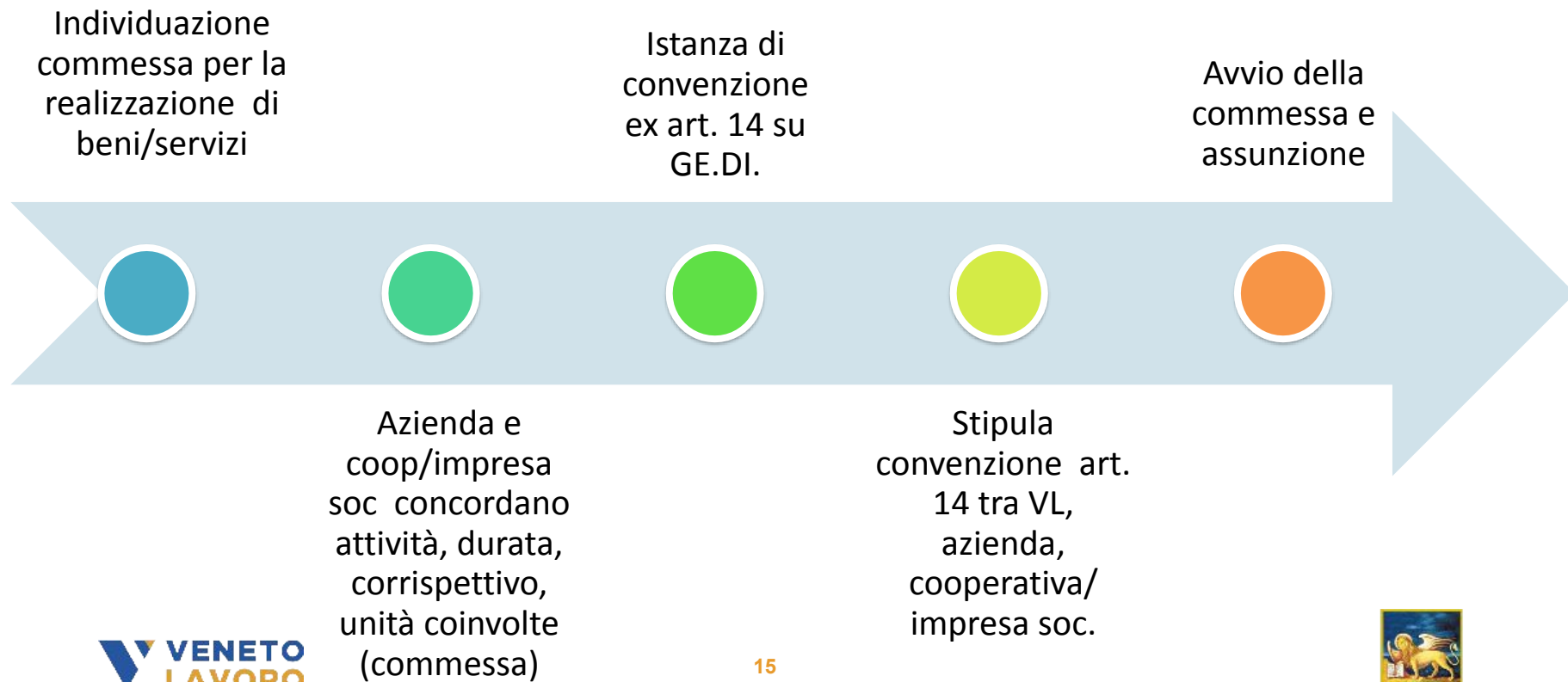
- ❖ **individuazione effettuata dai Servizi di Veneto Lavoro**, in collaborazione con i Servizi di Integrazione Lavorativa delle ULSS e della cooperativa sociale, tra gli iscritti che presentano **particolari caratteristiche e difficoltà** d'inserimento nel ciclo lavorativo ordinario;
- ❖ **deve trattarsi di nuove assunzioni da parte della cooperativa**; non possono, quindi, essere oggetto di convenzione i lavoratori già presenti in cooperativa o nell'impresa sociale, **eccetto che per coloro che sono già stati coinvolti in precedenti esperienze ex art. 14 D.lgs n. 276/2003** e per cui i Servizi abbiano accertato che non siano pronti per un inserimento diretto in azienda.
- ❖ Inoltre, non può essere assunto personale che abbia avuto un contratto a tempo indeterminato o un contratto oltre i 6 mesi con la cooperativa, se non cessato da almeno 12 mesi.

PROGETTO FORMATIVO PERSONALIZZATO

INDIVIDUAZIONE E ASSUNZIONE LAVORATORI /2:

- ❖ predisposizione del **progetto formativo personalizzato** di inserimento lavorativo concordato con la cooperativa/impresa sociale che va **sottoscritto prima dell'assunzione** e sottoposto a **verifica almeno annuale**;
- ❖ **assunzione entro 60 giorni dal conferimento della commessa** con contratto a tempo determinato di **minimo 9 mesi** o a tempo indeterminato, con orario di lavoro > 50% rispetto all'orario pieno previsto dal CCNL di riferimento;
- ❖ al termine dei contratti di lavoro delle persone con disabilità assunti, i servizi competenti, e in accordo con il SIL se ne abbia seguito l'inserimento, **possono valutare** un eventuale **inserimento diretto** presso l'azienda.

Sintesi operativa procedura di stipula convenzione



Cooperative sociali e Imprese sociali Art. 14 - Ambito di Verona

<https://www.cliclaboroveneto.it/convenzioneart14>

ELENCO:

• DENOMINAZIONE COOPERATIVA

• SETTORE/SERVIZI

• INDIRIZZO

• CONTATTO

**ClicLavoroVeneto.it**
Servizi online per Lavoro, Formazione e Istruzione

REGIONE DEL VENETO

LAVORATORI

AZIENDE

STUDENTI

OPERATORI

INFORMAZIONI

Convenzioni Articolo 14

> Disabilità e lavoro

- > Il collocamento mirato per i lavoratori
- > Imprese e collocamento mirato
- > **Convenzione Art. 14**
- > Normativa di riferimento
- > Abili al Lavoro
- > Programma regionale collocamento mirato

Le aziende possono assolvere parzialmente agli obblighi occupazionali previsti dalla Legge 68/99 in materia di collocamento mirato attraverso la sottoscrizione di convenzioni ai sensi dell'art.14 del D.lgs. 276/03 che prevedono il **conferimento di commesse di lavoro a cooperative sociali che**, per svolgerle, **assumono persone con disabilità**, con particolari difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario, individuate dai servizi/Comitato tecnico.

Con **DGR n. 705/2018** la Regione del Veneto ha approvato il primo **accordo quadro regionale** che intende favorire l'inserimento lavorativo nelle cooperative sociali delle persone con disabilità con gravi difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario. Successivamente, con **DGR n. 1560/2023** è stato approvato il **nuovo accordo quadro regionale** che apre lo strumento anche alle imprese sociali.

Le percentuali di copertura con queste modalità sono le seguenti (art. 14 D.lgs. 276/03 – convenzione quadro Regione Veneto):

- per datori di lavoro con un numero di dipendenti tra 15 e 35: 1 unità se il servizio competente, in sede di comitato tecnico, a seguito di motivata richiesta del datore di lavoro, riconosce le rilevanti difficoltà di inserimento lavorativo di persone con disabilità nel contesto lavorativo aziendale o la mancanza di persone con disabilità con profili professionali adeguati tra gli iscritti;
- per datori di lavoro che occupano tra 36 e 50 dipendenti: al massimo 1 unità;
- per datori di lavoro con oltre 50 dipendenti: 20% quota d'obbligo, elevabile al 30% con il consenso del Comitato tecnico su motivata richiesta dell'azienda conferente nel caso di inserimento di persone con disabilità psichica, intellettiva o fisica con percentuale di invalidità superiore al 79% con gravi difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario.

In allegato è disponibile il **flyer informativo** per i datori di lavoro e l'elenco con le informazioni relative alle cooperative sociali disponibili a collaborare con le aziende in materia di assolvimento degli obblighi di assunzione delle persone con disabilità su base provinciale.

Allegati

 Cooperative sociali Art. 14 - Ambito di Rovigo.pdf

 Cooperative sociali Art. 14 - Ambito di Belluno.pdf

 Cooperative sociali e Imprese sociali Art. 14 - Ambito di Verona.pdf

Convenzione art. 14 – alcuni aspetti innovativi

1. **Superamento dei limiti delle convenzioni ex-art. 12:** L'art. 14 ha eliminato l'obbligo di **assunzione contestuale** del lavoratore da parte del datore di lavoro e la **temporaneità** della permanenza del lavoratore disabile in cooperativa. Questo ha reso lo strumento **più flessibile** e meno vincolante.
2. **Valorizzazione delle cooperative sociali:** Le convenzioni ex-art. 14 puntano al consolidamento ed allo sviluppo delle cooperative sociali, considerate entità produttive capaci di autogestirsi e di promuovere l'integrazione lavorativa delle persone più vulnerabili. Le cooperative sociali di tipo B assumono **un ruolo centrale** come soggetti protagonisti delle politiche di inclusione lavorativa.

Convenzione art. 14 – alcuni aspetti innovativi

- 3. Promozione di reti territoriali:** Le convenzioni quadro su base territoriale richiedono il coinvolgimento di una pluralità di soggetti, Questo approccio favorisce la collaborazione tra attori pubblici e privati, **creando un sistema integrato** per l'inserimento lavorativo.
- 4. Flessibilità per le aziende:** Le convenzioni ex-art. 14 **permettono** alle aziende **di ottenere un pacchetto completo di attività** e servizi garantendo, nel contempo, il rispetto degli obblighi di assunzione previsti dalla Legge 68/1999.

Convenzione art. 14 – aspetti innovativi

5. Focus sui soggetti più svantaggiati:

Le convenzioni ex-art. 14 sono particolarmente utili per l'inserimento lavorativo di persone con **disabilità psichica, fisica o sensoriale** con **percentuali di invalidità elevate**, che incontrano maggiori difficoltà nel trovare un'occupazione.

Convenzione art. 14 – alcune criticità...

- 1.Scarsa conoscenza dello strumento:** Molte imprese e cooperative non conoscono adeguatamente le convenzioni ex-art. 14, limitandone la diffusione dello strumento.
- 2.Disomogeneità territoriale:** L'applicazione delle convenzioni varia significativamente tra le province e le regioni con regolamentazioni diverse che non favoriscono l'integrazione tra cooperative e aziende di territori confinanti.
- 3.Difficoltà di abbinamento:** Le aziende, in alcuni casi, non riescono a individuare attività compatibili con i servizi offerti dalle cooperative.

Convenzione art. 14 – alcune criticità...

4. **Costi delle commesse:** talvolta le imprese considerano le convenzioni più costose rispetto all'assunzione diretta, anche se attraverso questo strumento, **in realtà, l'azienda si sgrava di alcuni costi del personale**

5. **Durata limitata delle convenzioni:** La durata in alcuni casi minima di 9 mesi delle convenzioni rende più difficile una programmazione degli inserimenti a lungo termine.

Convenzione art. 14 – prospettive di sviluppo

1. Regionalizzazione e uniformità normativa

Estensione delle convenzioni quadro regionali ad altri territori: Unificare le regole per l'applicazione delle convenzioni su tutto il territorio regionale. Questo obiettivo in Veneto è già stato raggiunto con l'introduzione della D. G.R.1560/2023

Standardizzazione dei criteri di accesso per i lavoratori: Stabilire **criteri uniformi** per la tipologia di disabilità, percentuali di invalidità e limiti delle quote di riserva che le imprese possono coprire con le convenzioni.

Criteri per individuare le persone nelle convenzione ex art.14

La prassi operativa adottata consiste nel valutare positivamente tutti i casi seguenti:

1. **persona con invalidità di natura psichica e intellettuale a prescindere dalla % di invalidità;**
2. **persona con invalidità di natura fisica con invalidità dall'80%;**
3. persona con invalidità di **natura fisica >50 anni** con **difficoltà di inserimento diretto** nel ciclo lavorativo ordinario verificata dai Servizi preposti;
4. **persona con invalidità di natura fisica, con sostegno Sil, dal 67%;**
5. persone con pregresse esperienze lavorative e/o di **politica attiva fallite**, segnalate dai CPI/SIL come conosciute;
6. **persone il cui verbale indica supporto SIL/potenziabili capacità, considerate dal SIL pronte per un lavoro in Cooperativa;**
7. persone **prese in carico dai servizi sociali** con **difficoltà economica**.
8. potranno, inoltre, essere sottoposti altri eventuali casi non rientranti in nessuna delle voci sopra riportate.

Convenzione art. 14 – Prospettive di sviluppo

2. Ampliamento dei settori di applicazione

Nuove attività e funzioni: Promuovere l'**ideazione di attività innovative e servizi** che le persone con disabilità possano svolgere, andando oltre i settori ed i servizi tradizionali (pulizia, giardinaggio, assemblaggio).

Ad esempio, digitalizzazione di documenti, informatica, servizi di welfare aziendale e mansioni amministrative.

Convenzione art. 14 – Prospettive di sviluppo

3. Formazione e supporto alle cooperative

Formazione e sviluppo: Promuovere la formazione delle persone con disabilità per rispondere meglio alle esigenze delle imprese, aumentando le possibilità di inserimento lavorativo in sinergia con la programmazione in materia di Politiche attive dedicate insieme a Regione Veneto al fine di renderle funzionali anche alle convenzioni ex art. 14.

Aggregazioni tra Cooperative: favorire la creazione di reti per ampliare la gamma dei servizi.

Convenzione art. 14 – Prospettive di sviluppo

4. Maggiore sensibilizzazione e promozione

Informazione alle imprese: Rafforzare le attività di sensibilizzazione e informazione da parte di tutti gli attori coinvolti per far conoscere i vantaggi delle convenzioni ex-art. 14, anche attraverso campagne mirate e incontri tra cooperative e aziende.

Promozione della cultura della solidarietà: Incentivare le imprese a considerare l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità come un'opportunità per migliorare il clima aziendale e promuovere la responsabilità sociale.

Convenzione art. 14 – Prospettive di sviluppo

5. Miglioramento della gestione e monitoraggio

Rafforzamento del ruolo dei servizi di collocamento mirato: Garantire un presidio costante nella fase attuativa delle convenzioni, favorendo il contatto tra imprese e cooperative e monitorando l'efficacia degli inserimenti, attraverso la rete capillare dei CPI e degli A. M. che seguono le aziende anche attraverso un'azione formativa dedicata.

Semplificazione amministrativa: Ridurre la complessità burocratica per facilitare e favorire l'attivazione delle convenzioni e migliorare la gestione dei contratti di affidamento delle commesse.

Convenzione art. 14 – Prospettive di sviluppo

6. Sviluppo di percorsi personalizzati

Percorsi di accompagnamento: Creare progetti personalizzati per l'inserimento lavorativo, con un **focus particolare** sulle persone con **disabilità psichica e intellettiva**, che spesso incontrano maggiori difficoltà.

Tutoraggio interno alle aziende: Rafforzare il supporto alle imprese, garantendo un tutoraggio interno per facilitare l'integrazione lavorativa.

Alcune considerazioni finali sull'attivazione dell'ex art. 14 D.lgs. 276/03 /2

Perché è utile all'azienda:

- Strumento in più per adempiere alla L. 68/1999
- non deve preoccuparsi della selezione e della formazione
- Azione svolta in sinergia tra cooperativa e collocamento mirato
- Azione di responsabilità sociale d'impresa
- Ritorno di immagine
- Nuovo partner per la propria attività

Convenzione ex art. 14 – alcune linee guida interne a Veneto Lavoro

- È possibile per la cooperativa, a determinate condizioni, specificando in convenzione e nel progetto formativo, far fronte alla commessa **assumendo una persona con disabilità da occupare in attività diverse da quelle oggetto di commessa**, soddisfacendo la commessa con altro personale. Veneto Lavoro presiederà e valuterà i casi di ricorso a tale possibilità;
- Rispetto alle **aziende plurilocalizzate** è previsto che per il calcolo da coprire per l'applicazione delle commesse ex art. 14 si consideri la **base di computo nazionale**.

Convenzione art. 14 – Prospettive di sviluppo

6. Maggiore flessibilità

Revisione dei limiti delle quote di riserva: Aumentare il limite massimo di persone con disabilità che le imprese possono inserire tramite convenzioni ex-art. 14, soprattutto per le grandi aziende.

Adattamento delle tipologie di disabilità: Prevedere una maggiore flessibilità nella definizione delle tipologie di disabilità e percentuali di invalidità per le quali si possono attivare le convenzioni.

Perché è utile alla cooperativa sociale/ impresa sociale:

- Acquisizione di un nuovo cliente
- Aumento della propria visibilità sul territorio
- Comunicazione del valore di sé, della propria storia e del proprio ruolo
- Aumento della propria reputazione verso il mondo profit
- Proseguimento della propria mission: inserire al lavoro persone svantaggiate

Alcune considerazioni finali sulla sperimentazione ex art. 14 D.lgs. 276/03 /4

Perché è utile alla persona con disabilità:

- Opportunità di un percorso di crescita professionale
- Costruito su misura dei propri bisogni lavorativi specifici
- Conseguimento di un reddito
- Operare in un ambiente esperto, professionale e formativo
- Garanzia di un percorso costruito e monitorato con la collaborazione degli uffici di collocamento mirato/SIL
- Può essere un trampolino di lancio verso l'inserimento in azienda



REGIONE DEL VENETO

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

www.venetolavoro.it |
www.cliclavoroveneto.it

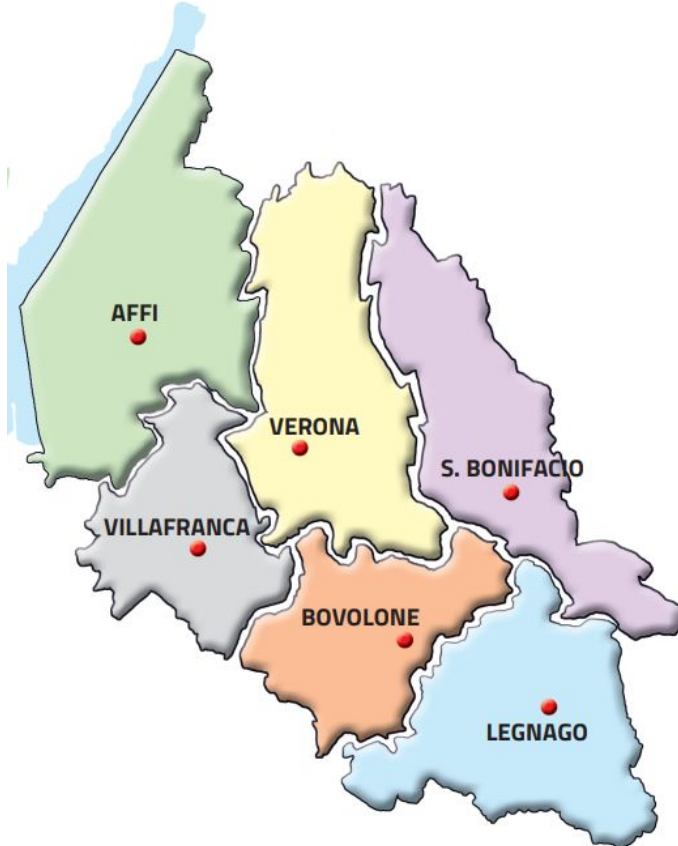


Convenzioni ex art. 14 D. lgs. 276/2003 dati provinciali - Ambito di Verona

A cura di Veneto Lavoro - Verona

Verona, 15 aprile 2026

Ambito di Verona - Centri per l'impiego



AMBITO DI VERONA

- CPI DI AFFI
- CPI DI BOVOLONE
- CPI DI LEGNAGO
- CPI DI SAN BONIFACIO
- CPI DI VERONA
- CPI DI VILLAFRANCA DI VERONA



Ambito di Verona - Centri per l'impiego

Personale Amministrativo

Procedure **amministrative**:

- nullaosta
- computi
- esoneri
- convenzioni art. 14
- Avviamenti numerici

Case Manager

Iscrizione e presa in carico degli **utenti**:

- collocamento mirato
- ordinario

Account Manager

Rapporti con **aziende**:

- pre-selezioni ordinario e collocamento mirato
- Incontra-lavoro
- proposta strumenti per ottemperanza l.68/99

Convenzione ex art. 14 - alcuni dati - UOT Verona

ANNO	CONVENZIONI STIPULATE	LAVORATORI INTERESSATI
2019	12	37
2020	11	15
2021	21	33
2022	30	66
2023	48	92
2024	44	56
2025*	47	133

* dati aggiornati al 04/12/2025. Sono state conteggiate n° 7 convenzioni in fase conclusiva (n° 29 lavoratori interessati)

Focus durata

2024

CONVENZIONI RICHIESTE	CONVENZIONI SOTTOSCRITTE	LAVORATORI COINVOLTI
49	44	56

N. CONVENZIONI	DURATA	MESI
21	INDETERMINATO	****
17	DETERMINATO	12
3	DETERMINATO	24
2	DETERMINATO	36
1	DETERMINATO	9
44		

Focus durata

2025
fino al
04/12/20
25*

CONVENZIONI RICHIESTE	CONVENZIONI SOTTOSCRITTE	LAVORATORI COINVOLTI
53	47	81

N. CONVENZIONI	DURATA	MESI
30	DETERMINATO	12
13	INDETERMINATO	****
3	DETERMINATO	24
1	DETERMINATO	9
47		

* dati aggiornati al 04/12/2025. Sono state conteggiate n° 7 convenzione in fase conclusiva (n° 29 lavoratori interessati)

Focus attività

2024

VALORE TOTALE
DELLE COMMESSE
– EURO

€ 1.710.345,52

N. CONVENZIONI	TIPOLOGIA COMMESSA/SERVIZIO	%
16	PULIZIE	36,3
8	ASSEMBLAGGIO	18,1
7	PRODUZIONE ARTICOLI IN TESSUTO	15,9
3	CATERING E SERVIZIO MENSE	6,8
2	FORNITURA PRODOTTI AGRICOLI – BIRRE ARTIGIANALI	4,5
2	MANUTENZIONE DEL VERDE - PICCOLE MANUTENZIONI	4,5
2	PORTIERATO - RECEPTION - POSTA	4,5
2	INSERIMENTO DATI – DIGITALIZZAZIONE	4,5
1	PRODUZIONE GADGET	2,2
1	PROGETTO REUP COLORAZIONE TESSUTI	2,2

Focus attività

2025
fino al
04/12/2025*

**VALORE TOTALE
DELLE COMMESSE
– EURO**

€ 1.770.941,35

N. CONVENZIONI	TIPOLOGIA COMMESSA/SERVIZIO	%
15	PULIZIE	31,9
8	PRODUZIONE ARTICOLI IN TESSUTO	17
4	ASSEMBLAGGIO	8,5
4	PRODUZIONE GADGET	8,5
4	FORNITURA PRODOTTI AGRICOLI – BIRRE ARTIGIANALI	8,5
3	CATERING E SERVIZIO MENSE	6,4
3	MANUTENZIONE DEL VERDE - PICCOLE MANUTENZIONI	6,4
3	PORTIERATO - RECEPTION - POSTA	6,4
2	INSERIMENTO DATI – DIGITALIZZAZIONE	4,2
1	LAVORAZIONE MATERIE PRIME	2,1

* dati aggiornati al 04/12/2025. Sono state conteggiate n° 7 convenzioni in fase conclusiva (n° 29 lavoratori interessati)



REGIONE DEL VENETO



REGIONE DEL VENETO

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

www.venetolavoro.it |
www.cliclavoroveneto.it

