

MOTTA ANDREA CAMILLA

Email: andreacamilla.motta@aulss9.veneto.it

Esperienze professionali

IFOC SAN 114 Sede Bovolone: Ospedale di Comunità e Hospice

Ulss9 Scaligera

01/05/2026 - Presente

Coordinatrice infermieristica presso Ospedale di Comunità di Bovolone. Attività e competenze di incarico di funzione organizzativa di coordinamento secondo quanto descritto nella DGR n. 169 del 23/02/2016. Qualifica di Preposto ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. Rispetto del codice etico e deontologico

IFOC SAN 78 Casa della Comunità di Bovolone e Nogara

Ulss9 Scaligera

16/01/2025 - 01/05/2026

Coordinatrice infermieristica presso Casa della Comunità di Bovolone e Nogara. Attività e competenze di incarico di funzione organizzativa di coordinamento secondo quanto descritto nella DGR n. 169 del 23/02/2016. Qualifica di Preposto ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. Rispetto del codice etico e deontologico

Infermiera presso UOC CURE PRIMARIE D4 - ADI

Ulss 9 Scaligera

01/04/2020 - 15/01/2025

-Risposta ai bisogni sanitari e/o socio-sanitari rivolti ai cittadini di ogni età, non deambulanti o non trasportabili, che si trovano in uno stato di dipendenza sanitaria o socio-sanitaria temporanea o permanente, questo con lo scopo di migliorare la qualità della vita del paziente e della sua famiglia presso il proprio domicilio, evitare ricoveri durante le fasi non acute e consentire la riduzione dei tempi di ospedalizzazione e, infine, garantire la continuità delle cure ai pazienti che vengono dimessi dall'ospedale ancora bisognosi di assistenza e di supporto socio-sanitario. -Raggiungimento obiettivi budget - Collaborazione attiva con i colleghi della COADI e COT fornendo supporto organizzativo e assistenziale nelle attività, contribuendo all'efficienza dei processi di gestione territoriale.

Infermiere presso Pronto Soccorso di Villafranca

Ulss9 Scaligera

01/04/2019 - 13/10/2019

Gestione dell'assistenza infermieristica ai pazienti in condizioni di urgenza ed emergenza, monitoraggio delle condizioni cliniche, somministrazione di terapie, esecuzione di procedure assistenziali e collaborazione con l'équipe multidisciplinare per garantire interventi tempestivi e sicuri.

Infermiere presso REMS di Nogara

cooperativa La rondine , appalto

01/06/2016 - 01/04/2019

Gestione del paziente psichiatrico autore di reato, giudicato non punibile per riconosciuta infermità mentale, totale o parziale, ma ritenuto socialmente pericoloso.

Istruzione e formazione

MASTER I LIVELLO Risk Management (Gestione del Rischio in Sanità)

Università Telematica Pegaso

- 17/12/2025

Il Master ha fornito competenze nella gestione del rischio clinico e nella promozione della sicurezza di pazienti, operatori e processi assistenziali. Il percorso ha approfondito l'analisi dei fattori organizzativi, gestionali, professionali, tecnologici e medico-legali che influenzano il rischio, sviluppando capacità di progettazione e implementazione di sistemi di gestione integrati. Ha inoltre consolidato competenze di coordinamento, gestione dei processi critici e collaborazione multidisciplinare in contesti ospedalieri e territoriali.

MASTER I LIVELLO L'infermiere di Famiglia e di Comunità

Università Telematica Pegaso

- 28/10/2023

Il Master ha fornito competenze avanzate nell'assistenza infermieristica di comunità, con particolare attenzione alla gestione dei bisogni di salute della persona, della famiglia e della comunità nei contesti territoriali. Il percorso ha sviluppato capacità di pianificazione, realizzazione, coordinamento e valutazione di

CURRICULUM VITAE

interventi assistenziali, preventivi e di promozione della salute, favorendo la continuità delle cure, la presa in carico delle persone con patologie croniche e l'integrazione tra servizi sanitari e socioassistenziali.

MASTER I LIVELLO Coordinamento delle Professioni Sanitarie

Università degli Studi di Padova - Polo Monselice

16/09/2020 - 16/09/2021

Il Master ha fornito competenze avanzate nella programmazione sanitaria, nel coordinamento delle risorse umane, strutturali e tecnologiche e nella gestione dei servizi sanitari. Il percorso ha sviluppato capacità di pianificazione e organizzazione, autonomia decisionale, competenze comunicative e gestionali, nonché strumenti per promuovere e coordinare progetti di miglioramento continuo della qualità. Ha inoltre approfondito la gestione delle risorse, la valutazione dei processi organizzativi e il miglioramento delle performance professionali e assistenziali.

LAUREA IN INFERMIERISTICA (abilitante alla professione sanitaria di infermiere) D.M. 270/04

Università degli studi di Verona

10/09/2012 - 02/12/2015

Il Corso di Laurea in Infermieristica ha fornito una solida preparazione nelle scienze infermieristiche, sviluppando competenze assistenziali, educative e relazionali. Il percorso ha approfondito gli aspetti etici, deontologici e giuridici della professione, promuovendo la capacità di presa in carico della persona, il lavoro in équipe e l'applicazione delle metodologie infermieristiche attraverso attività teoriche e tirocini professionalizzanti.

Lingue

Lingua

Italiana

Lettura

Madrelingua

Scrittura

Madrelingua

Espressione orale

Madrelingua

ALTRE INFORMAZIONI

- Orientamento ai risultati, capacità di ascolto attivo, empatia e negoziazione, gestione dei team e nella risoluzione dei conflitti. Buone competenze organizzative nella pianificazione delle attività assistenziali, nella gestione delle risorse e nel supporto alla programmazione

CURRICULUM VITAE

dei turni. Progressiva esperienza nel coordinamento del personale, nel monitoraggio dei processi assistenziali, nella gestione delle criticità operative e nella promozione del miglioramento continuo della qualità e della continuità delle cure. Esperienza clinico-assistenziale maturata nei servizi territoriali e ospedalieri, con particolare attenzione alla sicurezza delle cure, all'appropriatezza degli interventi e all'applicazione di procedure, linee guida, istruzioni operative e normative di riferimento. Partecipazione al programma formativo Syllabus della Pubblica Amministrazione e al corso di perfezionamento per lo sviluppo delle competenze tecniche, professionali, digitali e manageriali del personale del Servizio Sanitario, finalizzati all'innovazione organizzativa e al miglioramento della qualità dei servizi.

30/06/2026

Il sottoscritto
MOTTA ANDREA CAMILLA