

<p>REGIONE DEL VENETO</p>  <p>ULSS9 SCALIGERA</p>	<p>Azienda ULSS 9 - Scaligera</p> <p>Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona cod.fisc. e P. IVA 02573090236</p>
---	--

Comitato Unico di Garanzia

Prot. n. _____

Verona, _____

Egr. Dr.
Pietro Nicola Girardi
Direttore Generale
ULSS n. 9 Scaligera
Sede

OGGETTO: Relazione annuale, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento, dell'attività del Comitato Unico di Garanzia.

Il Comitato Unico di Garanzia (di seguito CUG) è nato per contrastare le disparità nell'accesso al lavoro, nella progressione e nello svolgimento dell'attività lavorativa con particolare riferimento al mobbing o discriminazioni di genere e orientamento sessuale; esso ha inoltre funzioni di monitoraggio, propositive, consultive e di verifica rispetto ad alcuni atti o azioni dell'Amministrazione.

Il CUG dell'ULSS n. 9 Scaligera è stato istituito, con deliberazione n. 753 del 23/11/2018 ed integrato nei componenti con determina n. 1369 del 02/08/2019, a seguito dell'accorpamento delle disciolte ULSS n. 20, 21 e 22 della provincia di Verona. Quale “nuova realtà”, esso si è dovuto dotare di tutti gli strumenti per adempiere alle proprie funzioni. Questo obiettivo è stato perseguito, nella massima condivisione delle scelte adottate, sin dalla prima convocazione avvenuta il 07 febbraio 2019.

Ad oggi, il CUG si è riunito otto volte, con cadenza mensile, escluso il periodo feriale estivo. Come detto nel precedente paragrafo, ha dovuto dotarsi di tutti gli strumenti per svolgere appieno la propria funzione. In questo senso va anche l'elezione del vicepresidente, il dr. Carmelo Furnari.

In tal senso, da subito, si è deciso di istituire un gruppo di lavoro dedicato alla redazione del “Regolamento” e di procedere, parallelamente ed unitariamente, alla formulazione del “Codice di Condotta”.

L'iter che ha portato alla formulazione integrale del “Regolamento” si è concluso il 19



giugno 2019. Esso, poi, come prevede la regolamentazione, è stato reso disponibile a tutti i dipendenti di questa ULSS attraverso la pubblicazione nell'area dedicata al CUG all'interno del sito internet aziendale.

La redazione del “Codice di Condotta”, più complessa nella sua integrale formulazione, è stata completata in data 11 marzo 2020. La stesura del “Codice di Condotta” risulta particolarmente importante in quanto esso rappresenta il principale strumento di lavoro del “Consigliere di Fiducia”, il cui bando per l'assegnazione dell'incarico è ancora in divenire.

Nelle more delle attività sopra indicate, il CUG ha prestato la propria prevista funzione consultiva all'UOC Gestione Risorse Umane, relativamente alle tematiche legate all'”Indagine del clima organizzativo”, a quello dello “Smart Working” e al “Benessere Organizzativo ”.

Da segnalare, stante l'impegno temporale richiesto, i confronti legati alle ultime due tematiche (Smart Working e Benessere Organizzativo); materie che hanno coinvolto il CUG per intere sedute. Rispetto alle progettualità di cui alla deliberazione n. 314 dell'11/4/2019 ad oggetto: “Piano triennale per il benessere organizzativo – triennio 2019/2021” ritengo importante segnalare che ogni singolo progetto è stato illustrato ai componenti il CUG ed è stata data loro la possibilità di interagire direttamente con gli estensori degli stessi.

Al termine di questo anno, particolarmente impegnativo che, come detto, ha visto l'intenso e proficuo lavoro svolto dal CUG orientato soprattutto a definire l'assetto organizzativo e regolativo, ritengo ora si apra una fase dove -istituita la figura del Consigliere/a di Fiducia- ci si possa dedicare con maggiore intensità alle funzioni proprie del Comitato.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Il Presidente
dr. Gaspare Crimi

Responsabile del procedimento: dr. Gaspare Crimi
Referente istruttoria: sig. Stefano Stella
Tel.: 045/6712934
E-mail: [sstella@aulss9.veneto.it](mailto:ssstella@aulss9.veneto.it)